

- Attivazione collegamenti banche-dati Senato e Camera dei deputati e CED Corte di Cassazione.

La Struttura "Relazioni sindacali" si è occupata di elaborare, promuovere ed interpretare, dal punto di vista giuridico, i nuovi istituti contrattuali, operando in collegamento con l'ARAN, le organizzazioni sindacali nazionali e gli altri Enti di ricerca. Nell'ambito di questi ultimi ha operato per l'inserimento dell'ISPE nel Comitato di settore per la contrattazione, del quale il Presidente è entrato a far parte; di conseguenza, la Struttura provvede alla assistenza necessaria all'espletamento delle attività connesse a tale posizione. Rientrano in tali attività: la predisposizione di stime dei costi; la redazione di note tecniche sulle forme di attuazione dei contratti, la definizione delle modalità della contrattazione decentrata; le modalità di attuazione delle normative a carattere disciplinare.

4) Il personale

La situazione del personale e i relativi costi al 31 dicembre 1998 sono quelli risultante dai prospetti che seguono:

ISCO

SITUAZIONE NUMERICA DEL PERSONALE

Qualifica o livello	Dotazione Organica	In servizio al		Assunti nell'anno	Cessati	Comandati Distaccati
		01/01/98	31/12/98			
Dirig. Gen. I		1	1			
Dirig. di Ricerca I	5	5	4		1	1
Primo Ricercatore	14	9	9			1
Dirigente 1 ^a fascia	1	1	1			
Ricercatore	12	3	3			
Dirig. Tecnologo	2	1	1			
Primo Tecnologo	2	1	1			
Tecnologo	5	2	3	1		
Ispettore Gen. Rev. IV			1			
Collab. Ter. IV	12	11	12			
Funz. Amm.vo IV	1	1				
Collab. Ter. V	14	12	8		1	
Funz. Amm.vo V	1	1	1			
Collab. Amm.vo V	5	5	5			
Collab. Ter. VI	3					
Collab. Amm.vo VI	5	5	5			
Operat. Tecnico VI	2	2	2			
Operat. Amm.vo VII	4	4	4			
Collab. Amm.vo VII	12	6	6			
Operat. Tecnico VII	5	2	5	1		
Ausil. Tecnico VIII	2	2	2			
Operat. Tecnico VIII	6	6	3		1	
Operat. Amm.vo VIII	5	4	4			
Ausil. Tecnico IX	1	1	1			
Ausil. Amm.vo IX	1	1	1			
Operat. Amm.vo IX	1					
Ausil. tecnico X	4	3	3			
Pers. Tempo determ.			4	2		
TOTALE	125	89	90	4	3	2

ORDINAMENTO DEI SERVIZI - ISCO AL 31 DICEMBRE 1998

Profili Professionali	DOTAZIONI							
	Totale	Strutture						
		1 Amm.ne	2 Tecno.	3 CED	4 Econit	5 Econint	6 Document.	7 Inchieste
Direttore Generale	-							
Profili Dirigenziali								
Dirigente di Ricerca	5				2	1	1	1
Primo Ricercatore	14				8	3	1	2
Ricercatore ¹ , Dirigente	12				5	4	3	
	1	1						
Profili Tecnici								
Dirigente Tecnologo	2		1	1				
Primo Tecnologo	2		1	1				
Tecnologo	5			2	1		1	1
Collaboratore TER	29	1	4	7	7	2	3	5
Operatore Tecnico	13	5	6	1				1
Ausiliario Tecnico	7	5			1			1
Profili Amministrativi								
Funzionario di Amm.ne	2	2						
Collaboratore di Amministrativo	22	9	5	4	1	1	1	1
Operatore di Amministrazione	10	3	2	3	1		1	
Ausiliario di Amministrazione	1	1						
TOTALE	125	27	19	19	26	11	11	12

ISCO
COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO

	(in milioni)			
	19 97		19 98	
	Prev.	Cons.	Prev.	Cons.
Stipendi ed altri assegni fissi al personale	4.900	4.693	4.750	4.709
Compensi per lavoro straordinario	0	0	0	0
Indennità e rimborso spese di missioni	90	64	90	37
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Istituto	2.320	2.153	2.100	1.827
Altri oneri a carico dell'Istituto (spese buoni pasto)	170	102	170	116
Fondo miglioramento efficienza	714	714	731	753
Corsi per il personale e partecipazione alle spese per corsi indetti da Enti, Istituzioni ed Amministrazioni varie	40	37	50	70
Trattamento accessorio Liv. I - II - III	-	-	20	21
Arretrati	705	683	-	-
TOTALE	8.939	8.426	7.911	7.533

COSTO MEDIO DEL PERSONALE

(in milioni)

	1997	1998
Costo Globale	8.426	7.533
Totale Personale	89(*)	90(**)
Costo Medio	94,67	83,69

L'ISCO ha un solo comando

(*) Due unità sono a tempo determinato

(**) Quattro unità sono a tempo determinato

**INCIDENZA DELLA SPESA DEL PERSONALE
SUL TOTALE DELLE SPESE CORRENTI (CAT.II)**

		1997	1998
1997	8.426/14.158	59,51%	
1998	7.533/12.877		58,49%

**SITUAZIONE NUMERICA DEL PERSONALE
ANNO 1998**

Qualifica o Livello	Dotazione organica	In servizio al		Assunti nell'anno	Cessati	Comandati Distaccati
		01/01/98	31/12/98			
Livello I						
Dirig.di ricerca	10	6	5		1	2
Dirig.tecnologo	3	1	1			
Livello II						
Primo ricercatore	20	12	12			2
Primo tecnologo	6	1	1			
Dirig. 1^ fascia	1					
Livello III						
Ricercatore	20	17	15		2	1
Tecnologo	6	2	1		1	
Dirigente	1	1	1			
Livello IV						
Collaboratore TER	3	4	4			1
Funzion. di Amm.	2	1	1			
Livello V						
Collaboratore TER	5	6	6			
Funzion. di Amm.	2	2	3	1		
Collab. di Amm.ne	3	3	3			1
Livello VI						
Collaboratore TER	5	3	3			
Collab.di Amm.ne	5	3	6			2
Operatore Tecnico	1					
Livello VII						
Collab.di Amm.ne	8	10	7			1
Operatore di Amm.	1	1	1			
Operatore tecnico	2	2	1		1	
Livello VIII						
Operatore tecnico	3					
Operatore di Amm.	1					
Ausiliario tecnico	-					
Livello IX						
Ausiliario di Amm.	1	2	2			
Ausiliario tecnico	1	1	1			
Operatore di Amm.	1					
Livello X						
Ausiliario tecnico	1					
Ausiliario di Amm.	1					
TOTALE	113	78	74	1	5	10

Profili Professionali	Dotazioni								
	Totale	Strutture							
		U.C.I.	R.1	R.2	T.1	T.2	T.3	A.1	A.2
Direttore Generale									1
Profili Dirigenziali									
Dirigente Ricerca	10		4	6					
-I° Ricercatore-	20		8	12					
-Ricercatore-	20		6	12		2			
Dirigente	2							1	1
Profili Tecnici									
Dir. Tecnologo	3	1			1		1		
-I° Tecnologo-	6	1	1	1	2	1			
-Tecnologo-	6		2	2	2				
Collaboratore TER	13		3	5	3	1		1	
Operatore tecnico	6		1	1	2	1			1
Ausiliario tecnico	2								2
Profili Amministrativi									
Funzionario Ammin.	4	1					1	1	1
Collaboratore Ammin.	16					2	1	7	6
Operatore Ammin.	3							2	1
Ausiliario Ammin.	2								2
Totale	113	3	25	39	10	7	3	12	14

Legenda: U.C.I.= Unità di Controllo Interno

Unità di Ricerca: R1 = Macroeconomia e finanza pubblica

R2 = Microeconomia e finanza pubblica

Strutture Tecniche di supporto:

T1 = Servizi informatici e banche dati

T2 = Documentazione, comunicazione, biblioteca e relazioni esterne

T3 = Affari legali e della ricerca

Servizi Amministrativi: A1 = Servizio personale

A2 = Servizio ragioneria, bilancio e contabilità

ISPE

COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO

	(in milioni)			
	1997		1998	
	Prev.	Cons.	Prev.	Cons.
Stipendi ed altri assegni fissi al personale	5.253	5.052	5.308	4.974
Compensi per lavoro straordinario	83	83	68	68
Indennità e rimborso spese di missioni	30	7	30	9
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Istituto	2.105	1.952	1.492	1.335
Altri oneri a carico dell'Istituto	54	22	26	12
Fondo miglioramento efficienza	441	441	179	179
Corsi per il personale e partecipazione alle spese per corsi indetti da Enti, Istituzioni ed Amministrazioni varie	10	6	48	7
Spese buoni pasto	126	77	169	82
	8.102	7.640	7.320	6.666

ISPE

COSTO MEDIO DEL PERSONALE

(in milioni)

	1997	1998
Costo Globale	7.640	6.666
Totale Personale	78	74
Costo Medio	97,94	90,08

INCIDENZA DELLA SPESA DEL PERSONALE
SUL TOTALE DELLE SPESE CORRENTI (CAT.II)

		1997	1998
1997	7.640/9.954	76,76%	
1998	6.666/9.600		69,44%

A norma dell'art.13, c.3 del D.P.R. 28 settembre 1998, n.374 (Regolamento concernente la fusione dell'ISCO e dell'ISPE nell'ISAE), in sede di prima attuazione l'organico del personale dell'Istituto è provvisoriamente determinato sulla base delle dotazioni organiche dei due istituti disciolti alla data di entrata in vigore del predetto regolamento. Il personale dei due istituti soppressi è, pertanto confluito nell'ISAE, conservando la posizione giuridica ed economica posseduta a tale data.

Entro sessanta giorni dal suo insediamento il comitato amministrativo, a norma del medesimo decreto n.374, dovrà deliberare la nuova dotazione organica e l'ordinamento dei servizi.

L'andamento della spesa del personale è anomalo, perchè da un lato si è avuta l'applicazione del contratto dei ricercatori e tecnologi, con la relativa erogazione di cospicui arretrati, dall'altro poichè vi è stata una forte riduzione di personale che non è stato possibile colmare. Molti ricercatori hanno infatti lasciato i due enti, trasferendosi in altre amministrazioni; altro personale ha scelto il pensionamento. Questo processo si è protratto nei primi mesi del 1999, anche in considerazione dell'elevata anzianità di servizio comune ai dipendenti dei due cessati enti.

La mancata sostituzione delle risorse cessate mediante concorsi o altre forme di acquisizione del personale, ha avuto la sola eccezione nella prosecuzione, nell'ex ISPE, di un progetto di Lavori Socialmente Utili, che ha impegnato 11 lavoratori in CIGS.

Il 4 gennaio 1999, data di inizio della operatività dell'ISAE, l'organico del nuovo istituto risultava coperto per il solo 65%. Il numero del personale effettivamente presente in servizio era ulteriormente ridotto di 14 unità in posizione di comando presso altre amministrazioni o in congedo per motivi di studio.

E' osservabile inoltre che l'esodo ha interessato prevalentemente i ricercatori e i tecnologi (dalla fine del 1996 ben 16 unità di questo personale ha lasciato il solo ISPE) ed ha ulteriormente squilibrato il rapporto tra personale di ricerca e personale amministrativo e di supporto. Nell'ex ISCO, al momento della fusione, operavano 23 ricercatori e tecnologi a fronte di 64 unità di personale di supporto e nell'ex ISPE 26 dei primi rispetto a 33 dei secondi.

Le esigenze derivanti dagli accresciuti compiti istituzionali dell'ISAE, che non ha soltanto ereditato quelli di ISCO e ISPE, impongono un immediato

reintegro delle risorse perdute e l'acquisizione ex novo di professionalità non presenti nei due cessati istituti.

Nell'anno 1999 l'ISAE pertanto, oltre a porre in atto misure per il rientro del personale comandato, dovrà attivare procedure di acquisizione di personale rapide, efficaci ed economicamente convenienti, quali selezioni per il conferimento di assegni di ricerca, ai sensi dell'art.51 della legge n.449/97 e di contratti a termine ai sensi dell'art.23 del D.P.R. n.171/91 e poi, quando l'ordinamento dell'ente si sarà perfezionato, concorsi di assunzione, comandi e distacchi da altre amministrazioni e organismi internazionali.

Il costo totale del predetto programma è stimato in L. 1,8 miliardi in ragione d'anno; in relazione alla previsione che la sua attuazione completa avverrà non prima di sei mesi, esso dovrebbe comportare per l'anno 1999 una spesa massima di un miliardo.

Lo stanziamento in bilancio di questo onere è reso possibile dal rimborso degli oneri del personale comandato (preventivato in L. 1.180 miliardi per il medesimo esercizio 1999) che gravano sulle amministrazioni che lo utilizzano.

Nel triennio 1999 - 2001 - in considerazione dell'età media del personale (molto elevata in entrambi gli enti) e delle molteplici forme di mobilità favorite dalla legislazione e dai contratti di lavoro vigenti - è prevedibile un ulteriore esodo stimabile in almeno 5 unità nel 1999 e in 8-10 unità in ciascuno dei due anni successivi.

In relazione allo squilibrio sopra rilevato tra personale di ricerca e personale di supporto il turn over sarà limitato ai soli profili di ricercatori e tecnologi se e nella misura in cui si evidenzieranno specifiche carenze o necessità. Si stima pertanto che - fatti salvi eventuali speciali programmi di attività - quando sarà completato il piano definito per il 1999, nei due successivi anni sarà sufficiente acquisire al massimo 5 unità di personale ogni anno.

Considerato che il personale cessante ha elevate anzianità di servizio e trattamenti economici in media più elevati del 30% rispetto a quello di nuova assunzione, questo turn over dovrebbe avvenire senza aumento della spesa per il personale.

Per quanto concerne i trattamenti per l'indennità di fine rapporto, l'ISPE, alla data della sua cessazione, aveva accantonato in due fondi, uno presso l'INA e uno in gestione diretta, l'intero maturato di tutti i suoi dipendenti alla data del 31.12.1998.

Per i dipendenti dell'ISCO, che alla predetta data presentavano un maturato di L.6,8 miliardi, non risultava effettuato alcun accantonamento.

A questa situazione si è posto rimedio con la previsione nel bilancio 1999 di un primo accantonamento di L. 3 miliardi e uno stanziamento di circa 1,6 miliardi per le cessazioni dal servizio in corso d'anno.

ISAE: Posti dell'organico occupati e presenti all'inizio dell'attività dell'ISAE (4 gennaio 1999)

Profili 1	Posti in organico 2	Posti occupati 3	Comandati o in congedo 4	Personale non di ruolo * 5	Risorse Presenti 6 = 3-4+5
Dirig. di Ricerca	15	9	3	-	6
1 Ricercatore	34	21	5	-	16
Ricercatore	32	16	1	4	19
Totale personale ricerca	81	46	9	4	41
Dirigente tecnologo	5	2	-	-	2
Primo Tecnologo	8	2	-	-	2
Tecnologo	11	4	-	-	4
Totale personale tecnologo	24	8	-	-	8
Dirigente amministrativo	3	2	-	-	2
Funzionario amministrazione	6	6	1	-	5
Collaboratore TER	42	33	1	-	32
Collaboratore amministrazione	38	32	3	-	29
Operatore tecnico	19	11	-	-	11
Operatore amministrazione	13	9	-	-	9
Ausiliario tecnico	9	7	-	-	7
Ausiliario amministrazione	3	3	-	-	3
Totale personale amministrativo e tecnico	133	103	5	-	98
TOTALE	238	157	14	4	147

* Nella colonna sono indicate le unità di personale presenti alla data del 31 dicembre 1998 con contratto a termine.

5) I risultati della gestione

5.1 - Isco - I tempi relativi ai bilanci dell'Isco emergono dal seguente prospetto.

ATTI DEL BILANCIO ISCO 1998

		Estremi dell'atto	Data di invio al Ministero vigilante	Data di approvazione da parte del Ministero vigilante
Bilancio di previsione		Delibera C.G. 19.12.97	19.12.97 prot. ISCO 5496	28.01.1998 prot. Min. 6/1569
Note di variazione	I nota	Delibera C.G. 28.04.98	04.05.98 prot. ISCO 1988	16.06.1998 prot. Min. 6/9559
	II nota	Delibera C.G. 01.12.98	02.12.98 prot. ISCO 4903	NON PERVENUTA
Bilancio consuntivo		Delibera C.G. 21.12.98	22.12.98 prot. ISCO 5313	11.06.1999 prot. Min. 35986