

- Costo del personale = spese per retribuzione lorda + contributi a carico dell'amministrazione + spese per indennità di missioni e trasferimenti + "altre spese" + somme rimborsate alle amministrazioni per il proprio personale comandato ;

- Costo del lavoro = costo del personale + spese per gestione mense e assegni di vitto + spese per erogazione di buoni pasto + spese di vestiario per i dipendenti + spese per il benessere del personale + spese per equo indennizzo + spese di formazione + spese di gestione dei concorsi + incarichi ai dipendenti previsti da leggi + spese varie.

La metodologia adottata nel quantificare il costo del lavoro tiene dunque conto dell'esposta aggregazione delle diverse tipologie di spesa. I dati presi in considerazione nel prosieguo della relazione sono stati tratti dal sistema integrato R G S/Corte dei Conti e dal Conto Annuale della Ragioneria generale dello Stato di cui all'articolo 65 del decreto legislativo 29/1993 ¹. Al fine di raggiungere lo scopo in premessa evidenziato si è proceduto al riscontro degli stessi con le risultanze dei bilanci consuntivi dell'Istituto approvati per gli esercizi 1998 e 1999.

L'attività di riscontro dei dati del conto annuale con le predette risultanze contabili ha richiesto l'adozione di complesse operazioni dirette alla disaggregazione delle singole voci di spesa riportate nel conto annuale ed alla successiva aggregazione delle stesse secondo la diversa composizione dei capitoli di bilancio. In ordine al menzionato procedimento, ritenuto, come già rappresentato, essenziale ai fini di una corretta rappresentazione dei fenomeni inerenti al costo sostenuto per il personale, la tecnostruttura dell'Istituto ed in particolare il servizio Direzione Centrale Sviluppo e Gestione Risorse Umane — Area gestione e monitoraggio del costo del lavoro - ha fornito il supporto necessario al raggiungimento del predetto scopo.

¹ Per l'esercizio 1999 i dati sono quelli forniti, ai sensi dell'art. 65 c1 del decreto legislativo 29/93, dall'Istituto al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato; ai fini della predisposizione del conto annuale.

L'analisi svolta è in parte riassunta nelle tavole dalla n° 1 alla n° 4 le quali evidenziano, con riferimento alla retribuzione fissa ed accessoria, i capitoli di spesa su cui incidono le varie voci di costo che costituiscono la retribuzione lorda, componente fondamentale del costo del personale e del costo del lavoro [tav. n° 1 e 2]. Vengono per altro, con riferimento all'esercizio 1999, anche indicate, le spese corrispondenti, nel loro totale, al pagato nell'anno in conto competenza e in conto residui sui pertinenti capitoli di incidenza delle spese per retribuzione accessoria [tav. n° 3]. Il raffronto dei dati relativi agli impegni assunti nel 1999, come risultano dal conto consuntivo dell'Istituto, con i dati del conto annuale, disaggregati in ragione del pagato con riferimento all'esercizio 1999 e del pagato in relazione agli impegni precedentemente assunti, completa il quadro di comparazione menzionato [tav. n° 4], suscettibile peraltro di integrazione relativamente a voci diverse dalla componente retributiva.

4.5.2 La retribuzione²

Gli oneri complessivi per la retribuzione lorda del personale, intesa come la sommatoria delle spese sostenute dall'Ente per le competenze fisse ed accessorie per il personale in servizio, sono individuate, secondo la ripartizione delle spese fornita dalla tecnostruttura, nella categoria II – oneri per il personale in attività di servizio del Titolo I – Spese correnti – del bilancio consuntivo. In particolare il capitolo 10201 è chiamato a sostenere la maggior parte delle spese poiché su di esso vengono imputate tutte le spese fisse ovvero quelle per stipendi ed assegni fissi del personale che, sommate alle spese per le quote di onorari e competenze corrisposte al personale del Ruolo professionale – ramo legale –, imputate al capitolo 10215, costituiscono il 66% della retribuzione lorda totale per il 1999 e il 72% per il 1998 – tab. A -.

² Per l'esercizio 1998 ci si riferisce al conto annuale trasmesso dal Dipartimento della Ragioneria con dati definitivi nell'ottobre 2000, tratti, in particolare per la retribuzione, dal sistema RGS/CDC; per l'esercizio 1999 si fa riferimento al conto annuale, trasmesso dall'Ente alla Ragioneria nel maggio 1999, ai fini della

Dall'analisi della tab. A emergono le considerazioni che seguono.

Per il 1999 la spesa per retribuzione lorda complessiva è stimata in Lit.1.909 miliardi con un aumento rispetto al dato validato per il 1998 del 3,64%. Tale aumento è imputabile alle sole spese accessorie che per il 1999 sono state stimate in lit.644,4 miliardi con un aumento rispetto all'esercizio precedente pari al 25% .

Per ciò che riguarda le competenze fisse, per cui sono state spese Lit.1.264,6 miliardi con una variazione percentuale in diminuzione pari al 4,7% rispetto al 1998, si è registrato un decremento del 54,6% delle competenze corrisposte ai dirigenti rispetto all'esercizio precedente a causa dello spostamento della voce Indennità di posizione dalla Tab. 8/a alla Tab. 8/c mentre per la stessa categoria di spese il maggior incremento dal 1998 al 1999 si è registrato a favore dei professionisti di II livello diff. in servizio presso l'Ente.

Le competenze accessorie, nel 1999, hanno registrato, come sopra evidenziato, un incremento dovuto da un lato all'applicazione del Contratto Integrativo di Ente per il 1999 a seguito della sottoscrizione del CCNL 1998/2001 del 16.2.1999 e dall'altro dello spostamento sopra richiamato per le qualifiche dirigenziali.

Per ciò che riguarda il personale delle aree A, B e C, l'esercizio 1999 ha fatto registrare un incremento medio delle retribuzioni fisse pari al 1,4% e un incremento medio delle competenze accessorie del 14,5% rispetto all'esercizio precedente.

Il personale addetto ai lavori socialmente utili applicato presso l'INPS ha comportato per il 1999 una spesa pari a Lit.13,2 miliardi, facendo registrare una diminuzione rispetto all'esercizio precedente pari al 11,2%

L'istituto previsto dalla L.196/97, ritenuto implicitamente inadeguato dalla L.144/99 con la quale si è inteso convogliare le risorse disposte per i L.S.U. verso i progetti di pubblica utilità, ha visto un incremento di 1233 unità nel solo anno 1998, di cui l'82,9% impegnati presso l'INPS. Con il decreto sulla programmazione semestrale delle assunzioni nella Pubblica Amministrazione del 30 agosto 2000 è stata infine disposta l'assunzione presso INPS e INPDAP di 2020 ex lavoratori socialmente utili.

Per ciò che concerne i rapporti, nel conto consuntivo 1999, tra l'impegnato nell'anno e il pagato nonché i rapporti tra il pagato complessivamente nell'anno e la spesa riferibile agli impegni assunti nel 1999, si rileva che la spesa per la retribuzione lorda è stata pari al 88,75% dell'impegnato nell'anno [tav. n° 4] di cui il 73,% costituito dalle spese per competenze fisse. Dei 644,4 miliardi spesi per le competenze accessorie il 28,8% è costituito da somme impegnate in esercizi precedenti. In particolare in ordine al capitolo 10225, i pagamenti effettuati con riferimento ad impegni assunti in precedenti esercizi costituiscono il 30,5% delle spese sostenute nel 1999 in ordine al capitolo considerato; analoga annotazione in ordine al capitolo destinato al pagamento delle retribuzioni accessorie dei professionisti – cap. 10221 – ove si raggiunge il 38% sul totale dei pagamenti effettuati.

Il pagamento delle competenze accessorie risente delle modifiche introdotte dai CCNL che, collegando l'erogazione di tali compensi al raggiungimento degli obiettivi, alla data del 31 dicembre di ogni anno, fissati in fase di programmazione, comportano il pagamento nell'anno successivo a quello di competenza. In particolare la verifica degli obiettivi indicati nel

piano triennale sono rilevati con procedura informatica che analizza tutti i “prodotti”, circa 400, rilevando la giacenza dell’anno precedente, le nuove pratiche in entrata, quelle definite e la giacenza a fine anno, senza contare i “ricicli”, scartando le cosiddette rielaborazioni di prodotti non andati a buon fine (produzione efficace).

Tutti i dati relativi ai 400 prodotti sono resi omogenei con il cosiddetto prodotto omogeneizzato

Occorre precisare che, sempre per ciò che riguarda le competenze accessorie, la somma dei pagamenti in conto competenza e dei pagamenti effettuati in relazione a precedenti impegni con riferimento al capitolo 10225, rappresenta il 79,5% del totale dei pagamenti effettuati nell’esercizio 1999. A detto capitolo, relativo al “fondo trattamenti accessori del personale aree professionali A,B e C” si riferiscono le spese per lo straordinario, le indennità ex art.15 c.2 e art.18 Legge n°88/1989, l’incentivo alla produttività e le altre indennità ed emolumenti accessori per i cui pagamenti nel 1999 sono state spese lit.512 miliardi.

Tabella A

Qualifica / livello	Competenze fisse			Competenze accessorie		
	Stipendi e assegni fissi per il personale. Capp: 10201; 10215			Compensi accessori e indennità varie. Capp.: 10219; 10220; 10221; 10222; 10225; 10226; 10227		
	1998	1999	Var.% 99/98	1998	1999	var.% 99/98
Dirigente Generale	4.091.076	4.708.288	15,1	1.757.841	1.854.524	5,5
Qualifica dirigenziale	79.910.723	36.271.079	-54,6	6.456.472	48.477.764	650,8
Dir. med. II liv. t.p.	9.419.188	5.992.751	-36,4	738.970	4.210.339	469,8
Dir. med. I liv. t.p.	62.782.148	46.352.479	-26,2	6.446.021	29.695.663	360,7
Dir. med. II liv. t.d.						
Dir. med. I liv. t.d.						
Prof.sti liv.II diff.	31.075.773	36.248.445	16,6	3.729.263	5.791.736	55,3
Prof.sti liv.I diff.	26.666.411	20.922.919	-21,5	4.060.353	3.936.547	-3
Prof.sti	19.404.732	17.282.897	-10,9	3.319.352	3.376.316	1,7
Ispettore Generale r.e.	41.936.343	35.325.325	-15,8	18.366.479	17.872.357	-2,7
Direttore Divisione r.e.	8.020.736	7.261.133	-9,5	3.517.984	4.019.026	14,2
Posiz. Econ. C5						
Posiz. Econ. C4 (ex IX liv.)	13.220.500	14.239.632	7,7	7.079.697	8.327.820	17,6
Posiz. Econ. C3 (ex VIII liv.)	265.269.786	258.691.641	-2,5	130.926.687	142.701.054	9
Posiz. Econ. C2						
Posiz. Econ. C1 (ex VII liv.)	557.533.868	576.187.386	3,3	225.657.046	260.059.069	15,2
Posiz. Econ. B3						
Posiz. Econ. B2 (ex VI liv.)	142.771.619	140.068.655	-1,9	59.404.375	67.149.753	13
Posiz. Econ. B1 (ex V liv.)	22.443.687	23.632.562	5,3	9.547.598	11.371.612	19
Posiz. Econ. A3						
Posiz. Econ. A2 (ex IV liv.)	39.810.090	39.386.028	-1,1	18.779.947	21.260.837	13,2
Posiz. Econ. A1 (ex III liv.)	2.024.308	2.005.192	-0,9	999.722	1.142.321	14,3
Pers. Contratt. - equip. (a)						
Pers. a tempo determ. (b)						
Pers. Addetto ai L.S.U. (c)				14.860.407	13.197.118	-11,2
TOTALE	1.326.380.988	1.264.612.412	-4,7	515.648.214	644.443.856	25
Contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione	428.892.201	278.551.337		109.601.628	139.042.194	

(*) compresa maggiorazione RIA per esperienza professionale

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, ecc.);

(b) personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (es. stagionale) ricondotto ad unità annua;

(c) personale addetto ai lavori socialmente utili.

4.5.3 Il costo del personale e del lavoro

Con riferimento all'esercizio 1998 nelle tabelle che seguono (tab. B e C), i cui dati sono stati tratti secondo la metodologia indicata in premessa, sono esposti, nelle voci di spesa aggregate dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dalla Corte dei conti, gli importi che, nel loro complessivo, determinano il costo del personale ed il costo del lavoro per l'anno in considerazione.

Tabella B

Costo del personale			
voce di spesa	1998	1999	Var. % 99/98
totale delle spese per retribuzioni al personale in servizio	1.326.380.988	1.264.612.412	-4,7
totale spese accessorie e indennità varie al personale in servizio	515.648.214 ³	644.443.856 ⁴	25,0
spese per indennità di missione e trasferimento	36.304.103	36.656.352	1,0
altre spese	215.818.587	202.525.023	-6,2
contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse	428.892.201	278.551.337	-35,1
contributi a carico dell'amministrazione su competenze accessorie	109.601.627	139.042.194	26,9
somme rimborsate alle amministrazioni per il personale comandato e fuori ruolo	--	--	--
risorse aggiuntive ed economie di gestione	53.230.949	48.042.000	-9,7
economie da part-time	16.231.986	18.388.813	13,3
rimborsi ricevuti dalle amministrazioni per il proprio personale	955.670	9.229.148	865,7
costo del personale	2.632.645.720	2.565.831.174	-2,5

Il totale del costo del personale è il prodotto della somma delle cifre riferite a: totale delle spese per retribuzioni al personale in servizio; totale spese accessorie e indennità varie al personale in servizio; spese per indennità di missione e trasferimento; altre spese; contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse; contributi a carico dell'amministrazione su competenze accessorie; alla cifra risultante da questa operazione vanno eventualmente sottratte le somme rimborsate alle amministrazioni per il personale comandato e fuori ruolo.

³ Alla cifra riportata va sottratto l'importo di L.14.860.407 corrisposto ai L.s.u. alla voce "altre spese accessorie ed indennità varie"

⁴ Nel totale sono conteggiati i lavoratori s.u. per un importo totale di L.13.197.118 corrisposto a titolo di spese accessorie ed indennità varie

Nel 1999 il costo del personale dell'INPS è stato di lit.2.641,5 miliardi ed ha comportato un decremento del 2,5% rispetto all'anno precedente.

Si evidenzia inoltre l'eccezionale incremento dei rimborsi ricevuti dalle amministrazioni per il personale comandato presso l'Istituto, la cui cifra, tuttavia, va esclusa dal conteggio delle spese che compongono il costo del personale. Come si rileva dal grafico 1, la notevole contrazione registrata nella voce contributi a carico dell'amministrazione per competenze fisse è dovuta allo scorporo dell'IRAP evidenziata in apposita voce (P061) del conto annuale.

Nel dettaglio, ad un abbattimento delle spese per competenze fisse nel 1999, rispetto all'anno precedente, pari al 4,7%, si è registrato una diminuzione al netto della quota IRAP delle spese per contributi, sostenute per le stesse competenze, pari al 35,1%.

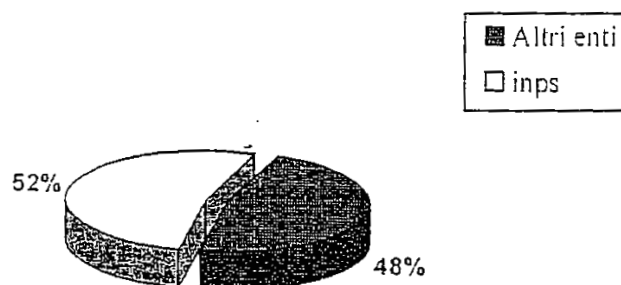
Analizzando l'andamento della curva relativa al costo del personale (grafico n. 1) e rapportandola ai dati percentuali di variazione rispetto all'esercizio precedente, si configura una politica del personale dell'Istituto volta ad incentivare la motivazione professionale attraverso incrementi delle competenze accessorie del personale in servizio che, peraltro, considerando le aliquote spese per contributi ad esse correlate, permettono un minor costo rispetto a quello sofferto con un eventuale aumento delle competenze fisse. Si registra, altresì, un maggior ricorso al rapporto di lavoro a part-time che nel corso dell'anno ha fatto registrare economie complessive pari a 18,4 miliardi.

Di conforto a tali considerazioni sono anche i dati del costo del lavoro che, per il 1999 è stato pari a Lit.2.822,6 miliardi con una variazione negativa rispetto all'anno precedente dell'1,2%.

Tabella C

Costo del lavoro			
Voce di spesa	1998	1999	Var.% 99/98
Spese per gestione mense / assegni di vitto	407.629	504.286	23,7
Spesa erogazione buoni pasto	18.918.950	29.440.033	55,6
Spese per la formazione del personale	15.323.717	20.061.830	30,9
Spese per la gestione dei concorsi	602.233	2.595.990	331,1
Spese di vestiario per i dipendenti			
Spese per il benessere del personale	30.401.431	27.207.728	-10,5
Spese per equo indennizzo al personale	12.100	202.194	1571,0
Altre spese	158.810.819	176.729.461	11,3
Totale costo del personale	2.632.645.720	2.565.831.174	-2,5
Costo del lavoro	2.857.122.599	2.822.572.696	-1,2

La quantificazione del costo del lavoro, sostenuto in ordine al personale dipendente dell'Istituto, risulta particolarmente rilevante ai fini della determinazione del costo relativo all'intero comparto di contrattazione enti pubblici non economici e ciò in ragione dell'elevato numero di unità applicate presso l'Istituto: circa il 52% delle unità in servizio presso gli enti pubblici non economici al 31/12/1998 (complessivamente 62.503 unità) risulta impiegato presso l'INPS.

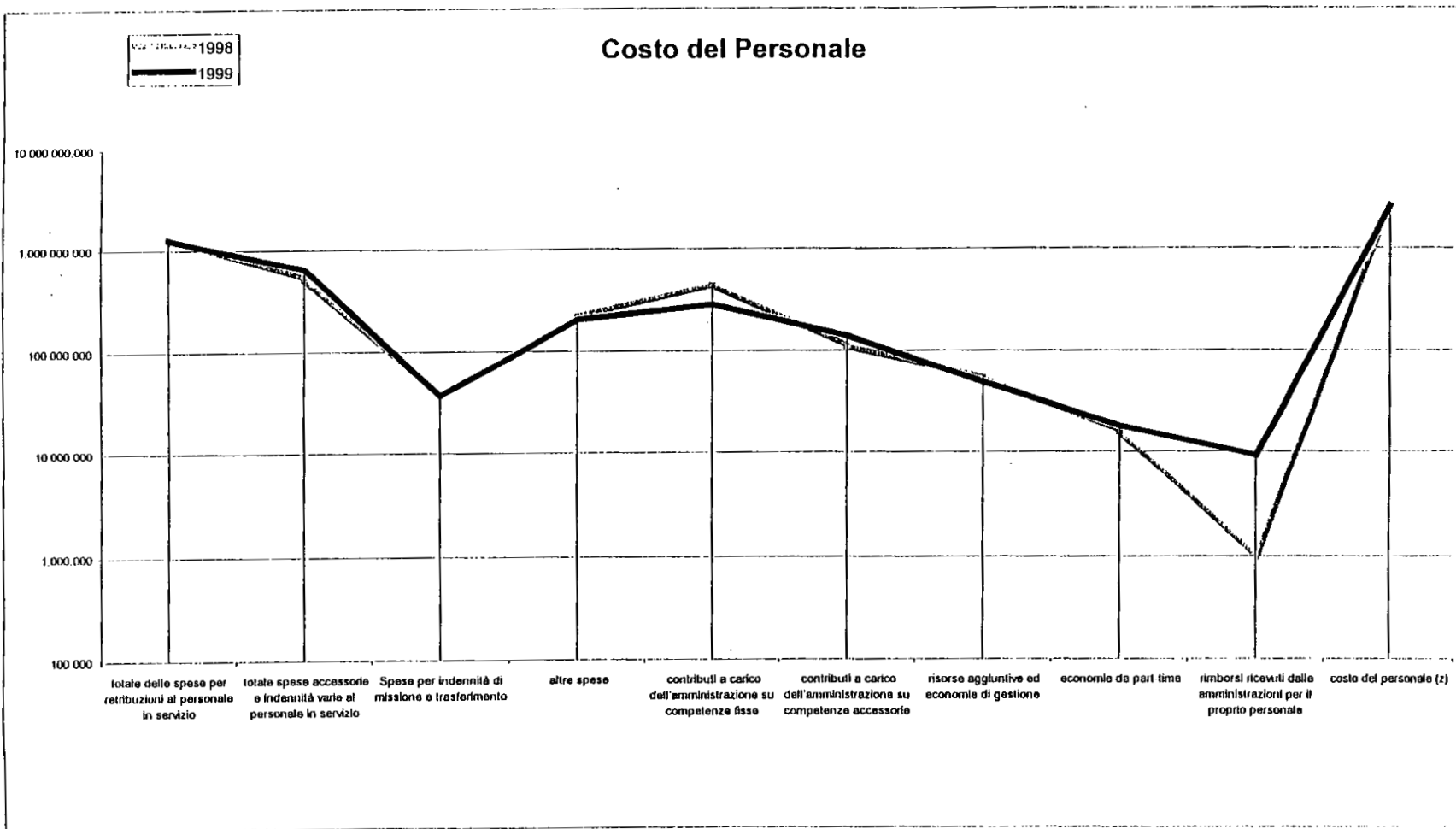


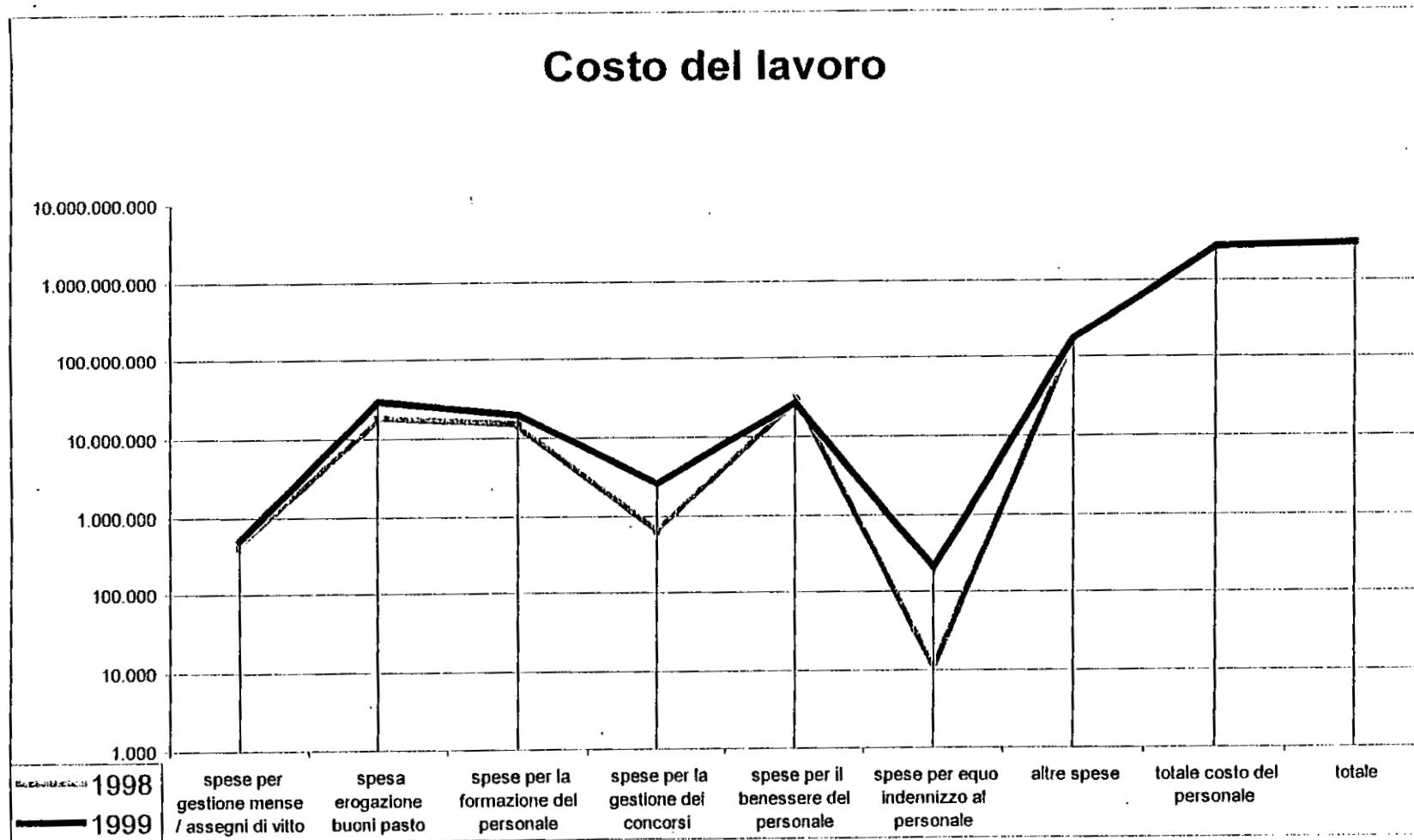
I dati componenti il costo del lavoro, infatti, evidenziano un aumento delle spese per l'aggiornamento professionale pari al 30,9% rispetto al 1998 evidenziando, in tal modo, una specifica scelta dell'Istituto volta a favorire la formazione professionale dei dipendenti. Ai fini di una corretta lettura dei dati di bilancio con quelli riportati nel conto annuale, risulta che nella voce di spesa "formazione" del conto annuale vengono conteggiate anche le spese sostenute per le missioni connesse alle attività di formazione. Nel consuntivo l'imputazione di tali voci avviene su 2 distinti capitoli di bilancio: missioni e formazione del personale.

Un discorso a parte meritano le spese per concorsi e per equo indennizzo che nel corso del 1999 hanno fatto registrare un notevole incremento di spesa in termini percentuali.

Ciò è dovuto:

- 1) per i concorsi alle procedure che si sono espletate nel corso dell'anno;
- 2) per l'equo indennizzo alle liquidazioni degli eventi.





4.5.4 Impegni assunti per alcune voci di spesa attinenti al costo del personale e del lavoro — triennio 1997/1999 (Tavole 5 e 6)

Le valutazioni che seguono si riferiscono al “costo globale del personale” calcolato sugli impegni assunti nei capitoli a cui attingono le spese per la gestione della forza lavoro INPS. Rispetto alle tabelle precedenti gli aggregati e le voci prese in considerazione subiscono sostanziali variazioni.

Le tavole in commento riguardano esclusivamente alcune voci di spesa presenti nel conto annuale, peraltro in alcuni casi aggregate ad altre, e danno conto degli impegni assunti nel triennio 1997/99 relativamente alle indicate voci di spesa. Come già accennato in premessa, le valutazioni espresse nell'esercizio precedente in ordine al costo del personale e del lavoro, erano essenzialmente fondate sulle aggregazioni di voci di spesa di cui alla tabella che si riporta. Per motivi connessi alla continuità tra i referti della Corte dei conti nonché all'interesse che alcune voci di spesa considerate presentano, sia pure in rapporto al solo dato dell'impegno, si è proceduto ad un aggiornamento dei dati relativi alla tavola prodotta nel referto per il 1997, provvedendo ad integrare la stessa con l'indicazione dei capitoli di bilancio su cui incidono i dati rilevati per ciascun esercizio.

Nel procedere alla breve disamina dei dati si sottolinea la necessità che la lettura delle tavole avvenga nella consapevolezza che i dati riportati sono frutto di elaborazioni e metodologie di analisi diverse da quelle assunte nell'attuale relazione.

Il costo globale del personale per il 1999 è stato pari a Lit.2.569 miliardi. Nel triennio 97/99 si è verificato un decremento complessivo del “costo” di 165,3 miliardi che corrisponde ad una variazione percentuale pari al - 6%. Analizzando tuttavia i dati nel dettaglio è dato rilevare che, dopo il brusco calo che ha caratterizzato l'esercizio 1998 si è registrato un aumento del dato globale a consuntivo per l'esercizio 1999 pari ad una variazione percentuale 99/98 del 2,7% causata

prevalentemente dall'introduzione, per l'esercizio 1999, nella macro voce per il costo sostenuto per gli stipendi, i compensi vari e gli oneri riflessi, del "trattamento accessorio del personale delle aree A,B,C e destinatari ex art.15 L. n°88/1989" che ha inciso per 543,5 miliardi sul costo globale.

I benefici sociali ed assistenziali e gli oneri "diversi" rispetto al 1998 hanno impegnato le risorse dell'Istituto per un totale di 170,6 miliardi con un incremento rispetto all'esercizio precedente del 9%. Delle voci di spesa per i benefici sociali quella che ha visto il maggior incremento si riferisce alle spese per equo indennizzo che dai 12 milioni previsti per l'esercizio 1998 ha raggiunto, per l'esercizio in considerazione, Lit.204 milioni. Ulteriore incremento si è registrato per le spese di mensa – variazione percentuale pari al 59,9 % rispetto al 1998 – mentre un decremento si è registrato per le spese per la formazione e l'addestramento. Per queste ultime si è passato dai 10,1 miliardi stanziati nel 1998 a 8,1 miliardi per il 1999, un valore inferiore di 0,8 miliardi allo stanziamento previsto nel 1997.⁵

Un dato che, nel triennio ha visto un calo costante è quello riferito alla voce "stipendi" che, dai 1.269,5 miliardi previsti per il 1997 è sceso ai 1.227,5 miliardi per il 1999. Essendo questo il valore maggiormente incidente sul costo globale del personale è pacifico ravvisare nella diminuzione di tale voce la causa della flessione del costo globale nel triennio. La flessione è essenzialmente imputabile alla già rilevata costante diminuzione del personale in servizio a causa delle cessazioni non compensate da nuove assunzioni. Tuttavia alcune voci di spesa hanno fatto registrare tendenze opposte al dato complessivo; è il caso della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti, per il personale appartenente al ruolo professionale e al personale medico che dai 58 miliardi previsti per il 1997 è salita ai 97,4 miliardi per il 1999. Anche le quote per onorari e competenze al personale del ruolo professionale

⁵ Il dato relativo all'impegnato per la formazione, se confrontato con quello registrato nel conto annuale per la definizione del costo del lavoro (tab C), crea perplessità in ordine alla diminuzione degli impegni tra il '98 e il '99 ed al contestuale aumento della spesa per i medesimi esercizi. Una spiegazione di tale evidenziata anomalia può rinvenirsi in

hanno fatto registrare un incremento che ha portato ad una previsione di spesa per il 1999 pari a Lit. 57,4 miliardi a fronte di una previsione per il 1997 di Lit.34,2 miliardi. Per ciò che riguarda le missioni le previsioni per il 1999 si sono attestate su valori pressoché identici a quelli registrati per il 1997 dopo che, nel 1998 erano stati diminuiti gli stanziamenti per le missioni all'interno ed aumentate, rispetto al 1997, del 41,4% gli stanziamenti per le missioni all'estero.

TAVOLA N. 1

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

AMMINISTRAZIONE

Anno 1999

Tabella 8A - Spesa annua complessiva per personale pubblico non economico (in milioni di lire)

Qualifica/posizione economica	Cod.	SPESA ANNUA COMPLESSIVA									
		NUMERO DI MENSILITA' LIQUIDATE NELL'ANNO	STIPENDI	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	R.I.A. (compresi maggiorazione R.I.A. per esperienza professionale)	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI	ASSEGNO PER NUCLEO FAMILIARE	INDENNITA' FISSE E CONTINUATIVE	RECUPERI PER RITARDI, ASSEN- ZE, ECC.	TOTALE
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dirigente Generale	C53DBP										
Qualifica dirigenziale	C50QDN										
Dirigente medico II liv. T.P.	S51MDP										
Dirigente medico I liv. T.P.	S50MDP										
Dirigente medico II liv. T.D.	S14MDD										
Dirigente medico I liv. T.D.	S13MDD										
Prof.sti legali II liv. diff.	P51PLE										
Prof.sti legali I liv. diff.	P50PLE										
Prof.sti legali	P49PLE										
Altri Prof.sti II liv. diff.	P51APE										
Altri Prof.sti I liv. diff.	P50APE										
Altri Prof.sti	P49APE										
Ispettore Generale r.e.	C55IEP										
Direttore Divisione r.e.	C56DEP										
Posizione economica C5	C0500E										
Posizione economica C4	C0400E										
Posizione economica C3	C0300E										
Posizione economica C2	C0200E										
Posizione economica C1	C0100E										
Posizione economica B3	B0300E										
Posizione economica B2	B0200E										
Posizione economica B1	B0100E										
Posizione economica A3	A0300E										
Posizione economica A2	A0200E										
Posizione economica A1	A0100E										
Pers. contrattista - equip.(a)	0CNTLN										
Personale a tempo determinato (b)	0TPTLN										
Personale addetto ai L.S.U.(c)	0PALSU										
TOTALE											