

**Determinazione n. 48/98**

## LA CORTE DEI CONTI

### IN SEZIONE DEL CONTROLLO SULLA GESTIONE FINANZIARIA DEGLI ENTI A CUI LO STATO CONTRIBUISCE IN VIA ORDINARIA

nell'adunanza del 16 giugno 1998;

visto il testo unico delle leggi sulla Corte dei conti approvato con regio decreto 12 luglio 1934, n. 1214;

vista la legge 21 marzo 1958, n. 259;

vista la legge 14 gennaio 1994, n. 20;

visto il decreto del Presidente della Repubblica in data 25 aprile 1961, con il quale l'Ente per le nuove tecnologie, l'energia e l'ambiente (E.N.E.A) è stato sottoposto al controllo della Corte dei conti;

visto il conto consuntivo dell'Ente suddetto, relativo all'esercizio finanziario 1996, nonchè le annesse relazioni del Presidente e del Collegio dei revisori, trasmessi alla Corte in adempimento dell'articolo 4 della citata legge n. 259 del 1958;

esaminati gli atti;

udito il relatore, Consigliere dottor Salvatore Nottola e, sulla sua proposta, discussa e deliberata la relazione con la quale la Corte, in base agli atti ed agli elementi acquisiti, riferisce alle Presidenze delle due Camere del Parlamento il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente per l'esercizio 1996;

ritenuto che, assolto così ogni prescritto incombente, possa, a norma dell'articolo 7 della citata legge n. 259 del 1958, darsi corso alla comunicazione alle dette Presidenze, oltre che del conto consuntivo - corredato delle relazioni degli organi amministrativi e di revisione - della relazione come innanzi deliberata, che alla presente si unisce perchè ne faccia parte integrante;

P. Q. M.

comunica, a norma dell'articolo 7 della legge n. 259 del 1958, alle Presidenze delle due Camere del Parlamento, insieme al conto consuntivo per l'esercizio 1996 - corredato delle relazioni degli organi amministrativi e di revisione dell'Ente per le nuove tecnologie, l'energia e l'ambiente (E.N.E.A) - l'unita relazione con la quale la Corte riferisce il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente stesso.

L'ESTENSORE

*f.to* Salvatore Nottola

IL PRESIDENTE

*f.to* Luigi Schiavello

PAGINA BIANCA

**RELAZIONE SUL RISULTATO DEL CONTROLLO ESEGUITO SULLA GESTIONE FINANZIARIA DELL'ENEA - ENTE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E L'AMBIENTE - PER L'ESERCIZIO DEL 1996.**

**SOMMARIO**

1. Premessa e notazioni generali. - 2. Organizzazione e personale. - 3. L'attività istituzionale. Il piano triennale 1996/1998. - 4. Le partecipazioni in società e consorzi. - 5. I risultati complessivi della gestione finanziaria. - 6. Analisi delle entrate e delle spese. - 7. Il conto economico e la situazione patrimoniale. - 8. Notazioni conclusive.

PAGINA BIANCA

*1 - Premessa e notazioni generali.-*

La Corte dei conti, con relazione deliberata in data 25 luglio 1997, ha riferito al Parlamento sui risultati del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'ENEA per gli esercizi dal 1993 al 1995 ai sensi dell'art. 12 della legge 21 marzo 1958, n. 259 e con riferimento ai criteri stabiliti dall'art. 3 della legge 14 gennaio 1994, n. 20.<sup>1</sup>

Con il presente documento, la Corte riferisce sulla gestione dell'Ente nell'esercizio 1996.

In esso sono rimasti sostanzialmente invariati i parametri organizzativi e finanziari, secondo l'assetto realizzatosi nel corso del 1995, di cui si è diffusamente riferito nella relazione concernente il triennio 1993-1995, alla quale dunque si fa rinvio.

Il periodo in considerazione è peraltro di notevole rilievo in quanto nel 1996 è stato formulato, e ne ha avuto inizio l'applicazione, il nuovo programma triennale - per il 1996/1998 - di cui si dirà più diffusamente in apposito paragrafo.

Da notare ancora che sul finire dell'esercizio è stato definito il nuovo regolamento di amministrazione e contabilità (deliberato dal Consiglio di amministrazione nell'adunanza n. 161 del 13 novembre 1996 ed approvato dal Ministro dell'Industria, del commercio e dell'artigianato il 9 aprile 1997): esso,

---

<sup>1</sup> Determinazione n. 38/97 del 30 settembre 1997, in corso di pubblicazione.

per effetto della disposizione finale di cui all'art. 68, è entrato in vigore il 1° gennaio 1998, ad eccezione del titolo IV "Gestione contrattuale" immediatamente applicabile (sempre comunque successivamente all'approvazione dell'autorità di vigilanza) in quanto recepisce la normativa comunitaria e nazionale in materia contrattuale.

Con riserva di procedere ad una più approfondita analisi delle nuove disposizioni nell'ambito dell'esame delle gestioni finanziarie nelle quali esse troveranno applicazione, si ritiene fin d'ora utile osservare che il nuovo testo, fra le innovazioni più rilevanti, recepisce i principi dell'efficienza e della valutazione dei risultati della gestione di cui all'art. 20, D.L.vo 29 del 1993 e realizza una disciplina sistematica della gestione patrimoniale (fra l'altro introducendo il concetto di "stato patrimoniale", la valutazione dei beni iscritti che determinano l'attivo patrimoniale, l'organizzazione delle scritture patrimoniali ecc.).

A tal proposito, è da rilevare ancora che con l'art. 7 è prevista la possibilità di procedere ad una rideterminazione del valore dei beni immobili in accordo alle disposizioni vigenti per le Amministrazioni dello Stato.

Anche di rilevante novità è l'introduzione del principio della competenza - a fianco a quello preesistente della cassa - nella gestione finanziaria, nella duplice espressione del bilancio di previsione ( art. 15 ) e del conto consuntivo ( art. 35 ), talché la rappresentazione della gestione, a partire dal 1998, sarà completamente rinnovata rispetto all'attuale.

## ***2 - Organizzazione e personale.***

Nel periodo in esame non sono intervenute variazioni di rilievo nell'organizzazione dell'Ente né nella struttura, nelle attribuzioni e nelle modalità di funzionamento degli organi di amministrazione e di revisione, per cui, in proposito, si fa rinvio alle precedenti relazioni.

In un periodo successivo e cioè con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 18 aprile 1997, è stato nominato il nuovo Consiglio di amministrazione (ad eccezione del presidente il quale scadrà nel giugno 1998).

Per quanto concerne gli emolumenti spettanti ai componenti degli organi dell'Ente, nessuna variazione è intervenuta nell'esercizio in esame, sicché gli importi sono tuttora quelli indicati nelle precedenti relazioni e risalenti al novembre 1988, per i consiglieri d'amministrazione e i revisori dei conti, ed al maggio 1989, per il presidente ed il vicepresidente.

Si riporta, per completezza, il relativo prospetto:

Emolumenti componenti Organi*Consiglio d'amministrazione*

|                |       |                     |   |   |
|----------------|-------|---------------------|---|---|
| presidente     | 184   | milioni annui lordi |   |   |
| vicepresidente | 92    | “                   | “ | “ |
| consiglieri    | 22,25 | “                   | “ | “ |

*Collegio dei revisori*

|                    |       |   |   |   |
|--------------------|-------|---|---|---|
| presidente         | 26,71 | “ | “ | “ |
| revisori effettivi | 22,25 | “ | “ | “ |
| revisori supplenti | 6,68  | “ | “ | “ |

gettone di presenza      £. 130.000 lorde a seduta.

(attribuito anche al magistrato della Corte delegato al controllo)

Le tabelle 1, 2 e 3 che seguono espongono i dati concernenti la consistenza del personale in servizio al termine dell'esercizio, la sua distribuzione nei vari livelli professionali ed il trattamento economico.

La tendenza decrescente manifestata negli scorsi anni ( un decremento medio del 2,7% nel triennio 1993/95 ) è confermata, con 252 dipendenti in meno, pari al 6% circa.

Il fenomeno - che deriva dalle limitazioni imposte alle assunzioni sia dalle disposizioni legislative sia dalla riduzione dei contributi ordinari - pur se presenta aspetti positivi, quali ad esempio l'alleggerimento della struttura burocratica, tuttavia può avere dei riflessi negativi per quanto riguarda lo svolgimento delle attività programmatiche, in relazione alla mancanza di rinnovo di professionalità.

Per quanto concerne la distribuzione del personale per livelli, si nota la complessiva stabilità del numero dei dirigenti, a fronte della riduzione degli appartenenti ai livelli impiegatizi.

Infine, in merito al trattamento economico si nota un andamento sostanzialmente stabile dovuto, come fu già evidenziato nella relazione per gli esercizi 1993/95, alla protrazione della vigenza del contratto collettivo nazionale approvato a fine 1991 per il triennio 1989/91.

Tabella 1CONSISTENZA DEL PERSONALE IN SERVIZIO

| CONSISTENZA         | 1995         | 1996         |
|---------------------|--------------|--------------|
| A) INIZIO ANNO      | 4.356        | 4.229        |
| B) ASSUNZIONI       | +5           | +29          |
| C) CESSAZIONI       | -132         | -281         |
| D) <u>FINE ANNO</u> | <u>4.229</u> | <u>3.977</u> |
| VARIAZIONE (D-A)    | -127         | -252         |
| CONSISTENZA MEDIA   | 4.290        | 4.102        |

Nota: Sono compresi i dipendenti in posizione di comando presso  
altri enti o amministrazioni.

| TABELLA 2: DISTRIBUZIONE PERSONALE PER LIVELLI<br>(al 31 dicembre) |              |              |
|--------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| LIVELLI                                                            | 1995         | 1996         |
| Direttore Generale                                                 | 1            | 1            |
| <u>DIRIGENTI</u> (a)                                               | <u>114</u>   | <u>116</u>   |
| <u>LIVELLI</u>                                                     |              |              |
| 9.2                                                                | 329          | 283          |
| 9.1                                                                | 258          | 239          |
| 9                                                                  | 405          | 367          |
| 8.1                                                                | 359          | 341          |
| 8                                                                  | 934          | 898          |
| 7                                                                  | 829          | 806          |
| 6                                                                  | 577          | 512          |
| 5                                                                  | 286          | 290          |
| 4                                                                  | 101          | 90           |
| 3                                                                  | 36           | 35           |
| 2                                                                  | 1            | -            |
| 1                                                                  | -            | -            |
| <u>TOT. ALTRI DIPENDENTI</u>                                       | <u>4.115</u> | <u>3.861</u> |
| <u>TOTALE GENERALE</u>                                             | <u>4.229</u> | <u>3.977</u> |

(a) La qualifica unica dei dirigenti è articolata in 3 gradini retributivi (D0 - D1 - D2)

|     | 1995 | 1996 |
|-----|------|------|
| D.0 | -    | 1    |
| D.1 | 39   | 44   |
| D.2 | 74   | 70   |

| TABELLA 3:         |     | RETRIBUZIONI MEDIE ANNUE LORDE<br>(in milioni di lire) |              |       |              |
|--------------------|-----|--------------------------------------------------------|--------------|-------|--------------|
| ANNO               |     | 1995                                                   |              | 1996  |              |
| LIVELLI            |     |                                                        | Δ %<br>su 94 |       | Δ %<br>su 95 |
| Direttore Generale |     | 196,0                                                  | 4,1          | 196,0 | 0            |
| DIRIGENTI          |     | 127,5                                                  | 2,9          | 124,9 | -2,0         |
| LIVELLI            | 9.2 | 86,7                                                   | 1,8          | 86,6  | -0,1         |
|                    | 9.1 | 71,4                                                   | 1,9          | 71,3  | -0,1         |
|                    | 9   | 58,4                                                   | 1,7          | 58,5  | 0,1          |
|                    | 8.1 | 50,9                                                   | 1,0          | 51,0  | 0,2          |
|                    | 8   | 45,4                                                   | 0,2          | 45,7  | 0,6          |
|                    | 7   | 39,5                                                   | -0,8         | 39,3  | -0,5         |
|                    | 6   | 34,9                                                   | 2,0          | 34,9  | 0            |
|                    | 5   | 33,4                                                   | 0,3          | 33,2  | -0,6         |
|                    | 4   | 27,4                                                   | -0,4         | 27,5  | 0,3          |
|                    | 3   | 26,1                                                   | 0,8          | 26,2  | 0,4          |
|                    | 2   | 23,7                                                   | 0,0          | 0     | 0            |
|                    | 1   | 0                                                      | 0            | 0     | 0            |
| MEDIA LIVELLI      |     | 48,0                                                   | 1,1          | 47,7  | -0,6         |
| MEDIA GENERALE     |     | 50,1                                                   | 1,2          | 50,0  | -0,2         |