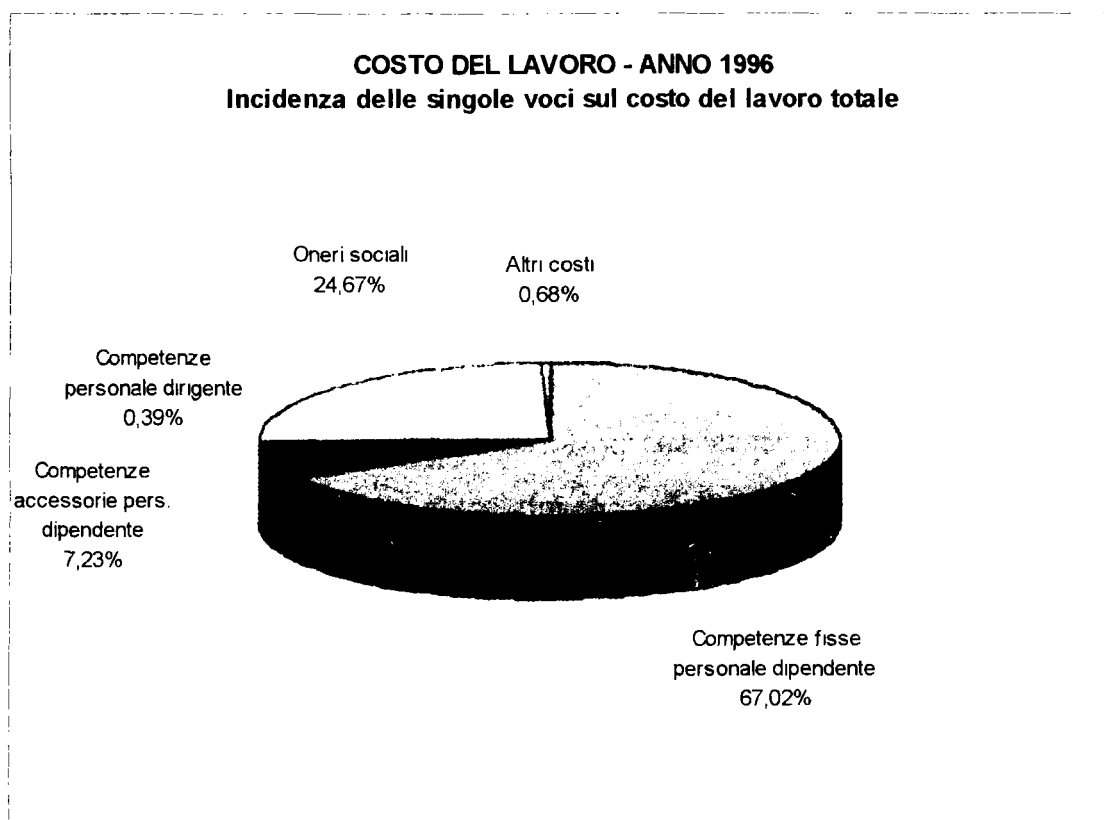


Ciò comprova un incremento del costo del lavoro nei suoi valori globali ed omogenei di sensibile consistenza con negative ripercussioni sulla politica di risanamento economico-finanziario e quindi sulla creazione di idonee condizioni per la trasformazione dell'Ente in S.p.A.

Va notato inoltre che per effetto del trascinamento sugli esercizi futuri il costo del personale tenderà ad incrementarsi ulteriormente pregiudicando l'equilibrio economico-finanziario della futura S.p.A. le cui perdite dovranno essere "coperte" dallo Stato: e ciò senza calcolare gli ulteriori incrementi dovuti ai rinnovi contratturali del 1998 stimabili, a regime, in ulteriori 800-1.000 mld.

Nel grafico che segue è rappresentata l'incidenza di tali voci rispetto al costo totale del 1996.



Fonte: percentuali elaborate in base ai dati di bilancio dell'Ente

La voce maggiormente incisiva del *costo del lavoro* è rappresentata dalle *competenze fisse* del personale dipendente (67,02%), gli *oneri sociali* a carico dell'Ente per il personale sia dipendente che dirigente assorbono circa il 25% del totale mentre le *competenze accessorie* del personale dipendente incidono nella misura del 7,23%. Meno incisive risultano le competenze del personale dirigente (sia fisse che accessorie) e gli *altri costi*.

Media delle unità

Nel corso del triennio 1994/96 il numero medio di unità amministrate risulta ancora piuttosto elevato anche se tende a diminuire rispetto ai valori preesistenti (n. 232.164 in totale nel 1993).

MEDIA ANNUA DELLE UNITA' - ANNI 1993/97

	1993	1994	1995	1996	Diff. 93/96	1997 (*)
personale di ruolo	223.608	215.655	190.605	186.828	36.780	183.947
c (l)	-	-	793	3.806	- 3.806	4.060
Totale dip. (escl. t.d.)	223.608	215.655	191.398	190.634	32.974	188.007
pers. a tempo det.	8.184	5.496	6.821	5.950	2.234	5.928 (**)
Totale dipendenti	231.792	221.151	198.219	196.584	35.208	193.935
dirigenti	372	335	339	362	10	337
Totale generale	232.164	221.486	198.558	196.946	35.218	194.272

Fonte: A.P.O.

(*) media a tutto ottobre 1997

(**) previsione

Come si evince dal prospetto suesposto, il personale di ruolo è andato via via diminuendo: si passa dalle 223.608 unità del 1993 alle 183.947 mediamente amministrate fino ad ottobre 1997. Tale contrazione, come più volte ripetuto è attribuibile oltre che al normale pensionamento dei dipendenti, soprattutto al grande numero di dimissioni avvenute (n. 24.215 nel triennio). Al personale di ruolo va però aggiunto annualmente

il personale assunto con contratto di formazione lavoro e a tempo determinato che ne rialza i valori.

Con non poche difficoltà si è pervenuti alla disaggregazione dei dati di bilancio, che nella contabilità di tipo pubblicistico è di immediato riscontro stante la classificazione analitica in capitoli riferiti ad ogni voce.

Esaminati i valori di bilancio rapportati al numero di unità mediamente amministrate nell'anno, si può pervenire al costo medio annuo pro-capite, a diversi livelli o per tipo di personale (Cfr. prospetti rappresentati in riferimento al punto 7.37)

7.50 Accordo Governo-Sindacati del 23 luglio 1993

Utilizzando le medie di costo unitario per l'anno di partenza 1993, calcolate sul costo del lavoro riclassificato in termini civilistici nella misura di £ 10.608 mld. erogato per un totale di n. 232.164 unità amministrate a qualsiasi titolo, si riscontrano i seguenti incrementi unitari nei vari anni:

	INCREMENTI RISCONTRATI SUL COSTO UNITARIO ANNUO DEL PERSONALE											
	1993	1994		1995			1996			1997		
	COSTO MEDIO	COSTO MEDIO	Diff. 94 /93	COSTO MEDIO	Diff. 95 /94	Diff. 95 /93	COSTO MEDIO	Diff. 96 /95	Diff. 96 /93	COSTO MEDIO	Diff. 97 /96	Diff. 97 /93
Competenze dirigen	102.370.301	110.874.156	8,31%	112.592.129	1,55%	9,99%	109.342.570	-2,89%	6,81%	148.367.963	35,69%	44,93%
Compet. person dip	34.658.007	34.848.087	0,55%	36.377.081	4,38%	4,96%	38.515.791	5,88%	11,13%	39.704.025	3,09%	14,56%
Salari e stipendi	34.766.503	34.964.075	0,57%	36.607.204	4,41%	5,01%	38.646.976	5,86%	11,16%	39.892.622	3,23%	14,74%
Costo del lavoro	46.695.932	46.686.429	-0,02%	48.161.786	5,42%	5,40%	61.776.808	7,51%	13,31%	86.726.028	7,63%	21,96%

Nel quadro sopra rappresentato si rileva che nell'anno 1993 il costo unitario dei *dirigenti* si attesta intorno a £ 102 milioni, mentre nel 1997 sale a 148 milioni (se si considera una spesa globale prevista di circa £ 50 miliardi divisa per una media di 337 unità), con un incremento alla fine del periodo considerato del 44,93%.

Il costo medio del *personale dipendente* passa dai 34,6 milioni pro-capite del 1993 ai 38,6 milioni del 1997 facendo registrare un incremento percentuale totale 14,56%.

In base all'accordo sul costo del lavoro del 23 luglio 1993 gli incrementi di costo debbono essere contenuti in ragione del 3,5% per l'anno 1994 e del 2,5% rispettivamente per gli anni 1995, 96 e 97, secondo quanto precisato, per questi ultimi due anni, dal documento di programmazione economico-finanziaria 1998-2000 (DPEF) approvato dal Parlamento, per un incremento totale dell'11% rispetto all'anno di partenza.

INCREMENTI PREVISTI DALL'ACCORDO SUL COSTO DEL LAVORO (23 LUG. 1993)												
	1993	1994			1995			1996			1997	
	COSTO MEDIO UNITARIO	COSTO MEDIO UNITARIO	Incem. anno 94/93	COSTO MEDIO UNITARIO	Incem. anno 95/94	Incem. anno 95/93	COSTO MEDIO UNITARIO	Incem. anno 96/95	Incem. anno 96/93	COSTO MEDIO UNITARIO	Incem. anno 97/96	Incem. anno 97/93
Compel. dirigenti	102.370.301	106.953.282	3,5%	108.602.093	2,5%	6,0%	111.317.145	2,5%	8,50%	114.100.074	2,5%	11,0%
Compel. pers. dip.	34.658.007	35.871.037	3,5%	36.787.813	2,5%	6,0%	37.687.009	2,5%	8,50%	38.629.184	2,5%	11,0%
Salari e stipendi	34.766.503	35.983.331	3,5%	36.882.914	2,5%	6,0%	37.804.987	2,5%	8,50%	38.750.111	2,5%	11,0%
Costo del lavoro	45.695.932	47.295.290	3,5%	48.477.872	2,5%	6,0%	49.689.814	2,5%	8,50%	50.931.854	2,5%	11,0%

In definitiva alla fine del periodo 1994/97 si rilevano le seguenti differenze unitarie di costo tra gli aumenti riscontrati in bilancio (scaturiti da due rinnovi contrattuali e dal maggiore onere contributivo) e quelli calcolati in base all'applicazione delle percentuali stabilite dall'accordo del 23 luglio 1993 e dal DPEF.

MAGGIORE INCREMENTO RILEVATO RISPETTO AI VALORI CALCOLATI IN BASE ALLE PERCENTUALI STABILITE DALL' ACCORDO SUL COSTO DEL LAVORO				
ANNO 1997				
	COSTO MEDIO RISCONTRATO	COSTO MEDIO ATTESO	Differenza riscontrata in più	% Diff.97 /93 in più
Competenze dirigenti	148.367.953	114.100.074	34.267.879	30,03%
Compet. person. dip.	39.704.025	38.629.184	1.074.841	2,78%
Salari e stipendi	39.892.522	38.750.111	1.142.411	2,95%
Costo del lavoro	55.726.028	50.931.854	4.794.174	9,41%

Per i *dirigenti* alla fine del periodo vediamo un incremento retributivo superiore del 30% rispetto al "tetto" imposto dall'accordo, assorbito però nella media totale delle retribuzioni (2,95% in più).

Per il *personale dipendente* l'incremento si limita al 2,78% in più rispetto al tetto.

Considerando anche gli *oneri sociali* e gli *altri costi*, la differenza riscontrata è del 9,41%, attribuibile come già specificato a maggiori oneri contributivi dovuti sia alla maggiorazione delle aliquote IPOST che all'inserimento del trattamento variabile nella base pensionabile.

4 - Personale Dirigente

7.51 Il triennio 1994-1996 è stato caratterizzato dalla sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (del. 33 del 9 agosto 1994) che ha comportato, come riferito nella precedente relazione, importanti innovazioni sia per quanto riguarda il trattamento retributivo sia per quanto riguarda la natura e l'esclusività delle prestazioni di lavoro, la quantificazione dei congedi ordinari e straordinari e l'accorpamento in un'unica qualifica (Dirigente) dei tre livelli precedentemente esistenti.

L'art. 29 del CCNL stabilisce le seguenti decorrenze:

- a) parte normativa: dall'1 agosto 1994 al 31 luglio 1998
- b) parte economica: dall'1 agosto 1994 al 31 luglio 1996

La trattativa contrattuale per il rinnovo del II biennio economico, conclusasi con la sottoscrizione del nuovo contratto il 3 luglio 1997 (del. 26 del 20 giugno 1997), si è sviluppata su due livelli:

- a) un I° livello di contrattazione aziendale ha riguardato il minimo contrattuale, gli scatti di anzianità, la revisione dei limiti di erogazione del superminimo individuale e l'istituzione della 14^a mensilità;
- b) un II° livello di contrattazione ha riguardato il c.d. integrativo aziendale quindi l'indennità di missione e l'assistenza e previdenza integrativa.

Il primo livello biennale prevede il recupero dell'inflazione reale registrata nel biennio economico scaduto nonché l'adeguamento retributivo ai tassi di inflazione programmata del biennio economico in corso¹⁵.

¹⁵ Secondo i calcoli dell'Ente, contestati dal CRC, il recupero andava eseguito alla luce delle percentuali riportate nel seguente prospetto

CALCOLO DELL'ENTE PER IL RECUPERO DELL'INFLAZIONE REALE E PROGRAMMATA

1 agosto 1996		1 ottobre 1996	1 luglio 1997	1 aprile 1998	Totale percentuale Rinnovo Biennio 1996/98
Inflazione reale 1994	Inflazione reale 1995	Inflazione programmata 1996	Inflazione programmata 1997	Inflazione programmata 1998	
3,9%	5,4%	3,5%	3%	1,45%	17,25%

Il sistema di calcolo osservato dall'Ente non appare conforme alle direttive governative perchè valutato in eccesso, come rilevato dal CRC¹⁶. E' importante, al momento evidenziare che per l'anno 1994, l'Ente ha provveduto al computo dell'intera percentuale di inflazione reale (3,9%) mentre avrebbe dovuto, in considerazione del fatto che la retribuzione del 1994 era già stata maggiorata rispetto all'anno precedente del 3,5%, limitare l'incremento al solo differenziale (0,4%) con la conseguenza di incrementare considerevolmente le correlate e successive percentuali, comportanti sensibili aumenti retributivi nel periodo considerato e per l'effetto di "trascinamento" negli anni futuri. In tal modo è stato compromesso, almeno per quanto attiene ai costi di produzione, il processo di risanamento economico-finanziario¹⁷.

7.52 Minimo contrattuale

Il minimo contrattuale mensile di cui all'art. 3 del vigente CCNL per il personale dirigente è stato rivalutato eccedendo il tasso di inflazione reale per gli anni 1994 e 95 nonché di quello programmato per gli anni 1996/98 attestandosi così nelle misure e con le decorrenze indicate nel prospetto che segue:

RIVALUTAZIONE DEL MINIMO CONTRATTUALE

	1.8.1996		1.10.1996		1.7.1997		1.4.1998	
Minimo attuale	Recup. inflaz. reale 1994 - 1995 +9,3%	Nuovo minimo	Inflaz. ne progr. '96 + 3,5%	Nuovo minimo	Inflaz. ne progr. '97 + 3%	Nuovo minimo	Inflaz. ne progr. '98 + 1,45%	Nuovo minimo
4.850.000	451.050	5.301.050	185.537	5.486.587	164.598	5.651.184	81.942	5.733.127

Fonte: E.P.I. - Relazione al Consiglio di Amministrazione - rinnovo contrattuale personale dirigente

Dalla tabella appena riportata si evince che per effetto del recupero del tasso di inflazione reale e programmato il minimo contrattuale aumenta complessivamente nel biennio 1996/98 di £ 883.126 unitarie mensili

¹⁶ Verbale del CRC n. 18 del 17 aprile 1997 secondo cui il recupero inflattivo va attestato al 14,25%, mentre gli incrementi retributivi sono stati dell'ordine di oltre il 27% (Cfr. All. 7.8)

¹⁷ Nel Documento di Programmazione Economica Finanziaria è precisato che il tasso di inflazione programmato per gli anni 1996, 1997 e 1998 è il 2,5% per i primi due anni e l'1,8% per il terzo, aliquote diverse da quelle considerate dall'Ente.

passando da £ 4.850.000 del primo contratto a £ 5.301.050 all' 1 agosto 1996 e a £ 5.733.127 all' 1 aprile 1998 comportando nel biennio una complessiva maggiore spesa retributiva di £ 7,167 mld come evidenziato nel seguente prospetto elaborato secondo le indicazioni fornite dall'Ente che ha indicato in 381 unità il fabbisogno di personale dirigente:

CALCOLO MAGGIORE SPESA MINIMO CONTRATTUALE

1994 - 1995	Minimo contrattuale attuale	Recupero tasso reale inflazione 1994 (+ 3,9%)	Recupero tasso reale inflazione 1995 (+ 5,4%)	Nuovo minimo contrattuale	Differenza mensile
	4.850.000	189.150	261.900	5.301.050	451.050

1996	Minimo contrattuale vigente	Tasso di inflazione programmato 1996 (+ 3,5%)	Nuovo minimo contrattuale	Differenza mensile rispetto CCNL	Fabbisogno Dirigenti	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa annuale
1.8.96/30.9.96	5.301.050	-	-	451.050	381	171.850.050	343.700.100
1.10.96/31.12.96	5.301.050	185.537	5.486.587	636.587	381	242.539.647	727.618.941
13 ma mensilità	5.486.587	-	-	636.587	381	242.539.647	242.539.647

Maggiore spesa 1996	1.313.858.688
----------------------------	----------------------

1997	Minimo contrattuale vigente	Tasso di inflazione programmato 1997 (+ 3%)	Nuovo minimo contrattuale	Differenza mensile (rispetto CCNL)	Fabbisogno Dirigenti	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa annuale
1.1.97/30.6.97	5.486.587	-	-	636.587	381	242.539.647	1.455.237.882
1.7.97/31.12.97	5.486.587	164.597	5.651.184	801.184	381	305.251.104	1.831.506.624
13 ma mensilità	5.651.184	-	-	801.184	381	305.251.104	305.251.104

Maggiore spesa 1997	3.591.995.610
----------------------------	----------------------

1998	Minimo contrattuale vigente	Tasso di inflazione programmato 1998 (+ 1,45%)	Nuovo minimo contrattuale	Differenza mensile (rispetto CCNL)	Fabbisogno Dirigenti	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa annuale
1.1.98/31.3.98	5.651.184	-	-	801.184	381	305.251.104	915.753.312
1.4.98/31.7.98	5.651.184	81.942	5.733.126	883.126	381	336.471.006	1.345.884.024

Maggiore spesa 1998 (1.1.98/31.7.98)	2.261.637.336
---	----------------------

Totale maggiore spesa biennio 1.8.96/31.7.98	7.167.491.634
---	----------------------

Fonte: E.P.I. - Relazione al Consiglio di Amministrazione - rinnovo contrattuale personale dirigente

7.53 Aumenti di anzianità

L'art. 4 del CCNL stabiliva, come già riferito nella precedente relazione, che in funzione dell'anzianità venissero corrisposti ai dirigenti aumenti retributivi nella misura di £ 250.000 mensili al compimento, a decorrere dal 1° agosto 1994, di ciascun biennio con tale qualifica (punto a) e nella misura di £ 155.000 mensili per ogni anno di effettivo esercizio di funzioni dirigenziali svolte nella Pubblica Amministrazione fino al 31 luglio 1994 (punto b).

Eseguito l'inquadramento e determinato il trattamento economico, la maggiorazione dello scatto annuale, rivalutato in £ 200.000 mensili, va eseguita dall'1 agosto 1996 e non deve interessare il periodo precedente. Inoltre, a modifica del precedente contratto, sono state anche calcolate e rivalutate le frazioni temporali inferiori all'anno secondo i criteri di cui all'art. 25 del CCNL.

Ai dirigenti in servizio all' 1 agosto 1996 gli importi risultanti dall'applicazione degli istituti economici di cui ai punti a) e b) del citato art. 4 sono rivalutati secondo gli incrementi percentuali e le decorrenze concordati per la rivalutazione del minimo contrattuale e i nuovi importi mensili, alle varie decorrenze, sono indicati nel prospetto che segue:

RIVALUTAZIONE ANZIANITA' PREGRESSA

Anzianità pregr. mensile in godimento	Incremento a £ 200.000	Dovuto per calcolo mesi	Nuovo importo mensile
147.250.000	190.000.000	14.566.667	204.666.667

1 8 1996		1 10 1996		1 7 1997		1 4 1998	
Nuovo importo mensile	Recup. inflaz. reale 1994 - 1995 +9,3%	Nuovo importo mensile	Inflaz. ne progr. '96 + 3,5%	Nuovo importo mensile	Inflaz. ne progr. '97 + 3%	Nuovo importo mensile	Inflaz. ne progr. '98 + 1,45%
204.666.667	19.024.700	223.691.367	7.625.698	231.417.065	6.942.512	238.369.577	3.456.214
							241.815.791

Fonte: E.P.I. - Relazione al Consiglio di Amministrazione - rinnovo contrattuale personale dirigente

Tale rivalutazione comporterà nel biennio in esame la maggiore spesa annuale evidenziata nel prospetto che segue elaborato secondo le indicazioni fornite dall'Ente

CALCOLO MAGGIORE SPESA ANZIANITA' PREGRESSA

Importo mensile in godimento (£155.000/anno)	Nuovo importo mensile			Recupero inflazione reale anni 1994/95 (+ 9,3%)	Nuovo importo mensile dovuto dall'1.8.96	Maggiore spesa mensile rispetto CCNL 1994	Maggiore spesa dall'1.8.96 al 30.9.96
	Dovuto per incremento a £ 200.000	Dovuto per calcolo dei mesi	Totale				
1	2	3	4 (2+3)	5 (4x9,3%)	6 (4+5)	7 (6-1)	8 (7x2)
147.250.000	190.000.000	14.566.667	204.566.667	19.024.700	223.591.367	76.341.367	152.682.734

Nuovo importo mensile dovuto dall'1.8.96	Recupero inflazione programmato (+3,5%)	Nuovo importo mensile dovuto dall'1.10.96	Maggiore spesa mensile rispetto CCNL 1994	Maggiore spesa dall'1.10.96 al 31.12.96 + 13ma	Totale maggiore spesa 1996
9	10 (9x3,5%)	11 (9+10)	12 (11-1)	13 (12x4)	14 (8+13)
223.591.367	7.825.698	231.417.065	84.167.065	336.668.260	499.360.994

1997

Nuovo importo mensile dovuto dall'1.10.96	Maggiore spesa mensile rispetto CCNL 1994	Maggiore spesa dall'1.1.97 al 30.6.97	Recupero inflazione programmata (+3%)	Nuovo importo mensile dovuto dall'1.7.97	Maggiore spesa mensile rispetto CCNL 1994	Maggiore spesa dall'1.7.97 al 31.12.97 + 13ma	Totale maggiore spesa 1997
15	16 (15-1)	17 (16x6)	18 (15x3%)	19 (15+18)	20 (19-1)	21 (20x7)	22 (17+21)
231.417.065	84.167.065	505.002.389	6.942.512	238.359.577	91.109.577	637.767.038	1.142.769.427

1998

Nuovo importo mensile dovuto dall'1.7.97	Maggiore spesa mensile rispetto CCNL 1994	Maggiore spesa dall'1.1.98 al 31.3.98	Recupero inflazione programmata (+1,45%)	Nuovo importo mensile dovuto dall'1.4.98	Maggiore spesa mensile rispetto CCNL 1994	Maggiore spesa dall'1.4.98 al 31.7.98	Totale maggiore spesa 1998
23	24 (23-1)	25 (24x3)	26 (23x1,45%)	27 (23+26)	28 (27-1)	29 (27x4)	30 (25+29)
238.359.577	91.109.577	273.328.730	3.456.214	241.815.791	94.555.791	378.263.163	651.991.893

Totale maggiore spesa biennio 1996/98	2.283.712.314
---------------------------------------	---------------

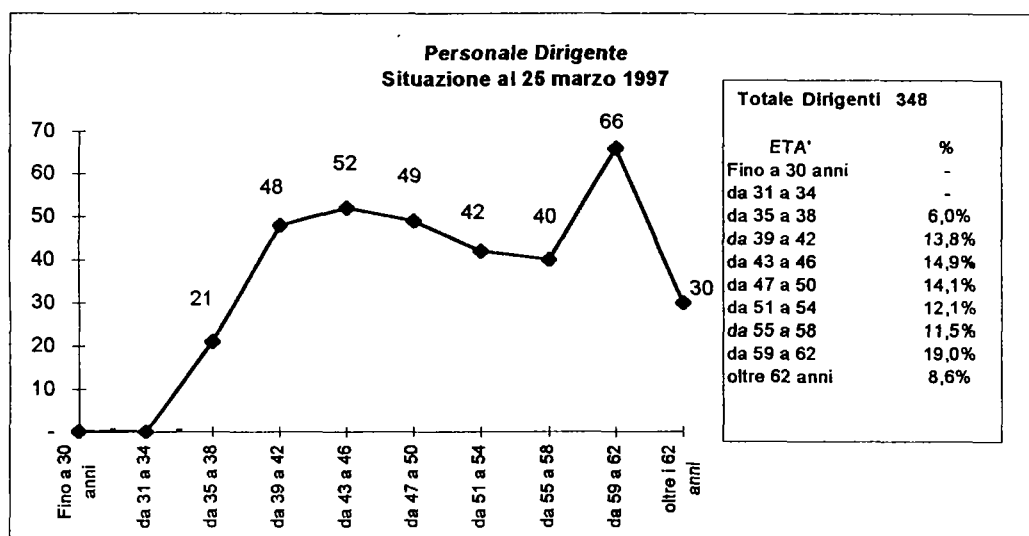
Fonte: E.P.I. - Relazione al Consiglio di Amministrazione - rinnovo contrattuale personale dirigente

La rivalutazione dell'anzianità pregressa comporterà nel biennio un onere inferiore a quello previsto dal prospetto appena riportato per effetto delle cessazioni che interesseranno il personale dirigente.

Tale fenomeno, tenuto conto della fascia di età maggiormente rappresentativa nell'Ente è di rilevante entità e l'Ente sostiene che pur in

presenza di un completo processo di *turn over* si verificherà un notevole risparmio sulla massa salariale, per il minor costo che l'azienda sopporta a seguito delle nuove nomine dirigenziali.

Nel grafico che segue sono espressi il numero di dirigenti per ciascuna fascia di età. E' evidente che la fascia più rappresentativa è quella compresa tra i 59 e 62 anni che da sola rappresenta il 19% dei dirigenti in servizio alla data del 25 marzo 1997.



Fonte: A.P.O.-S.I.I.

Per quanto riguarda gli "scatti biennali" di anzianità, di cui al punto a) dell'art. 4 del CCNL, per effetto della rivalutazione gli aumenti retributivi, passeranno dalle 250.000 iniziali alle £ 295.522 all' 1 aprile 1998, secondo le decorrenze riportate nel prospetto che segue:

AUMENTI BIENNALI

	1 8 1996		1 10 1996		1 7 1997		1 4 1998	
Aumenti biennali precedente CCNL	Recup. inflaz. reale 1994 - 1995 + 9,3%	Nuovo importo unitario	Inflaz. ne progr. '96 + 3,5%	Nuovo importo unitario	Inflaz. ne progr. '97 + 3%	Nuovo importo unitario	Inflaz. ne progr. '98 + 1,45%	Nuovo importo unitario
250.000	23.250	273.250	9.564	282.814	8.484	291.298	4.224	295.522

Fonte: E.P.I. - Relazione al Consiglio di Amministrazione - rinnovo contrattuale personale dirigente

Tenendo conto del numero di dirigenti che nel periodo in riferimento maturerà i due anni di anzianità, la spesa annuale che l'Ente dovrà sostenere è quantificata nel prospetto che segue elaborato sulla base dei dati forniti dall'Ente

CALCOLO MAGGIORE SPESA AUMENTI BIENNALI

1996	Periodo 1.8.96/30.9.96					Periodo 1.10.96/31.12.96						
Importo in godimento	Recupero Inflazione reale anni 1994/95 (+ 9,3%)	Importo unitario dovuto dal 1.8.96	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.8.96 al 30.9.96	Tasso inflazione programmato (+ 3,5%)	Importo unitario dovuto dal 1.10.96	Maggiore spesa mensile unitaria	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.10.96 al 31.12.96 + 13me mensilità	Totale maggiore spesa 1996
A	B (A*9,3%)	C (A+B)	D	E (B/D)	F (E*2)	G (C*3,6%)	H (C+H)	I (H/A)	L	M (I*L)	N (M*3)+M	O (F+H)
250.000	23.250	273.250	166	3.859.500	7.719.000	9.564	282.814	32.814	162	6.300.240	25.200.980	32.919.980

1997		Periodo 1.1.97 - 30.4.97					Periodo 1.5.97 - 30.8.97		
Importo in godimento	Importo dovuto dal 1.10.96	Maggiore spesa mensile unitaria	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.1.97 al 30.4.97	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.5.97 al 30.8.97	
A	B	C (B-A)	D	E (C/D)	F (E*4)	G	H (C*G)	I (H*2)	
250.000	282.814	32.814	197	6.464.358	25.857.432	308	10.108.712	20.217.424	

Periodo 1.7.97 - 31.10.97					Periodo 1.11.97 - 31.12.97				
Tasso inflazione programmato (+ 3%)	Importo dovuto dal 1.7.97	Maggiore spesa mensile unitaria	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.7.97 al 31.10.97	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.11.97 al 31.12.97 + 13me mensilità	Totale maggiore spesa 1997
L (C*3%)	M (C+K)	N (L-A)	O	P (N/O)	Q (N*4)	R	S (R*8)	T (S*2)+S	R
8.484	291.298	41.298	308	12.719.913	50.879.652	309	12.761.212	30.283.635	135.234.145

1998		Periodo 1.1.98 - 31.1.98				Periodo 1.2.98 - 31.3.98		
Importo in godimento	Importo dovuto dal 1.7.97	Maggiore spesa mensile unitaria	Num. dir. interes.	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.1.98 al 31.1.98	Num. dir. interes.	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.2.98 al 31.3.98
A	B	C (B-A)	D	E (C/D)	F (E*1)	G	H (C*G)	I (H*2)
250.000	291.298	41.298	325	13.421.987	13.421.987	336	14.000.164	28.000.329

Periodo 1.4.98 - 31.5.98					Periodo 1.6.98 - 30.6.98				Periodo 1.7.98 - 31.7.98			
Tasso inflazione programmato (+ 1,45%)	Importo dovuto dal 1.4.98	Maggiore spesa mensile unitaria	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.4.98 al 31.5.98	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.6.98 al 30.6.98	Numero dirigenti interessati	Maggiore spesa mensile	Maggiore spesa dal 1.7.98 al 31.7.98	Totale maggiore spesa 1998
L (B*1,45%)	M (B+L)	N (M-A)	O	P (N/O)	Q (P*2)	R	S (R*8)	T (S*1)	U	V (R*U)	Z (V*1)	W
4.224	295.522	45.522	339	15.432.042	30.864.084	340	15.477.564	17.012.767	368	16.661.142	18.313.678	107.612.784

Totale maggiore spesa biennio 1996/98

275.706.898

Fonte: E.P.I. - Relazione al Consiglio di Amministrazione - rinnovo contrattuale personale dirigente

7.54 Superminimo

In via preliminare la Corte osserva che il Superminimo ha perduto la sua natura di retribuzione premiale per divenire un vero e proprio incremento fisso "ad personam" con riflessi consolidati sul bilancio dell'Ente.

Il nuovo contratto, infatti, oltre a fissare i nuovi limiti annuali di assegnazione del superminimo per ciascun livello di funzione, presenta per tale voce retributiva delle **innovazioni di carattere normativo** rispetto al precedente CCNL in quanto stabilisce che il superminimo sia assegnato a tutti i dirigenti e che l'erogazione mensile accordata al Dirigente di Staff venga agganciata a quella del Dirigente di Filiale e ciò in violazione all'Accordo sul costo del lavoro del 23 luglio 1993.

I nuovi limiti di valutazione sono i seguenti:

a) Direzione di Filiale e funzioni di Staff

nelle strutture centrali e territoriali da £ 17.000.000 a £ 40.000.000

b) Direzione di Sede da £ 50.000.000 a £ 70.000.000

c) Direzione di Area Centrale da £ 60.000.000 a £ 80.000.000

Nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione del 31 luglio 1997 sono state identificate ed approvate (del. 50/97), nei limiti dei nuovi importi previsti dal CCNL, le diverse posizioni individuali tenendo conto della responsabilità connessa alla diversa dimensione dell'unità organizzativa (Filiali di grandi capoluoghi o Filiali medio-piccole), del livello di prestazione raggiunto e del livello di competenza ed esperienza professionale.

Il superminimo, secondo gli importi stabiliti dal nuovo contratto, è stato erogato a tutti i dirigenti a partire dal mese di maggio 1997.

Nella tabella che segue è riportato il calcolo della maggiore spesa mensile ed annua ottenuta utilizzando come base di calcolo l'importo minimo di superminimo assegnabile ai dirigenti appartenenti a ciascuna area funzionale e come consistenza, per il 1996 e 1997 fino ad aprile, le sole 290 unità cui era stato inizialmente assegnato tale compenso e per il rimanente periodo dell'anno, la consistenza numerica al 31 maggio 1997, per il 1998 si è utilizzata la consistenza numerica al 31 dicembre 1997.

CALCOLO SPESA SUPERMINIMO

1996

dall'1 5 96 al 31 12 96	Importo annuo superminimo precedente CCNL	Importo minimo mensile unitario	Numero Dirigenti	Spesa mensile	Spesa periodo maggio - dicembre 1996 + 13ma
Staff	5 000 000 30.000 000	384 615	167	64 230 769	642 307 692
Direzione di Filiale	25.000 000 40.000 000	1.923 077	89	171 153 846	1 711 538 462
Direzione Sede	45 000 000 70 000 000	3 461.538	17	58.846 154	588 461 538
Dir Aree Centrali	55 000 000 80 000 000	4.230.769	17	71.923 077	719 230 769
Totale			290	372.307.692	3.661.538.462

1997

dall'1 1 97 al 30 4 97	Importo annuo superminimo precedente CCNL	Importo minimo mensile unitario	Consistenza numerica al 31.5.97	Spesa mensile	Spesa periodo gennaio - aprile 1997
Staff	5 000 000 30 000 000	384.615	167	64.230.769	256 923 077
Direzione di Filiale	25 000 000 40.000 000	1.923.077	89	171 153.846	684 615 385
Direzione Sede	45 000 000 70 000 000	3 461.538	17	58 846 154	235 384 615
Dir Aree Centrali	55 000 000 80 000 000	4.230 769	17	71 923 077	287 692 308
Totale del periodo			290	372.307.692	1.464.615.385
dall'1 5 97 al 31 12 97	Nuovo importo annuo superminimo	Importo minimo mensile unitario	Consistenza numerica al 31 5 97	Spesa mensile	Spesa periodo maggio - dicembre 1997 + 13ma
Staff + Direzione di Filiale	17 000 000 40 000 000	1.416.666	309	437.749.794	3.939.748 146
Direzione Sede	50.000.000 80.000.000	4 166.666	14	58.333.324	524.999.916
Dir Aree Centrali	60.000 000 80 000.000	5 000.000	18	90.000.000	810.000 000
Totale del periodo			341	586.083.118	5.274.748.062
Totale 1997					6.739.363.447

1998

dall'1 1 98 al 31 7 98	Nuovo importo annuo superminimo	Importo minimo mensile unitario	Consistenza numerica al 31 12 97	Spesa mensile	Spesa periodo gennaio - luglio 1998
Staff + Direzione di Filiale	17 000 000 40 000 000	1 416 666	294	416 499 804	2 915 498 628
Direzione Sede	50 000 000 70 000 000	4 166 666	14	58 333 324	408 333 268
Dir. Aree Centrali	60 000 000 80 000 000	5 000 000	18	90 000 000	630 000 000
Totale del periodo			326	564.833.128	3.953.831.896

Fonte: per il 1996 e per il 1997 fino al 30 aprile - Nota tecnica di copertura finanziaria - Compenso Superminimo. Per il restante periodo relazione al Consiglio di Amministrazione dell'Ente Poste Italiane per il rinnovo contrattuale personale dirigente - biennio economico 1.8.96/31.7.98.

Nei prospetti appena riportati è evidenziata l'intera previsione di spesa per l'erogazione del compenso di superminimo. La maggiore spesa, invece, è data dalla differenza tra la spesa prevista per gli anni 1997 e 1998 (proiezione) e quella stabilita per l'anno 1996 nella nota tecnica di copertura del compenso di superminimo che fissa in £ 4.881.500.000 tale importo nell'anno.

Così per il 1997 la maggiore spesa è di £ 1,857 mld e per il 1998 è di £ 2,461 mld.

La Corte si riserva di accertare le modalità di corresponsione del superminimo con particolare riguardo alla sua corresponsione anche nella 13ma e 14ma mensilità.

7.55 Quattordicesima

L'Azienda ha, inoltre, istituito in accordo con le parti sociali, una 14^a mensilità, di importo pari alla retribuzione mensile in godimento al 31 dicembre dell'anno precedente, calcolata secondo le modalità ed i criteri di erogazione previsti all'art. 7 del vigente CCNL per la 13^a mensilità.

Tale corresponsione, istituita in analogia a quanto previsto per il restante personale, non trova alcun fondamento giuridico nel vigente contratto.

La maggiore spesa derivante dall'erogazione di tale mensilità che deve essere corrisposta al suddetto personale entro il 30 giugno di ogni anno, a partire dal mese di giugno 1997, è riassunta nella tabella che segue elaborata sulla base delle informazioni fornite dall'Ente:

CALCOLO SPESA 14ma MENSILITA'

1997	Minimo contrattuale (dal 1.10.1997)	Consistenza al 31.5.97	Spesa mensile	Importo mensile Superminimo	Numero dirigenti	Spesa mensile	Totale (art. 3 + 5 CCNL)	Anzianità progressiva (art. 4 CCNL)	Anzianità biennale (art. 4 CCNL)	Importo 14ma mensilità
	cd. 1	cd. 2	cd. 3 (1 x 2)	cd. 4	cd. 5	cd. 6 (4 x 5)	cd. 7 (3 + 6)	cd. 8	cd. 9	cd. 10 (7 + 8 + 9)
Staff	5.486.587	232	1.272.888.184	384.615	167	64.230.705	1.337.118.888			
Direzione Filiale	5.486.587	77	422.467.199	1.923.077	89	171.153.853	593.621.052			
Direzione Sede	5.486.587	14	76.812.218	3.461.538	17	58.846.146	135.658.364			
Direzione Area Centrali	5.486.587	18	98.758.586	4.230.769	17	71.923.073	170.681.639			
Totale	-	341	1.870.926.187	-	280	366.153.777	2.237.878.944	231.417.065	54.300.288	2.522.797.297

1998	Minimo contrattuale (dal 1.7.1997)	Fabbisogno pers. dir.	Spesa mensile	Importo mensile Superminimo	Fabbisogno pers. dir.	Spesa mensile	Totale (art. 3 + 5 CCNL)	Anzianità progressiva	Anzianità biennale	Importo 14ma mensilità
	cd. 1	cd. 2	cd. 3 (1 x 2)	cd. 4	cd. 5	cd. 6 (4 x 5)	cd. 7 (3 + 6)	cd. 8	cd. 9	cd. 10 (7 + 8 + 9)
Staff + Direzione Filiale	5.651.184	348	1.986.612.032	1.416.686	348	492.999.768	2.459.611.800			
Direzione Sede	5.651.184	16	90.418.944	4.166.666	16	66.666.656	157.065.800			
Direzione Area Centrali	5.651.184	17	96.070.128	5.000.000	17	85.000.000	181.070.128			
Totale	-	381	2.173.101.104	-	381	644.666.424	2.797.767.528	238.258.577	90.011.082	3.126.138.187

Spesa 14ma mensilità nel biennio 1996/98

5.648.935.484

Per quanto riguarda il II° livello di contrattazione aziendale, l'indennità di missione, spettante al dirigente in trasferta per periodi non inferiori a 10 ore, il precedente contratto prevedeva invece 12 ore, e non superiori a due settimane, aumenta da £ 97.000 a £ 167.000 all'1 aprile 1998 e l'importo aggiuntivo per rimborso spese non documentabili è rivalutato dal 2% al 2,9% del minimo contrattuale mensile, per ogni giorno di trasferta.

I nuovi importi corrisposti a titolo di indennità alle varie decorrenze sono indicati nella tabella che segue:

INDENNITA' DI MISSIONE

	1.8.1996	1.10.1996	1.7.1997	1.4.1998
Indennità di missione precedente CCNL	Indennità missione giornaliera	Indennità missione giornaliera	Indennità missione giornaliera	Indennità missione giornaliera
97.000	155.210	160.640	165.460	167.860

Fonte: E.P.I. - Relazione al Consiglio di Amministrazione - rinnovo contrattuale personale dirigente