

**LAVORO E PREVIDENZA SOCIALE***Interrogazione a risposta orale:*

**SAVARESE.** — *Al Ministro del lavoro e della previdenza sociale, al Ministro dell'industria, del commercio e dell'artigianato.* — Per sapere — premesso che:

il 19 giugno 2000, dopo che senza preavviso dieci giorni prima erano state iniziate le procedure di mobilità per i 24 lavoratori, veniva apposto un cartello di ferie collettive all'ingresso della General 4 di Pomezia;

la General 4, è una piccola azienda facente parte del gruppo Mistel, di proprietà del signor D'Attoma, a suo tempo dipendente della Urmet;

la General 4, come del resto le altre attività riferibili al signor D'Attoma ed ai suoi familiari, hanno usufruito nel passato di lauti finanziamenti della Cassa del Mezzogiorno e, non si sa quanto per coincidenza, i dieci anni dal finanziamento venivano a scadenza proprio nel maggio 2000;

la crisi della General 4 si inserisce in un territorio, quello pometino, già sfiancato da continue crisi di deindustrializzazione — uno per tutti l'ultimo esempio che riguarda l'Abb, oggetto di atti di sindacato ispettivo ancora senza risposta —:

se siano a conoscenza della grave situazione che interessa i lavoratori della General 4;

come intendano operare per garantire ai lavoratori, peraltro disponibili a soluzioni negoziali non eccessivamente penalizzanti, una dignitosa gestione della vertenza, dal momento che, secondo quanto risulta all'interrogante, negli incontri tra proprietà e lavoratori svoltisi presso la Federlazio, si sarebbe manifestata da parte della proprietà arroganza ed indisponibilità.

(3-05997)

*Interrogazione a risposta scritta:*

**CENTO.** — *Al Ministro del lavoro e della previdenza sociale, al Ministro delle pari opportunità, al Ministro della solidarietà sociale.* — Per sapere — premesso che:

l'Azienda ospedaliera di Legnano e le organizzazioni sindacali di comparto in contrattazione decentrata stanno applicando il contratto di settore e per quanto riguarda l'applicazione dell'articolo 47 (Produttività collettiva) hanno stabilito i criteri di erogazione;

la produttività è un fondo erogato legato alla realizzazione di obiettivi e di progetti dell'azienda ed essendo un premio per la produttività viene erogata in relazione alle giornate di presenza;

in corso di trattativa decentrata si tendeva a riconoscere la maternità obbligatoria come presenza ma l'opposizione dell'amministrazione ha fatto sì che venissero equiparate ad effettive giornate di presenza: le assenze per infortunio, ferie, permessi sindacali, permessi ex articolo 21, recuperi compensativi ma non l'assenza di maternità obbligatoria;

l'accordo non è stato firmato dai delegati sindacali delle Rappresentanze di Base —:

quali iniziative intendano intraprendere a sostegno dei diritti delle madri lavoratrici anche in considerazione del fatto che l'assenza di maternità obbligatoria è un diritto riconosciuto a tutte le lavoratrici.

(4-30751)

\* \* \*

**POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI***Interrogazione a risposta scritta:*

**ALOI.** — *Al Ministro delle politiche agricole e forestali.* — Per sapere — premesso che:

gli istituti di ricerca e sperimentazione agricoltura attendono da tempo la nomina degli organi del consiglio per la