

(bandi 309.34.23 e 309.34.24, pubblicati sulla G.U. - 4° serie speciale - n. 2 del 7 gennaio 1997);

- d) n. 1 bando a complessivi 70 posti di VII livello professionale, profilo collaboratore di amministrazione (bando 310.2.42, pubblicato sulla G.U. - 4° serie speciale - n. 2 del 7 gennaio 1997).

Relativamente ai concorsi di cui ai punti sub a) e sub b), sono stati avviati i lavori delle corrispondenti 51 commissioni esaminatrici all' uopo nominate (34 per il concorso dei ricercatori e 17 per quello dei collaboratori).

Per quanto concerne i concorsi di cui ai punti sub c) e sub d), i cui termini per la presentazione delle relative domande sono scaduti il 7 febbraio 1997, i corrispondenti lavori istruttori, potranno avere inizio quando sarà in via di definizione la fase di valutazione dei titoli dei predetti concorsi di cui ai punti sub a) e sub b).

Per ciò che concerne poi il **punto 10 - (Previdenza assistenza e tutela della salute)** si ricorda che in materia, previdenziale, l'Ente svolge prevalentemente attività di certificazione, sistemazione periodi assicurativi, riscatti, ricongiunzioni, costituzione di rendita vitalizia, elenchi suppletivi, ecc.

Per i dipendenti iscritti all'*Istituto Nazionale Previdenza Dipendenti Amministrazioni Pubbliche (INPDAP)* - ex gestione CPDEL - si provvede anche alla liquidazione provvisoria delle pensioni.

Il Governo con il DL 384/92 ha provveduto a bloccare i pensionamenti anticipati (pensione di anzianità) e successivamente, con il decreto legislativo 503/92 ha introdotto sostanziali modifiche, alla disciplina in vigore da circa 20 anni, sia per quanto riguarda l'acquisizione del diritto alla pensione, sia per la determinazione del relativo importo, cercando nel contempo di salvaguardare le legittime aspettative di lavoratori che avevano all'epoca già maturato lunghi periodi contributivi.

Le leggi finanziarie degli anni 1994 e 1995 (L. 537/93 e L. 724/94), continuando sulle vie delle riforme avviate con il decreto legislativo 503/92, hanno disposto ulteriori modificazioni ed aggiustamenti.

Nell'agosto 1995 si è giunti alla emanazione della legge 335 che rappresenta, almeno per il momento, la conclusione della riforma previdenziale avviata negli anni passati.

La legge 335/95, che recepisce gran parte di ciò che era stato introdotto dal decreto 503, innova i metodi di calcolo delle pensioni, passando progressivamente dal metodo retributivo a quello contributivo, nell'intento di omogeneizzare progressivamente i vari trattamenti previdenziali, introducendo trattamenti integrativi di previdenza.

I contratti collettivi del comparto ricerca relativi ai bienni 1994-1995 e 1996-1997 prevedono che gli incrementi stipendiali maturati nel corso dei contratti, hanno effetto sulla determinazione del trattamento di quiescenza del personale cessato o che cesserà dal servizio, con diritto alla pensione, nel periodo di vigenza del contratto.

Tale norma oltre naturalmente a comportare un maggior onere per l'INPDAP, onere che dovrà essere recuperato presso il CNR quale ente datore di lavoro, richiede una revisione delle pensioni fin qui liquidate per il personale cessato nel biennio predetto.

Le attività assistenziali, così come previste dal contratto di lavoro, e nei limiti delle risorse finanziarie indicate nel bilancio, vengono svolte attraverso la concessione dei sussidi, borse di studio ai figli dei dipendenti, prestiti e promozione di attività ricreative e culturali.

Nel 1996 si è iniziata un'attività di revisione, in corso di completamento, dei testi di regolamento dei prestiti e sussidi ai dipendenti CNR, stante che i vigenti regolamenti risalgono al 1985.

Per le attività sociali, culturali e ricreative, dopo che la legge finanziaria del 94 (art. 9 L. 537/93) ha vietato alle pubbliche amministrazioni di attribuire in qualsiasi forma e a qualunque titolo, risorse finanziarie pubbliche in favore di associazioni ed organizzazioni di dipendenti pubblici, l'Ente ha provveduto ad assumere in proprio la gestione di tale attività, e ha affidato ai direttori delle Aree di ricerca il compito di promuovere le attività in sede locale e fornendo loro tutti i necessari suggerimenti per un corretto utilizzo dei fondi messi a loro disposizione per dette attività ricreative.

In materia di tutela della salute, gli artt. 26-27-28-29-30 del Regolamento del personale DPCNR 7.9.1979 regolano la materia relativa all'infermità del dipendente per cause di servizio, all'equo indennizzo e al rimborso spese mediche a seguito di tale riconoscimento. L'attività viene svolta attraverso sia il Servizio Sicurezza e Prevenzione del CNR che l'Istituto Nazionale Assicurazioni

sul Lavoro (INAIL) e la società Assicurazioni Generali, con la quale l'Ente ha stipulato una polizza per gli infortuni su lavoro e malattie professionali.

L'aumento considerevole della somma corrisposta a titolo di equo indennizzo nel 1996 L. 200.000.000 rispetto a quella del 1995 è ascrivibile alla circostanza che, nei quattro casi di infermità superiore al 15% non è stata concessa alcuna rendita da parte dell'INAIL; ciò diversamente da quanto è successo nel 1995 anno in cui le somme corrisposte dal CNR hanno integrato le rendite INAIL.

Per quanto concerne poi le attività di cui al punto 11 - e cioè quelle riguardanti la sicurezza e prevenzione sul lavoro si fa rilevare che l'entrata in vigore dei D.L.vi n. 626/94, 242/95 e 230/95; ha comportato nuovi obblighi che consistono principalmente in:

- introduzione della funzione di "valutazione dei rischi" (art. 4);
- attuazione obbligatoria del Servizio di sicurezza (artt. 8 e 9),
- introduzione della figura del "rappresentante per la sicurezza" (art. 18);
- generalizzazione dell'obbligo di informazione (art. 21) e formazione (art. 22);
- ampliamento degli obblighi in tema di emergenze (art. 12), prevenzione incendi (art. 13), pronto soccorso (art. 15).

Tali innovazioni hanno comportato:

- l'intensificazione di sopralluoghi tecnici finalizzati ad elaborare le misure preventive e protettive da attuare in conseguenza della valutazione dei rischi ed i sistemi di controllo di tali misure;
- l'intensificazione di sopralluoghi finalizzati ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività in particolare per gli organi di ricerca;
- l'obbligo di individuare e rendere noti i nominativi dei lavoratori incaricati di svolgere le attività di cui agli artt. 12 e 15 (pronto soccorso, salvataggio, prevenzione incendi, lotta antincendio, gestione emergenze);
- l'obbligo, in caso di affidamento di lavori a servizi all'interno di strutture CNR, ad imprese appaltatrici o lavoratori autonomi di far rispettare le disposizioni di sicurezza e igiene del lavoro e pretenderne il puntuale rispetto;
- l'obbligo di organizzare i presidi medici di pronto soccorso e di primo soccorso tramite i medici competenti e/o di attivare i necessari rapporti con i servizi esterni preesistenti sul territorio;
- l'obbligo di organizzare i presidi di tutela antincendio e/o di attivare i necessari rapporti con i servizi esterni preesistenti sul territorio;

- la predisposizione di programmi di formazione ed informazione in particolare per i ricercatori, tecnici e per la generalità dei dipendenti dell'Ente, intesi a fornire ed ampliare le conoscenze relative a:
 - a) normative di sicurezza e di tutela della salute sul posto di lavoro;
 - b) misure e attività di protezione e prevenzione;
 - c) rischi specifici connessi al posto di lavoro e/o all'attività lavorativa;
 - d) pericoli connessi all'uso di sostanze e preparati pericolosi sulla base delle schede di sicurezza;
 - e) procedure che riguardano il pronto soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei lavoratori.

In riferimento a questo nuovo quadro normativo l'Ufficio, secondo le direttive della G. A. del 15.6.1995 n. 41, ha operato nell'azione di promozione ed assistenza per la redazione del "Documento di valutazione", completando quanto già iniziato nel 1995. Inoltre nel contesto delle attività di formazione e informazione sono stati realizzati n. 2 corsi formativi per un totale di 160 ore di didattica. Inoltre, sono stati tenuti 3 seminari ai Direttori e Dirigenti CNR presso le Aree di ricerca.

L'attuazione del D.L.vo n. 626 e le successive modifiche ed integrazioni non hanno esaurito la tipologia degli adempimenti in quanto restano taluni obblighi residuali e/o transitori previsti al DPR n. 303/56; dal DPR n. 547/55; dalla disciplina relativa allo smaltimento di rifiuti tossici e speciali, nonché gli obblighi previsti dal D.L.vo n. 230/95 relativo alla radioprotezione (non disciplinata dal DPR n. 626). Tali disposizioni lasciano inalterato il precedente quadro normativo che poneva a carico dell'Ufficio di sicurezza e prevenzione il porre in essere le tradizionali attività prevenzionistiche secondo quanto appresso specificato:

A - Controlli di sorveglianza sanitaria relativi al personale dipendente del CNR

- 1) È stata effettuata la sorveglianza medica per ogni dipendente interessato, e oltre alle visite periodiche sono stati effettuati una serie di accertamenti complementari e visite specialistiche corredate da analisi chimico-fisiche, nonché rilevamenti ionizzanti eventualmente assorbiti (dosimetria individuale e ambientale). La sorveglianza medica è stata realizzata con il ricorso a Strutture pubbliche (USL), a Medici autorizzati e Medici specializzati in medicina del lavoro incaricati, la dosimetria è stata effettuata da Ditte specializzate nel settore e dall'Enea.

B - Attività di consulenza relativa alla sicurezza del lavoro

- 1) Sono stati effettuati accertamenti di tipo “ingegneristico” riguardo a strutture ed infrastrutture per la verifica della conformità alla normativa vigente, per l'esame di progetti di nuovi insediamenti, modifiche di impianti esistenti, studio di specifiche tecniche. etc.
- 2) Sono stati effettuati con rilevanza maggiore rispetto all'esercizio precedente gli accertamenti di tipo “fisico-chimico ambientale” per la valutazione dei parametri di igiene ambientale, quali l'inquinamento da polveri e/o gas nocivi, il rumore, il microclima: ovvero per l'esame quantitativo-qualitativo dei rischi derivanti dall'impiego di sostanze tossiche o di agenti patogeni nella ricerca, in particolare nella biologia, chimica e agraria: dall'applicazione dell'ingegneria genetica e delle altre più avanzate tecniche biologiche; dall'impiego delle radiazioni ionizzanti (macchine a raggi X, acceleratori di particelle, radioisotopi, etc.) e non ionizzanti (microonde, laser, alte frequenze, etc.)
- 3) È continuata la valutazione della sicurezza degli ambienti, delle macchine e degli impianti.
- 4) È continuata la sorveglianza sulla gestione e smaltimento dei rifiuti radioattivi, tossici e biologici.
- 5) È continuata l'informazione e la formazione degli addetti per la protezione fisica e ambientale. In particolare si è provveduto: a) incrementare consistentemente il numero e la durata dei seminari; b) produrre materiale didattico, quali pubblicazioni, schede e manuali.

Inoltre:

- è continuata l'integrazione dei supporti informazionali e il software per la gestione del sistema informativo integrato tra schede sanitarie, dati ambientali, dati biostatistici e l'individuazione di gruppi omogenei di rischi;
- è continuato il potenziamento del servizio di documentazione per emergenza di protezione civile e di tutela ambientale, nell'ambito del Programma speciale di collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile.

È proseguita l'attività di ricerca sulle tematiche attinenti le lavorazioni proprie dei lavoratori della ricerca, e più in generale, delle lavorazioni innovative.

La scelta dei temi avviene frequentemente con le altre strutture scientifiche nazionali pubbliche operanti nel settore.

L'Ufficio Sicurezza e Prevenzione ha provveduto, nell'ambito del Programma speciale CNR - Ministero dell'industria e commercio di ricerca sull'artigianato orafa alla realizzazione delle ricerche di sicurezza del lavoro relative al settore nonché al coordinamento di altre quattro Unità di ricerca (Ist. Inquinamento atmosferico, Unità 1 e 2; IRSA - Roma; Istituto Superiore Sanità).

È stata infine effettuata attività conto terzi producendo circa L. 180.000.000 di certificazione di conformità alla normativa italiana di sicurezza Legge 317.

Per ciò che riguarda il **punto 12 - Attività degli Organi direttivi consultivi e disciplinari**, la Giunta Amministrativa nell'esercizio delle funzioni di Consiglio d'Amministrazione nel 1996 sono state effettuate n. 15 riunioni per un totale di n. 1096 deliberazioni assunte.

Rispetto all'anno precedente sono aumentate sia il numero delle riunioni sia quello delle deliberazioni.

Le deliberazioni hanno riguardato:

- per il 40% l'area della mobilità del personale (comandi, trasferimenti, modifica sedi di lavoro di personale a contratto)), l'area della modificazione temporanea del rapporto di lavoro (congedi per motivi di studio e aspettative), l'area delle autorizzazioni (incarichi di insegnamento presso Università, svolgimento di attività professionale, di incarichi di ricerca e di collaborazione tecnica), l'area delle variazioni del trattamento economico del personale a contratto;
- per il 40% l'area concorsuale (concorsi, selezioni, assunzioni, assegnazioni di sedi di servizio);
- per il 15% questioni varie o ordinamentali (nomine Direttori di Istituti, Centri e Aree di ricerca, equo premio, modifiche all'Ordinamento dei Servizi, disciplinari);
- per il 5% l'area della assistenza (riconoscimento infermità, equo indennizzo) e l'area affari legali (ricorsi giurisdizionali e al Capo dello Stato, deliberazioni a seguito di pareri legali).

È da rilevare che, pur essendo ancora notevole e preponderante il numero delle delibere di "gestione" degli affari del personale, nel corso del 1996 sono state assunte diverse delibere di "indirizzo", assai rilevanti nel merito e nel perseguimento del decentramento amministrativo.

Le più importanti di tali deliberazioni hanno riguardato:

- a) la nuova disciplina degli incarichi di ricerca e di collaborazione tecnica;
- b) la predisposizione di una normativa per l'assunzione di personale a contratto su finanziamenti derivanti da contratti attivi e da attività per conto terzi;
- c) l'utilizzazione delle graduatorie concorsuali;
- d) lo snellimento delle procedure per l'autorizzazione degli incarichi di insegnamento;
- e) le nuove procedure per i riconoscimenti di infermità derivanti da causa di servizio;
- f) la sospensione delle attività della Commissione del personale, della Commissione per i benefici assistenziali, e in parte, della Commissione di Disciplina e l'istituzione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari presso la Direzione Centrale del Personale in connessione con l'entrata in vigore del nuovo CCNL.

Inoltre l'adozione tempestiva di delibere specifiche ha fatto sì che i CCNL riguardanti il personale dal IV al X livello siano stati quasi del tutto applicati già nel corso dell'anno 1996.

È continuata la predisposizione accanto all'ordine del giorno delle riunioni, di un sommario dettagliato degli argomenti sottoposti al Consiglio di Amministrazione e l'inoltro ai componenti del Consesso, pochi giorni dopo l'effettuazione delle riunioni, della bozza di verbale che, in attesa della firma delle deliberazioni, registra le decisioni assunte sugli argomenti discussi.

Sono inoltre stati redatti n. 12 verbali definitivi (dal n. 666 al n. 677) le cui deliberazioni, dopo l'approvazione, sono state trasmesse per la loro pubblicità, oltre che all'Albo della Sede Centrale, alle Organizzazioni Sindacali e alle sedi periferiche del CNR (42 Organi ed Aree di ricerca) in modo da assicurare l'informazione a tutta la comunità del CNR.

È continuata, inoltre, l'opera di archiviazione delle deliberazioni definitive con l'inserimento dei testi delle stesse su disco ottico (sistema CANOFILE).

È stato quindi assicurato l'accesso, su richiesta, alla documentazione da parte dei singoli e degli uffici interessati con il rilascio ai sensi della legge 241/90, di copie, conformi e non, delle deliberazioni assunte.

La Commissione del Personale nel 1996 ha effettuato n. 15 riunioni, la maggior parte delle quali della durata di una giornata.

Di tali riunioni sono stati redatti e approvati n. 15 verbali oltre a n. 2 verbali del 1995.

Sono stati affrontati, oltre agli argomenti previsti dal Regolamento del Personale, alcuni temi di carattere generale quali il disciplinare per assunzioni di personale a contratto su contratti attivi e proventi per attività per conto terzi e la predisposizione dei bandi di concorso per assunzioni derivanti dall'Intesa CNR/MURST per il Mezzogiorno.

È continuata la predisposizione di un sommario dettagliato degli argomenti in discussione.

Con deliberazione della Giunta Amministrativa nell'esercizio delle funzioni di Consiglio di Amministrazione per il Personale a seguito dell'entrata in vigore del CCNL, a far data dal 30/10/96 l'attività della Commissione del Personale è stata sospesa, in attesa di un parere richiesto al MURST sulla sua continuazione.

La Commissione di Disciplina ricostituita, limitatamente ai livelli I II e III, con provvedimento del Presidente del CNR in data 5 maggio 1994, ha tenuto 4 riunioni.

Sono stati istruiti e trattati n. 2 procedimenti relativi al 1996 e trattati e definiti n. 2 procedimenti relativi al 1995 per un totale di n. 4 procedimenti; sono state inoltre esaminate e definite le posizioni di n. 7 dipendenti.

Complessivamente sono state attivate 10 fasi procedimentali come da altrettanti verbali agli atti.

9.2 - BORSE DI STUDIO E ALTRE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

L'attività di formazione svolta dal CNR attraverso le borse di studio nell'anno 1996 è riportata in sintesi nel seguente prospetto.

Borse di studio 1996	Numero Bandi	Borse Estero	Borse Italia	Borse Stranieri	Totale Borse	Importi
Comitati (15)	40	149	397	10	556	10.525.100.000
Prog. Strategici Speciali e Gruppi Nazionali	11	3	74	/	77	1.306.500.000
Progetti Finalizzati	1	/	40	/	40	672.000.000
Prog. Mezzogiorno Legge 326/88	17	/	62	/	62	209.600.000
NATO/CNR	3	119	/	52	171	2.799.000.000
Contrat. C/Terzi	54	/	120	/	120	2.472.000.000
TOTALI	126	271	693	62	1026	17.984.200.000

Parte dei suddetti bandi sono stati pubblicati nei primi mesi del 1997 a fronte di impegni sul bilancio 1996.

Da un raffronto con l'attività 1995 emerge un notevole incremento del numero di borse su contratti attivi, e un lieve decremento delle borse di studio dei Comitati.

Borse di studio 1995	Numero Bandi	Borse Estero	Borse Italia	Borse Stranieri	Totale Borse	Importi
Comitati (15)	40	192	380	12	584	8.248.200.000
Prog. Strategici Speciali e Gruppi Nazionali	15	3	56	/	59	554.400.000
Progetti Finalizzati	3	12	28	/	40	577.200.000
Prog. Mezzogiorno Legge 326/88	21	/	66	/	66	2.370.200.000
NATO/CNR	3	91	/	38	129	2.132.679.276
Contrat. C/Terzi	25	/	54	/	54	739.200.000
TOTALI	107	298	584	50	932	14.621.879.276

Il particolare interesse del CNR a tale tipo di formazione è evidenziato dall'impegno finanziario profuso nel 1996 e che è passato rispetto al 1995 da L. 14.621.879.276 a L. 17.984.200.000 pur in presenza di una ridotta disponibilità di bilancio.

Sempre al fine di favorire tale attività, il CNR con delibera del Consiglio di Presidenza in data 19/9/1996 ha stabilito di aumentare nel 1997 l'importo annuale delle borse da L. 16.800.000 a L. 20.400.000 lorde.

Il programma di formazione finanziato dal Ministero del Lavoro nell'ambito del Programma del Fondo Sociale Europeo (FSE), per i laureati residenti nelle regioni meridionali, si è concluso.

Sono in corso di esaurimento i fondi della Legge 326/88.

Le borse NATO, bandite dal CNR d'intesa con il Ministero degli Affari Esteri, hanno una durata inferiore ad un anno e sono rivolte a favorire la collaborazione non solo fra gli studiosi dei Paesi membri (Borse Senior n. 52 Borse Advanced n. 56) ma anche fra questi ultimi e gli studiosi dei Paesi dell'Europa Orientale (Borse Guest Est n. 52).

Anche nel 1996 è stata curata la selezione del Premio Cristoforo Colombo che era destinato alla Teoria della Comunicazione.

* * * * *

Il CNR, proseguendo il programma avviato per consentire la disponibilità di posti aggiunti di Dottorato di ricerca, ha stipulato Convenzioni con varie Università sulla base delle proposte di quattro Comitati (Scienze Fische, Scienze Geologiche e Minerarie, Scienze di Ingegneria e Architettura, Biotecnologie e Biologia Molecolare), con uno stanziamento totale di spesa pari a £ 2.000 ML.

In particolare, nel corso del 1996, sono state stipulate n. 15 Convenzioni per n. 45 posti aggiuntivi di Dottorato di ricerca, relativamente all'XI ciclo, con le seguenti Università: Ancona, Bari, Bologna, Catania, Ferrara (n. 2 Convenzioni), Firenze, Genova, L'Aquila, Milano, Napoli "Federico II", Padova, Palermo, Roma "La Sapienza", Torino.

Sono state inoltre stipulate n. 17 Convenzioni per n. 38 posti aggiuntivi di Dottorato di ricerca, relativamente al XII ciclo, con le seguenti Università: Calabria, Ferrara (n. 2 Convenzioni), Firenze, L'Aquila (n. 2 Convenzioni),

Lecce, Milano, Napoli “Federico II” (n. 3 Convenzioni), Padova, Palermo, Parma, Pavia, Pisa, Scuola Normale di Pisa.

Sono, infine, in corso di stipula n. 19 Convenzioni che permetteranno l’attivazione di altri n. 29 posti aggiuntivi di Dottorato di ricerca, relativamente al XII ciclo, con le seguenti Università: Ancona, Bari, Bologna, Firenze, Genova, Milano, Napoli “Federico II”, Padova (n. 2 Convenzioni), Palermo, Pisa, Roma “La Sapienza” (n. 3 Convenzioni), Roma “Tor Vergata” (n. 2 Convenzioni), Sassari, Torino, Istituto di Architettura Venezia.

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE



CONTO ANNUALE

ESERCIZIO FINANZIARIO 1996

Tabella 1A - Personale di ruolo, non di ruolo e temporaneo in servizio nell'anno, distribuito per livello e qualifica

Anno 1996

PROFILO/LIVELLO	Cod.	NUMERO DIPENDENTI												
		Dotazioni organiche	in servizio al 31/12/95		Cessati nell'anno		Assunti nell'anno		Usciti dal livello o profilo		Entrati dal livello o profilo		in servizio al 31/12/96	
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigente di Ricerca I	R01DRN	736	306	47	4	3	2	0	0	0	2	1	306	45
1° Ricercatore II	R02PRN	1.471	681	245	21	11	2	1	4	1	18	3	676	237
Ricercatore III	R03RRN	1.471	755	413	38	22	52	32	17	3	29	17	781	437
Dirigente Tecnologo I	R01DTN	57	27	2	1	0	1	0	0	0	5	1	32	3
1° Tecnologo II	R02PTN	115	26	2	1	0	0	0	2	0	0	0	23	2
Tecnologo III	R03TTN	114	71	79	1	1	5	0	1	0	0	0	74	78
Dirigente Generale I	D01DGN	6	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0
Dirigente I Fascia II	D02DFN	13	3	8	0	1	0	0	0	0	0	0	3	7
Dirigente III	D03DDN	15	6	7	0	0	0	0	0	0	0	1	6	8
I.G.r.e. IV	D4BIEN	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
D.D.r.e. IV	D04DEN	0	20	14	3	1	0	0	0	1	0	0	17	12
Collaboratore Tecnico E.R. IV	R04CTN	530	335	33	14	2	0	1	2	0	25	1	344	33
Funzionario di Amm.ne IV	R04FAN	234	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Collaboratore Tecnico E.R. V	R05CTN	742	473	90	19	2	3	0	24	1	2	1	435	88
Funzionario di Amm.ne V	R05FAN	233	85	273	2	14	1	0	0	0	0	0	84	259
Collaboratore di Amm.ne V	R05CAN	75	15	53	1	2	0	0	0	0	0	0	14	51
Collaboratore Tecnico E.R. VI	R06CTN	548	493	203	9	2	0	0	6	2	0	0	478	199
Operatore Tecnico VI	R06OTN	233	167	40	15	1	0	0	0	0	2	0	154	39
Collaboratore di Amm.ne VI	R06CAN	113	4	50	0	0	0	1	0	0	0	0	4	51
Operatore Tecnico VII	R07OTN	350	229	48	15	0	0	0	2	1	0	1	212	48
Operatore di Amm.ne VII	R07OAN	75	12	45	2	0	0	2	1	8	0	0	9	39
Collaboratore di Amm.ne VII	R07CAN	187	23	94	0	0	0	2	0	0	1	12	24	108
Ausiliario Tecnico VIII	R08ATN	34	29	10	2	2	0	0	0	0	1	0	28	8
Operatore Tecnico VIII	R08OTN	584	348	154	12	1	6	4	0	1	1	0	343	156
Operatore di Amm.ne VIII	R08OAN	113	34	94	2	1	0	0	0	4	0	0	32	89
Ausiliario Tecnico IX	R09ATN	50	47	12	4	0	0	0	0	0	1	1	44	13
Ausiliario di Amm.ne IX	R09AAN	37	35	11	1	0	0	0	1	0	0	0	33	11
Operatore di Amm.ne IX	R09OAN	187	11	90	0	5	1	0	0	0	0	0	12	85
Ausiliario Tecnico X	R10ATN	83	24	3	1	0	2	0	2	1	0	0	23	2
Ausiliario di Amm.ne X	R10AAN	37	12	8	0	0	0	0	0	0	0	0	12	8
Personale a part time	OPTTLN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Pers. contrattista - equip.	OCNTLN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale non di ruolo	OTPTLN	0	570	458	95	85	157	146	25	17	0	0	607	502
Personale temporaneo	OSTTLN	0	2	11	0	0	7	19	0	0	0	0	9	30
TOTALE		8.743	4.849	2.602	263	157	239	208	87	40	87	40	4.825	2.653

Tabella 1B - Personale temporaneo e con rapporto di impiego modificato in servizio al 31.12.1996

Anno 1996

Livello/Qualifica	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE									
		IN PART TIME		COMANDATI/ DISTACCATI		FUORI RUOLO		NON DI RUOLO		TEMPORANEO	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigente di Ricerca I	R01DRN	0	0	10	0	0	0	8	1	0	0
1° Ricercatore II	R02PRN	0	0	9	5	0	0	2	1	0	0
Ricercatore III	R03RRN	0	0	26	5	0	0	421	295	0	0
Dirigente Tecnologo I	R01DTN	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
1° Tecnologo II	R02PTN	0	0	2	0	0	0	3	2	0	0
Tecnologo III	R03TTN	0	0	2	0	0	0	23	18	0	0
Dirigente Generale I	D01DGN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente I Fascia II	D02DFN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente III	D03DDN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I.G.r.e. IV	D4BIEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D.D.r.e. IV	D04DEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collaboratore Tecnico E.R. IV	R04CTN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionario di Amm.ne IV	R04FAN	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Collaboratore Tecnico E.R. V	R05CTN	0	0	3	0	0	0	1	6	0	0
Funzionario di Amm.ne V	R05FAN	0	0	0	2	0	0	10	9	0	0
Collaboratore di Amm.ne V	R05CAN	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Collaboratore Tecnico E.R. VI	R06CTN	0	0	5	2	0	0	118	105	0	0
Operatore Tecnico VI	R06OTN	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Collaboratore di Amm.ne VI	R06CAN	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Operatore Tecnico VII	R07OTN	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
Operatore di Amm.ne VII	R07OAN	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Collaboratore di Amm.ne VII	R07CAN	0	0	0	1	0	0	18	55	1	7
Ausiliario Tecnico VIII	R08ATN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operatore Tecnico VIII	R08OTN	0	0	1	2	0	0	2	2	4	12
Operatore di Amm.ne VIII	R08OAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ausiliario Tecnico IX	R09ATN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ausiliario di Amm.ne IX	R09AAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operatore di Amm.ne IX	R09OAN	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5
Ausiliario Tecnico X	R10ATN	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Ausiliario di Amm.ne X	R10AAN	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6
Personale contrattista-equip.	OCNTLN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE		0	1	62	20	0	0	607	502	9	30

[illegible]

COMPARTO ENTI DI RICERCA

AMMINISTRAZIONE

Consiglio Nazionale delle Ricerche

Tabella 2 - Personale di ruolo, non di ruolo cessato nell'anno, distribuito per livello e qualifica

Anno 1996

Livello/Qualifica	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI CESSATI									
		Per limiti di età		Dimissioni		Passaggi ad altre Amministrazioni (a)		Altre cause		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigente di Ricerca I	R01DRN	1	2	1	1	0	0	2	0	4	3
1° Ricercatore II	R02PRN	5	3	9	7	6	0	1	1	21	11
Ricercatore III	R03RRN	0	0	8	6	1	0	29	16	38	22
Dirigente Tecnologo I	R01DTN	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
1° Tecnologo II	R02PTN	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Tecnologo III	R03TTN	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1
Dirigente Generale I	D01DGN	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Dirigente I Fascia II	D02DFN	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Dirigente III	D03DDN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I.G.r.e. IV	D4BIEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D.D.r.e. IV	D04DEN	0	0	1	1	2	0	0	0	3	1
Collaboratore Tecnico E.R. IV	R04CTN	1	0	11	2	2	0	0	0	14	2
Funzionario di Amm.ne IV	R04FAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collaboratore Tecnico E.R. V	R05CTN	0	0	13	1	3	1	3	0	19	2
Funzionario di Amm.ne V	R05FAN	0	0	1	8	0	4	1	1	2	14
Collaboratore di Amm.ne V	R05CAN	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2
Collaboratore Tecnico E.R. VI	R06CTN	1	0	2	2	2	0	4	0	9	2
Operatore Tecnico VI	R06OTN	0	0	14	1	1	0	0	0	15	1
Collaboratore di Amm.ne VI	R06CAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operatore Tecnico VII	R07OTN	1	0	14	0	0	0	0	0	15	0
Operatore di Amm.ne VII	R07OAN	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Collaboratore di Amm.ne VII	R07CAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ausiliario Tecnico VIII	R08ATN	0	1	1	1	1	0	0	0	2	2
Operatore Tecnico VIII	R08OTN	1	0	10	1	0	0	1	0	12	1
Operatore di Amm.ne VIII	R08OAN	0	0	0	1	2	0	0	0	2	1
Ausiliario Tecnico IX	R09ATN	0	0	1	0	2	0	1	0	4	0
Ausiliario di Amm.ne IX	R09AAN	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Operatore di Amm.ne IX	R09OAN	0	0	0	0	0	1	0	4	0	5
Ausiliario Tecnico X	R10ATN	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Ausiliario di Amm.ne X	R10AAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale a part time	OPTTLN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pers. contrattista - equip.	OCNTLN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale non di ruolo	OTPTLN	0	0	19	13	0	0	76	72	95	85
TOTALE		11	7	108	50	27	6	119	94	263	157