

alla fine dell'anno, depurata delle buonuscite impegnate nell'anno relativamente al personale cessato dal servizio;

c) variazioni patrimoniali straordinarie passive, come sopravvenienze passive e insussistenze attive (minori residui attivi e minor valore delle pubblicazioni);

d) avanzo o disavanzo economico, risultante dalla differenza positiva o negativa tra gli importi delle due sezioni del conto economico.

Il risultato presenta un disavanzo prodotto da due saldi negativi: uno, meno elevato, di parte corrente ed uno, più consistente, dei movimenti non finanziari. Il secondo è alimentato soprattutto dalla quota di adeguamento al TFR. Vanno quindi reiterate le raccomandazioni per la ricerca di migliori livelli di equilibrio, anche ad evitare una progressiva erosione del netto patrimoniale.

TAV. 10 CONTO ECONOMICO DELLA GESTIONE 1999

PARTE I - ENTRATE E SPESE FINANZIARIE CORRENTI			
ENTRATE CORRENTI	286.480.697.870	SPESE CORRENTI	290.886.829.280
TOTALE PARTE I	286.480.697.870	TOTALE PARTE I	290.886.829.280
PARTE II - COMPONENTI CHE NON DANNO LUOGO A MOVIMENTI FINANZIARI			
- Variazioni patrimoniali straordinarie:	8.486.712.601	- Ammortamenti e deperimenti	
Insussistenze passive (Minori residui passivi)	8.317.177.412	Impianti, macchinari, mobili e attrezzature	3.569.370.326
Altre (c/c postale da contabilizzare)	169.535.189	- Quota adeguamento debito per indennità di anzianità al personale	11.206.841.169
		- Variazioni patrimoniali straordinarie:	1.459.128.383
		Insussistenze attive	944.554.804
		a) minori residui attivi	136.505.142
		b) Rettifica c.c. postale	378.068.437
		c) Minor valore delle pubblicazioni	
TOTALE PARTE II	8.486.712.601	TOTALE PARTE II	16.235.339.878
TOTALE GENERALE	294.967.410.471	TOTALE GENERALE	307.122.169.158
DISAVANZO ECONOMICO	12.154.758.687		
TOTALE A PAREGGIO	307.122.169.158	TOTALE A PAREGGIO	307.122.169.158

IL COSTO DEL LAVORO

Nell'esercizio 1999 la spesa complessiva per oneri a favore del personale è ammontata a L. 172.101 milioni rispetto ad una spesa totale erogata di L. 267.388 milioni. L'incidenza del costo del personale è stata pertanto del 64,4% sul totale delle spese. Le spese di personale sono costituite dalle seguenti poste:

- Stipendi ed altri assegni fissi	L. 99.723.-
- Fondo miglioramento dell'efficienza	L. 16.409
- Missioni	L. 2.583
- Liquidazioni e riliquidazioni di buonuscite	L. 13.146
- Oneri riflessi a carico Istat	<u>L. 40.240</u>
	L. 172.101

Al 31 dicembre 1999 il personale dell'Istituto risulta di 2.369 unità di cui 411 appartenenti ai primi tre livelli professionali. Rispetto al 1998 il numero del personale è rimasto costante: si è avuto infatti un decremento di sole dieci unità rispetto all'anno precedente. Nel totale del personale non sono comprese due unità di personale esterno comandato presso l'Istituto.

Le spese di personale, al netto della buonuscita, ammontano a L. 158.956 milioni, così ripartite: L. 99.723 milioni per competenze fisse (62,8%), L. 16.409 milioni per competenze accessorie (10,3%), L. 2.583 milioni per missioni (1,6%); gli oneri riflessi assistenziali previdenziali a carico dell'ente sono di L. 40.240 milioni, pari al 25,3% del totale. Ai fini di una valutazione più completa del costo del personale occorre aggiungere anche la spesa per la formazione del personale (L. 682 milioni); per buoni pasto (L. 2.701 milioni); per il benessere del personale (L. 1.107 milioni) e per borse di studio (L. 375 milioni); nonché per equo indennizzo (L. 8 milioni).

Le seguenti tabelle espongono la spesa della retribuzione principale ed accessoria sulla base del conto annuale ex art. 65 del D.L.vo 29/93.

NOTE ALLE SUCCESSIVE TAVOLE 1 e 2

VOCI DI SPESA	IMPORTI 1999 (migliaia di lire)	IMPORTI 1998 (migliaia di lire)
Totale delle spese indicate in Tavola 1 (1)	110.930.652	119.590.263
Totale Tavola 2 (2)	5.201.349	2.969.435
Spese per indennità di missione e trasferimento (3)	2.582.989	2.227.484
Altre spese (4)	13.146.428	16.208.022
Contributi a carico dell'Amministrazione su competenze fisse (5)	25.637.159	39.299.168
Contributi a carico dell'Amministrazione su competenze accessorie (6)	4.208.195	6.214.661
IRAP (7)	10.395.059	--
Totale costo del personale	172.101.831	186.509.033

(1) La tavola 15 del conto annuale riporta i seguenti importi parziali:

- Stipendi	L.	57.624.153
- I.I.S.	L.	29.475.925
- RIA	L.	4.187.674
- Tredicesima	L.	7.339.395
- Assegni nucleo familiare	L.	296.716
- Indennità varie	L.	12.457.219
- Recupero	L.	450.430
TOTALE	L.	110.930.652

(1) (2) Gli importi sono indicati rispettivamente nelle tav. 1 e 2 del conto annuale e sono pari alla somma dei capitali 1.20.10 "Stipendi" e 1.20.20 "F.M.E.", delle tavole del consuntivo (L. 99.722.739 + 16.409.261). La tav. 15 del conto annuale comprende infatti l'importo del cap. 1.20.10 e parte del cap. 1.20.20; la tav. 73 si riferisce alla parte rimanente del cap. 1.20.20.

(3) L'importo si riferisce al cap. 1.20.60 del consuntivo relativo alle spese per missioni.

(4) L'importo si riferisce alle indennità di buonuscita e alle riliquidazioni per il ricalcolo delle buonuscite con l'I.I.S. pagate al cap. 2.70.10, per complessive L. 13.146.428.

(5) (6) Le due voci di spesa si riferiscono al totale del capitolo 1.20.50 (L. 29.845.354)

(7) L'importo si riferisce al cap. 1.20.90 relativo all'IRAP

TAV. 1 - SPESA ANNUA COMPLESSIVA PER RETRIBUZIONI AL PERSONALE NEL 1999 PER QUALIFICA, LIVELLO E FONTE (Migliaia di lire)

QUALIFICA	Livello	Numero mensilità Stipendio	Stipendio	Indennità integrativa speciale	Retribuz. Individ. di anzianità	Tredicesima	Arretrati	Assegni nucleo familiari	Indennità capitolini stipendio	Recuperi	TOTALE
Dirigente di Ricerca	I	368	2.624.159	429.186	-	255.514	-	-	311.626	-	3.620.853
Primo Ricercatore	II	787	3.855.996	877.722	-	388.253	-	-	51.565	29.223	5.203.546
Ricercatore	III	1.931	5.482.164	2.076.288	-	609.976	-	6.960	71.623	47.355	8.296.297
Dirigente Tecnologo	I	291	2.205.948	340.087	-	208.791	-	686	274.696	674	3.031.173
Primo Tecnologo	II	549	2.785.148	614.491	-	281.994	-	1.068	36.333	5	3.719.588
Tecnologo	III	1.019	3.338.928	1.091.068	-	343.713	-	7.734	37.576	76.854	4.896.892
Dirigente Generale \B	I	9	132.532	-	-	14.800	-	-	-	-	147.341
Dirigente Generale \C	I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigente I fascia	II	17	92.760	20.295	-	6.636	-	-	34.489	-	154.197
Dirigente	III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Collaboratore TER	IV	3.609	7.156.663	3.811.931	1.126.810	974.031	-	10.813	2.508.234	17.196	15.609.287
Funzionario Amministrativo	IV	120	226.997	120.899	31.077	31.521	-	9.666	79.521	36	499.837
Collaboratore TER	V	180	308.075	187.114	48.777	43.248	-	-	107.368	24.555	719.317
Funzionario Amministrativo	V	144	249.791	151.714	18.315	34.932	-	630	91.744	33	547.303
Collaboratore Amministrativo	V	138	239.384	145.392	30.837	33.115	-	1.116	83.773	327	534.082
Collaboratore TER	V	10.967	16.369.922	11.239.731	1.900.392	2.422.449	-	107.445	5.708.003	138.734	37.897.643
Operatore Tecnico	V	1.938	2.902.063	1.992.905	415.048	374.633	-	34.418	937.220	8.240	6.666.465
Collaboratore Amministrativo	VI	294	440.802	302.680	56.573	65.083	-	3.729	152.665	1.513	1.023.339
Assistente Tecn. Statist.	VI	375	565.332	388.196	118.481	148.475	-	300	259.151	1.378	1.481.688
Operatore Tecnico	VII	466	604.159	474.464	84.737	92.129	-	15.551	207.161	31.202	1.509.869
Operatore Amministrativo	VII	252	329.257	258.574	26.028	51.025	-	3.060	115.267	769	784.232
Collaboratore Amministrativo	VII	144	188.146	147.757	-	27.370	-	-	65.350	4.783	433.550
Assistente Tecn. Statistico	VII	568	733.925	576.279	89.242	112.843	-	11.664	252.363	27.100	1.803.984
Ausiliario Tecnico	VIII	372	438.618	379.025	73.341	74.156	-	7.248	145.141	170	1.118.071
Operatore Tecnico	VIII	141	166.250	143.663	7.217	24.679	-	4.077	53.612	242	399.881
Operatore Amministrativo	VIII	588	693.301	599.104	88.542	114.691	-	11.657	229.122	3.218	1.740.223
Ausiliario Tecnico	IX	433	465.612	438.462	61.072	75.682	-	27.666	153.935	27.925	1.250.787
Ausiliario Amministrativo	IX	43	44.131	41.558	2.099	6.053	-	90	14.297	-	108.271
Operatore Amministrativo	IX	576	603.857	568.643	9.086	98.205	-	29.593	245.912	4.745	1.560.617
Ausiliario Tecnico	X	24	23.341	24.117	-	3.950	-	-	7.768	131	59.331
Ausiliario Amministrativo	X	72	70.024	72.350	-	11.850	-	255	23.304	139	177.994
Personale Temporaneo	--	1.834	4.286.868	1.962.230	-	409.598	-	1.290	198.400	3.883	6.864.103
TOTALE		28.249	57.624.153	29.475.925	4.187.674	7.339.395	-	296.716	12.457.219	450.430	111.859.761

TAV. 2 - SPESE ACCESSORIE E INDENNITA' AL PERSONALE NEL 1999, PER QUALIFICA, LIVELLO E TIPOLOGIA DI INDENNITA' (migliaia di lire)

QUALIFICA	Livello	Straordinario	Indennità di turno	Indennità di rischio	Compenso produttività collettiva	Compenso produttività individuale	Compensi particolari	Altre spese accessorie e indennità varie	TOTALE SPESA
Dirigente di Ricerca	I	-	-	-	-	-	-	9.786	9.786
Primo Ricercatore	II	-	-	-	-	-	-	10.891	10.891
Ricercatore	III	55	-	-	-	-	-	14.167	14.222
Dirigente Tecnologo	I	-	-	-	-	-	-	9.836	9.836
Primo Tecnologo	II	-	-	-	-	-	-	8.780	8.780
Tecnologo	III	-	-	-	-	-	-	11.650	11.650
Dirigente Generale \B	I	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigente Generale \C	I	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigente I fascia	II	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigente	III	-	-	-	-	-	-	-	-
Collaboratore TER	IV	147.413	12.380	-	232.460	90.659	-	448.992	931.904
Funzionario Amministrativo	IV	5.490	-	-	7.880	3.025	-	6.868	23.263
Collaboratore TER	V	1.333	-	-	10.620	4.014	-	11.433	27.400
Funzionario Amministrativo	V	12.173	-	-	8.496	3.160	-	13.643	37.472
Collaboratore Amministrativo	V	13.978	-	-	7.788	2.850	-	16.890	41.506
Collaboratore TER	V	425.973	121.655	-	547.224	197.000	-	975.139	2.266.991
Operatore Tecnico	V	63.223	66.734	-	79.124	28.009	-	331.511	568.601
Collaboratore Amministrativo	VI	11.850	5.984	-	14.496	5.044	-	24.420	61.794
Assistente Tecn. Statist.	VI	3.233	5.878	-	33.824	11.567	-	19.096	73.598
Operatore Tecnico	VII	9.179	111.863	-	19.988	6.715	-	25.062	172.807
Operatore Amministrativo	VII	21.583	1.285	-	11.046	3.645	-	23.136	60.695
Collaboratore Amministrativo	VII	8.924	-	-	6.312	2.045	-	11.496	28.777
Assistente Tecn. Statistico	VII	11.823	10.282	-	24.196	7.694	-	42.715	96.710
Ausiliario Tecnico	VIII	25.278	74.844	-	13.950	4.352	-	29.171	147.595
Operatore Tecnico	VIII	4.484	21.143	-	4.950	1.514	-	14.462	46.553
Operatore Amministrativo	VIII	31.563	28.199	-	22.050	6.615	-	36.616	125.043
Ausiliario Tecnico	IX	17.959	39.186	-	14.700	4.321	-	32.377	108.543
Ausiliario Amministrativo	IX	2.528	-	-	1.260	362	-	4.010	8.160
Operatore Amministrativo	IX	8.847	24.620	-	20.160	5.685	-	41.658	100.970
Ausiliario Tecnico	X	-	-	-	736	203	-	164	1.103
Ausiliario Amministrativo	X	6.662	-	-	2.208	596	-	5.228	14.694
Personale Temporaneo	-	6.569	-	-	27.155	9.504	-	148.777	192.005
TOTALE		840.120	524.053	-	1.110.623	398.579	-	2.327.974	5.201.349

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

L'ISTAT ha continuato a realizzare nel corso del 1999 il programma di ristrutturazione e di rinnovamento delle proprie strutture di supporto all'attività di ricerca, alla quale è deputato, con esito positivo. Negli specifici capitoli sono stati esaminati i risultati dell'impegno sostenuto per fornire l'Istituto di un sistema informativo adeguato agli obblighi istituzionali di informazione statistica che, anche in conformità alle direttive europee, deve rispondere alla domanda dell'utente con sempre maggiore completezza e tempestività. Requisiti questi che non si raggiungono se non si hanno a disposizione - oltre a un'adeguata strumentazione - risorse umane di sicura affidabilità. Sotto questo profilo l'Istituto ha potenziato i propri corsi di formazione professionale proprio nella prospettiva di una utilizzazione sempre più specialistica e specializzata del personale anche al fine di ridurre il ricorso a professionalità esterne.

Molta attenzione è stata data anche alla diffusione dei risultati dell'attività statistica attraverso sistemi di divulgazione, informatico e cartaceo, nei quali sono stati particolarmente curati la chiarezza e la semplicità della rappresentazione del dato statistico per favorire l'approccio anche di una utenza meno esperta.

La riforma dell'organizzazione dell'ISTAT, fortemente voluta dai vertici dell'Istituto, dovrebbe contribuire a dare all'attività di supporto della ricerca scientifica, insieme ad un assetto manageriale più consono ai programmati risultati di efficienza e di ottimizzazione delle risorse umane e finanziarie disponibili, un impulso di innovazione metodologica capace di conservare, e possibilmente accrescere, gli apprezzamenti in campo scientifico di cui l'Istituto gode anche a livello internazionale.

Per ottenere ancor più lusinghieri successi, peraltro, la ricerca statistica italiana, pur avendo e mantenendo il suo fulcro nell'ISTAT, deve riuscire a realizzare un reale ed efficiente sistema statistico in tutto il territorio nazionale con enti (pubblici e privati) adeguatamente attrezzati a sostenere

un'attività di ricerca che si dimostra complemento necessario a scelte politiche di notevole impatto socio-economico. Il SISTAN, cioè il grande sistema statistico nazionale in cui dovrebbero diventare protagonisti attivi, oltre alle amministrazioni centrali, le regioni e le autonomie locali e rilevanti settori del mondo imprenditoriale, tarda a realizzarsi.

Resistenze politiche, inadeguatezza di mezzi finanziari e di risorse umane, ne hanno impedito un adeguato sviluppo, nonostante gli sforzi di coordinamento che l'ISTAT ha finora sostenuto.

E' questo un dato negativo che si deve registrare e che non può non preoccupare in una stagione in cui l'Istituto sta affrontando i grandi censimenti generali, della popolazione e delle abitazioni, dell'agricoltura, dell'industria servizi e istituzioni, che avranno una notevole importanza storica per l'Italia in quanto fotograferanno la condizione economica e sociale del Paese all'inizio del nuovo millennio.

La gestione finanziaria sulla quale è stato riferito nella parte II della presente relazione ha chiuso l'esercizio finanziario di competenza con un disavanzo di 25.038 milioni, che, sia pure inferiore a quello previsionale (41.645 milioni), evidenzia una tendenza negativa di bilancio, confermata dalle previsioni per gli esercizi futuri 2001, 2002 e 2003 (rispettivamente 35.305, 52.069 e 62.339 milioni).

Occorre quindi studiare misure che impediscano la stabilizzazione di squilibri strutturali sia attraverso il reperimento di maggiori risorse sia attraverso risparmi di spesa che dovrebbero conseguire anche dai processi di potenziamento del sistema informatico in corso. E ciò al fine di evitare la contrazione degli investimenti, per lo più tecnologici, che potrebbero frenare la ricerca di un permanente allineamento delle capacità dell'ISTAT ai crescenti e complessi compiti istituzionali.

**ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA
(ISTAT)**

ESERCIZIO 1999

PAGINA BIANCA

RELAZIONE DEL PRESIDENTE

PAGINA BIANCA

1. Stato di attuazione delle linee strategiche

1.1 Linee evolutive

L'azione dell'Istituto nel 1999 si è sviluppata lungo le linee strategiche indicate per il triennio 1999 – 2001. Gli obiettivi di medio-lungo periodo ad esse collegati sono stati raggruppati nei nuclei fondamentali compendianti nella Tav. I. Per ciascuno di essi vengono espone nella Tav. II le principali realizzazioni.

Tavola I – Linee e obiettivi strategici pianificati per il triennio 1999-2001

LINEE STRATEGICHE	OBIETTIVI STRATEGICI
SISTEMI INFORMATIVI, COME SNODO DELLA CRESCITA DELLA FUNZIONE STATISTICA	Aspetti di metodo Innovazioni metodologiche per i censimenti del 2000-2001 Valorizzazione di archivi amministrativi Sviluppo di sistemi informativi integrati Il sistema informativo come riferimento per lo sviluppo delle professionalità
QUALITÀ ORIENTATA AGLI UTILIZZATORI	Orientamento privilegiato alle esigenze degli utilizzatori Produzioni nuove e innovazioni di processo Strumenti di monitoraggio e misurazione della soddisfazione
ACCELERARE LO SVILUPPO DELLA FUNZIONE STATISTICA	
- NEL PAESE	Sostegno ai processi di riforma della pubblica amministrazione Trasferimento dell'attività di produzione ad altri soggetti Potenziamento della presenza dell'Istituto sul territorio Indipendenza della funzione statistica Decentramento funzionale e statistico Funzione cooperativa del sistema statistico nazionale Sviluppo della funzione di sorveglianza metodologica Costruzione di un sistema di indicatori territoriali
- IN EUROPA	Interscambio di esperienze e ricercatori Partecipazione a progetti comuni Comparazione con altri sistemi europei Cooperazione con altri sistemi europei

1.2 Attuazione delle linee e degli obiettivi strategici

Il programma iniziale prevedeva lo sviluppo di complessivi 1.047 progetti statistici, ripartiti su 513 filiere.

Tavola II - Filiere e progetti statistici per obiettivo strategico di riferimento. Anno 1999

LINEE STRATEGICHE	OBIETTIVI	PROGRAMMA INIZIALE		PROGRAMMA CONSOLIDATO		GRADO DI ATTUAZIONE	
		Filiere	Progetti	Filiere	Progetti	Numero	Percentuale
	Consolidati	314	707	249	634	578	91,2
	Strategici	199	340	238	551	508	92,2
SISTEMI INFORMATIVI COME SNODO DELLA CRESCITA DELLA FUNZIONE STATISTICA	Metodologie statistiche e informatiche	19	30	26	130	126	96,9
	Sistemi informativi integrati	32	46	38	68	58	85,3
QUALITÀ ORIENTATA ALL'UTENZA	Nuovi prodotti statistici	47	82	54	85	70	82,4
	Nuovi processi di produzione statistica	43	71	27	95	89	93,6
	Misurazione e monitoraggio della soddisfazione degli utilizzatori	2	2	22	30	27	90,0
CRESCITA DELLA FUNZIONE STATISTICA	Federalismo funzionale e statistico	8	16	8	24	24	100,0
	Indicatori territoriali	11	13	10	19	19	100,0
	Cooperazione con altri sistemi europei	37	80	53	100	95	95,0
TOTALE		513	1.047	487	1.185	1.086	91,6

Il programma consolidato risulta più corposo: i progetti sono aumentati a 1.185, con un incremento del 13,2% rispetto al programma iniziale. Le filiere, invece, si sono ridotte a 487 (meno 5,1%), a seguito di una loro più puntuale classificazione, in linea con gli orientamenti espressi dal Consiglio al momento dell'approvazione del piano generale delle attività per il triennio 1999-2001.

Nel complesso, i progetti sono stati realizzati nella misura del 91,6% del programma consolidato. Percentuali superiori si registrano con riferimento ai progetti attuativi della linea "crescita della funzione statistica" (100,0%), per gli indicatori

territoriali (100,0%) e la cooperazione con altri sistemi statistici europei (95,0%). La linea "sistemi informativi come snodo della crescita della funzione statistica" presenta un tasso di realizzazione del 96,9% per lo sviluppo delle metodologie statistiche e informatiche. La linea "qualità orientata all'utenza" mostra una performance elevata (93,6%) per l'obiettivo innovazione dei processi. Percentuali di realizzazione inferiori alla media si registrano, invece, con riferimento ad altri obiettivi strategici: misurazione e monitoraggio della soddisfazione degli utilizzatori (90,0%), introduzione di nuovi prodotti statistici (82,4%) e implementazione di sistemi informativi integrati (85,3%).

2. Indicatori aggregati

Il 1999 si è chiuso con risultati largamente positivi, documentati dagli indicatori di performance attualmente in uso. Di seguito vengono illustrati i risultati conseguiti, complessivi e settoriali, confrontati con quelli corrispondenti del 1998.

2.1 Indicatori di efficacia

Con riferimento a tutte le strutture organizzative dell'Istituto, gli obiettivi operativi sono stati realizzati nella misura dell'83,1% del programma, con un miglioramento rispetto al 1998 (79,0%).

Grado di realizzazione degli obiettivi programmati ^(a)

AGGREGATI	OBIETTIVI					
	Consolidati				Programmati	
	1995 ^(b)	1996 ^(b)	1997 ^(b)	1998	1999	1999
A - Obiettivi realizzati				475	581	594
B - Obiettivi programmati				601	699	699
C = (A : B) x 100	-	-	-	79,0	83,1	85,0

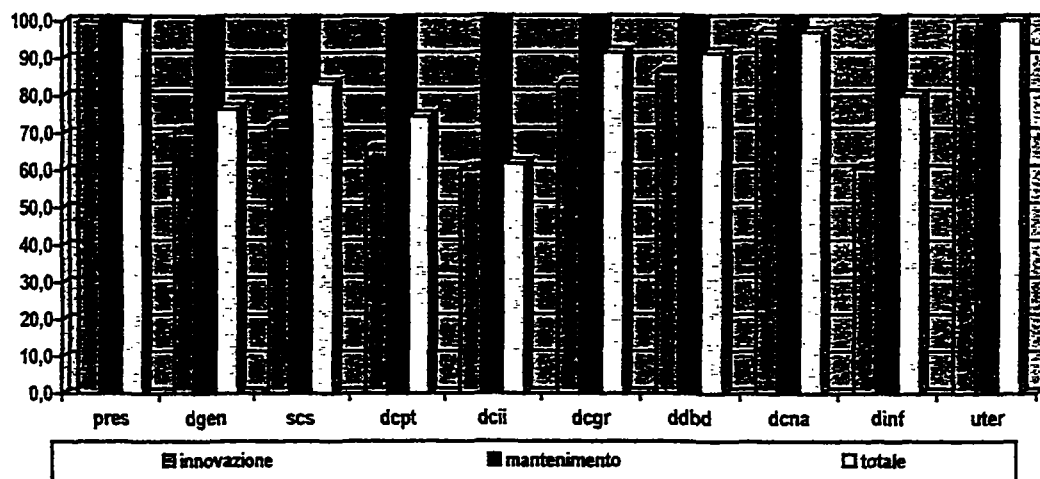
^(a) Con riferimento a tutte le strutture organizzative.

^(b) Dato non disponibile.

Con riferimento alle strutture organizzative di primo rango, le migliori performance sono state conseguite dalla Presidenza (100,0% del programma) alla quale, tuttavia, è assegnato un numero ridotto di obiettivi e dagli Uffici territoriali

(100,0%); seguono nell'ordine, il dipartimento DCNA (96,9%), la Direzione centrale DCGR (91,4%), il Dipartimento DDBD (91,3%), la Segreteria centrale del Sistan (83,2%), il Dipartimento DINF (80,1%), la Direzione generale (79,4%), la Direzione centrale DCPT (74,4%) e la Direzione centrale DCII (61,8%). I risultati esposti vanno tuttavia letti con cautela, poiché gli obiettivi operativi delle strutture organizzative che producono servizi intermedi risultano monitorati per la prima volta, a livello sperimentale, peraltro con esito soddisfacente.

Grafico 1 - Grado di realizzazione degli obiettivi. Anno 1999



L'indice di innovazione dei progetti statistici nel 1999 risulta più elevato (42,0%) di quello registrato nel 1998 (40,4%).

Indice di innovazione dei progetti statistici

AGGREGATI	OBIETTIVI					
	Consolidati					Programmati
	1995	1996	1997	1998	1999	1999
A - Progetti nuovi programmati	241	260	312	424	498	449
B - Progetti programmati in totale	745	753	811	1.049	1.185	1.084
C = (A : B) x 100	32,3	34,5	38,5	40,4	42,0	41,4

L'incidenza dei progetti statistici nuovi di sorgente comunitaria sul totale di quelli programmati per la prima volta nel 1999 risulta superiore (27,3%) a quella registrata nel 1998 (22,2%).