

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA GESTIONE DEL PERSONALE (ART. 65 D.L. 3/2/93, N. 29)

L'ISFOL, Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, Ente pubblico costituito ai sensi del D.P.R. 478/73, appartiene al comparto pubblico degli Enti di Ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9/5/89, n. 168, al cui personale si applica la disciplina contrattuale prevista per detti Enti, da ultimo, quella prevista dal D.P.R. 12.2.91, n. 171 per il triennio 1988-1990.

L'ISFOL, come noto, svolge le proprie attività istituzionali collaborando soprattutto con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, cui è sottoposto a vigilanza insieme al Ministero del Tesoro, nonché con le altre amministrazioni dello Stato, le Regioni ed altri Enti pubblici o privati.

L'ISFOL, infatti, promuove ricerche e studi sulle innovazioni e sulle professionalità richieste dalla dinamica della domanda e dell'offerta di lavoro, l'assistenza tecnica in materia di programmazione e progettazione formativa, la sperimentazione didattica e la realizzazione di programmi multimediali, la documentazione sulle politiche dell'impiego e le metodologie di formazione e orientamento dei lavoratori.

L'ISFOL è inoltre presente nelle varie iniziative a livello Europeo con i vari programmi comunitari di cui l'Istituto rappresenta l'unità di coordinamento nazionale per l'Italia.

A tale riguardo occorre sottolineare che queste ultime attività rappresentano una incombenza primaria, al pari delle altre attività istituzionali dell'Ente, tali da rendere necessaria, nel corso del 95, una nuova organizzazione delle aree di ricerca ed il potenziamento degli altri servizi per adempiere alle numerose iniziative comunitarie affidate di recente dall'Istituto, iniziative che lo vedono impegnato almeno fino al 1999.

Complessivamente, il 1995 è stato di particolare impegno per l'ISFOL:

agli inizi dell'anno, infatti, il Ministero del Lavoro ha affidato all'Istituto il coordinamento e l'assistenza tecnica a livello nazionale relativamente alle Iniziative ed ai Programmi comunitari, ed in particolare:

- l'Iniziativa "Occupazione" nei suoi tre volet ("Now", "Horizon", "Youthstart");
- l'Iniziativa "Adapt";
- l'attività del FSE, obiettivi 1, 3, 4;
- il Programma Socrates-Lingua;
- l'Anno europeo della formazione;

Accanto a questi compiti - che hanno richiesto un forte impegno per la progettazione, l'avvio e la gestione delle varie attività - è proseguita l'attività di ricerca ed assistenza tecnica "tradizionale" dell'Istituto; in particolare sono proseguiti gli studi e le ricerche relativamente ai seguenti temi:

- analisi delle professioni e dei fabbisogni formativi, sviluppo delle qualifiche professionali, valutazione;
- standard formativi, certificazione, competenze trasversali;
- progettazione e programmazione formativa;
- scelte e orientamenti formativi, qualità dell'offerta formativa, integrazione di sistemi, forme e caratteristiche dell'offerta formativa, nei vari aspetti (e con riferimento particolare al sistema regionale di formazione professionale);
- politiche occupazionali e formative in campo ambientale;
- formazione dei fornitori, formazione a distanza, multimedia;
- attività di documentazione e sviluppo di banche dati (in particolare, banca dati "Orfeo" e banca dati Cedefop delle istituzioni);

Abbastanza intensa è stata poi:

- l'attività di assistenza tecnica alle Regioni in materia di formazione professionale, ed in particolare alle regioni Valle d'Aosta, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Molise, Basilicata;
- la partecipazione del personale a comitati di studio, gruppi di lavoro, nonché - in qualità di relatori - a convegni e seminari di studio.

Infine, nel 1995 l'ISFOL è stato particolarmente impegnato nell'organizzazione di convegni ed incontri, relativamente, soprattutto, alle Iniziative e Programmi comunitari ed assistenza tecnica del FSE; nell'intero anno le manifestazioni organizzate hanno superato la trentina.

Per fronteggiare il notevole carico di lavoro derivante dalla attribuzione dei suddetti compiti, nel corso dell'esercizio 95 si è provveduto:

- a- con l'assunzione di un consistente numero di personale specializzato e di comprovata esperienza *non di ruolo* (n. 41 unità di varie qualifiche con contratto a tempo determinato ex-art. 23 DPR 12.2.91, n. 171, di durata da uno a cinque anni);
- b- attraverso il conferimento di incarichi di consulenza affidati ad esperti di ricerca ed a personale tecnico di elevato livello e specializzazione;
- c- con il personale facente parte dei ruoli organici dell'Isfol;

I primi due gruppi sono stati inseriti nelle strutture di coordinamento costituite presso l'ISFOL su preciso incarico dell'Unione Europea per la realizzazione dei programmi comunitari di formazione "ADAPT", "LEONARDO DA VINCI", "OCCUPAZIONE, nei suoi tre volet Horizon-Now-Youthstart", "F.S.E. Assistenza Tecnica e F.S.E Valutazione".

Peraltro, è opportuno precisare che il costo del personale destinato alla realizzazione di tali specifiche attività comunitarie è sostanzialmente a totale carico della Unione Europea la quale si fa carico del finanziamento di detti programmi.

Dette assunzioni non di ruolo, non hanno comportato per l'Istituto alcun costo a carico del proprio bilancio.

Attualmente l'Istituto, a seguito della riorganizzazione di cui sopra, è strutturato in 2 aree amministrative ed 8 aree di ricerca, nonché in ulteriori 6 strutture di coordinamento dei programmi comunitari, come da prospetto grafico all. A).

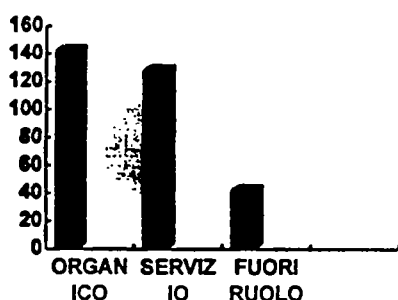
Le prime 2 aree (affari amministrativi e affari generali) sono dirette da personale con qualifica di Dirigente, rispettivamente ascritto al 2° e 3° livello professionale. Le restanti 8 aree sono dirette da personale con qualifica di Ricercatore del 1° e 2° liv. professionale, incaricati della direzione ai sensi dell'art. 22 del D.P.R. 12.2.91, n. 171.

Anche la responsabilità delle strutture dei programmi comunitari è stata affidata a Ricercatori ai sensi dell'art. 22 del D.P.R. 12.2.91, n. 171.

Tutte le aree e strutture fanno capo al Direttore Generale dell'Istituto il quale non occupa posti in organico in quanto assunto fuori ruolo, ai sensi dell' art. 5 della L. 20/3/75, n. 70.

L'ISFOL ha un organico previsto in complessive n. 146 unità distribuite nei vari profili amministrativi-tecnici-ricercatori, dal 10° al 1° livello professionale.

Per il raggiungimento degli obiettivi 1995, l'Ente si è avvalso complessivamente di n. 128 unità, di cui 42 dipendenti non di ruolo - 1 direttore generale + 41 unità ai sensi dell'art. 23 del D.P.R. 12/2/91, n. 171 - nonché 86 unità di personale di ruolo.



Nel corso dell'esercizio 95 è stato provveduto alla nomina in servizio dei vincitori dei concorsi pubblici banditi dal Consiglio di Amministrazione nel 1993.

Tali bandi riguardavano concorsi per complessivi n. 6 posti. N. 3 posti di ricercatore del III livello professionale e n. 3 di Collaboratore di Amministrazione del VII livello professionale, banditi nel rispetto dei limiti percentuali fissati dall'art. 5 comma 26 della legge 24.12.93, n.537.

Tuttavia l'ingresso effettivo di nuovo personale *di ruolo* si è limitato a complessive n. 2 unità con qualifica di Collaboratore di amministrazione VII livello. E ciò in quanto gli altri posti messi a concorso sono stati assegnati a personale già dipendente nei ruoli organici dell'Istituto collocatosi utilmente nelle graduatorie finali di merito. In questo caso gli oneri per l'Istituto si sono limitati alla differenza retributiva del livello acquisito rispetto a quello di provenienza.

Le cessazioni dal servizio del personale *di ruolo* riguardano n. 1 unità con profilo di Collaboratore T.E.R. del V livello, deceduto il 23/7/95.

Ulteriori cessazioni di personale, per effetto della scadenza del contratto a termine instaurato ai sensi dell'art. 23 del DPR 171/91 per la realizzazione di programmi comunitari intrapresi nel '93 e venuti a scadenza all'inizio del 1995, hanno riguardato complessivamente n. 6 unità di personale *non di ruolo* utilizzate per la gestione di programmi comunitari

Alla data del 31/12/95 le unità in servizio erano così distribuite:

- personale con qualifica di ricercatore (1°, 2° e 3° liv.)	n. 43
- personale di area tecnica e di supporto alla ricerca (liv. 9° - 4°)	n. 24
- personale di area amministrativa (dirigenti, liv. 2° - 3°)	n. 19

Del suddetto personale, n. 5 unità sono collocate in posizione di comando fuori ruolo presso pubbliche Amministrazioni (Ministero del Lavoro, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Agenzia Regionale Impiego Veneto, Provincia Autonoma di Trento-Assessorato alla formazione professionale).

Due di questi sono a totale carico degli Enti presso cui prestano servizio i quali rimborsano all'Istituto i relativi oneri (vedi punto P110 tab. 9A).

Detto personale è impegnato nello svolgimento di attività e/o programmi afferenti la materia della formazione professionale, attività che fra l'altro, rappresentano motivo di notevole interesse, sotto il profilo istituzionale, per l'Ente.

La spesa annua (in migliaia) sostenuta per retribuzioni del personale con rapporto di lavoro subordinato (*di ruolo e non di ruolo*) utilizzato, ammonta a complessive L. 4.896.438= (totale spese tabelle 8A/8C).

Tale importo tiene conto di tutte le spese riconducibili alla gestione del personale dipendente per stipendi, assegni fissi e trattamento accessorio, al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali e di quiescenza.

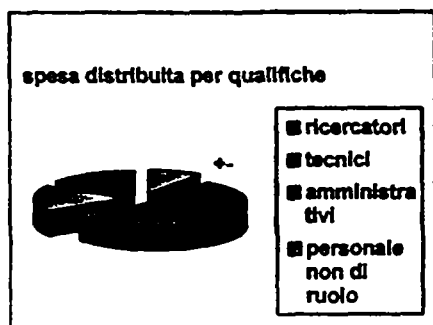
La spesa sostenuta è quella derivante dalla applicazione a regime dell'accordo per il triennio 88-90 per il personale degli E.P.R. (d.p.r. 171/91) i cui istituti contrattuali, relativi all'ordinamento giuridico ed economico del personale, sono stati applicati interamente.

Retribuzioni (Stipendi ed altri assegni fissi (tot. tab. 8A)	L. 4.439.270
Indennità accessorie (F.M.E.) (tot. tab. 8C)	" 457.168

(in migliaia)

La spesa complessiva di cui alla tab. 8a è così distribuita:

- personale di ruolo con qualifica di ricercatore (1°, 2°, 3° liv.):	n.43	L. 2.498.770
- personale di ruolo, tecnico e di supporto alla ricerca (liv. 9° - 4°)	n.24	" 790.993
- personale di amministrativo (dirigenti, liv. 9° - 4°)	n.19	" 730.855
- personale di ruolo	n.42	" 418.652



ove la spesa maggiore è rappresentata dagli stipendi per il personale ricercatore (circa il 55%). Ciò in quanto il maggior numero di dipendenti, data la peculiarità dell'Ente di ricerca, è inquadrato nei profili dei ricercatori che occupano i livelli apicali dell'attuale ordinamento del personale (1°, 2° e 3° livello).

Quella di cui alla tabella 8c è invece distribuita interamente al personale ascritto alle qualifiche dal 10° all' 4°, unici destinatari del fondo miglioramento efficienza.

L' esame delle singole voci di spesa del conto evidenzia un modesto incremento rispetto al 94 della spesa relativa alle sole retribuzioni del personale dipendente (totale tab. 8a) ed addirittura un decremento delle spese per prestazioni accessorie di cui alla tab 8c):

Totale tab. 9a 1994	L. 4.353.643
Totale tab. 9a 1995	L. 4.439.270

Non potrebbe essere altrimenti, atteso che agli enti di ricerca non è stato a tutt'oggi reso esecutivo il nuovo accordo di lavoro per il biennio 94/95.

Tale modesto incremento scaturisce peraltro dalle assunzioni effettuate nel 95 (di ruolo e non di ruolo, alcune di quest'ultime solo a dicembre), nonché da alcuni conferimenti di qualifica in seguito a concorsi interni ex art-13 DPR. 171/91 le cui procedure si sono concluse nel corso dell'anno. Esso tiene conto anche del fatto che due dipendenti con qualifica di Ricercatore risultano nel 95 in aspettativa non retribuita per motivi di studio/ricerca e familiari, complessivamente per circa 15 mensilità.

L' istituto ha altresì sostenuto nel corso dell'anno 95 considerevoli spese in seguito all'affidamento, attraverso convenzioni con enti e/o soggetti privati, di incarichi relativi a:

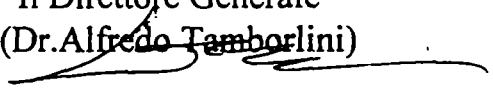
- studi, rilevazioni ed indagini sul mercato del lavoro;
- elaborazioni di dati relativi a ricerche, studi comparativi sul mercato del lavoro;
- organizzazione di convegni e seminari di studio sul mercato del lavoro;

Dette spese, indicate complessivamente al punto L060 della tabella 9B, ammontano a L.2.360.000.000.= e attengono quasi integralmente allo svolgimento dei programmi comunitari affidati dalla U.E.

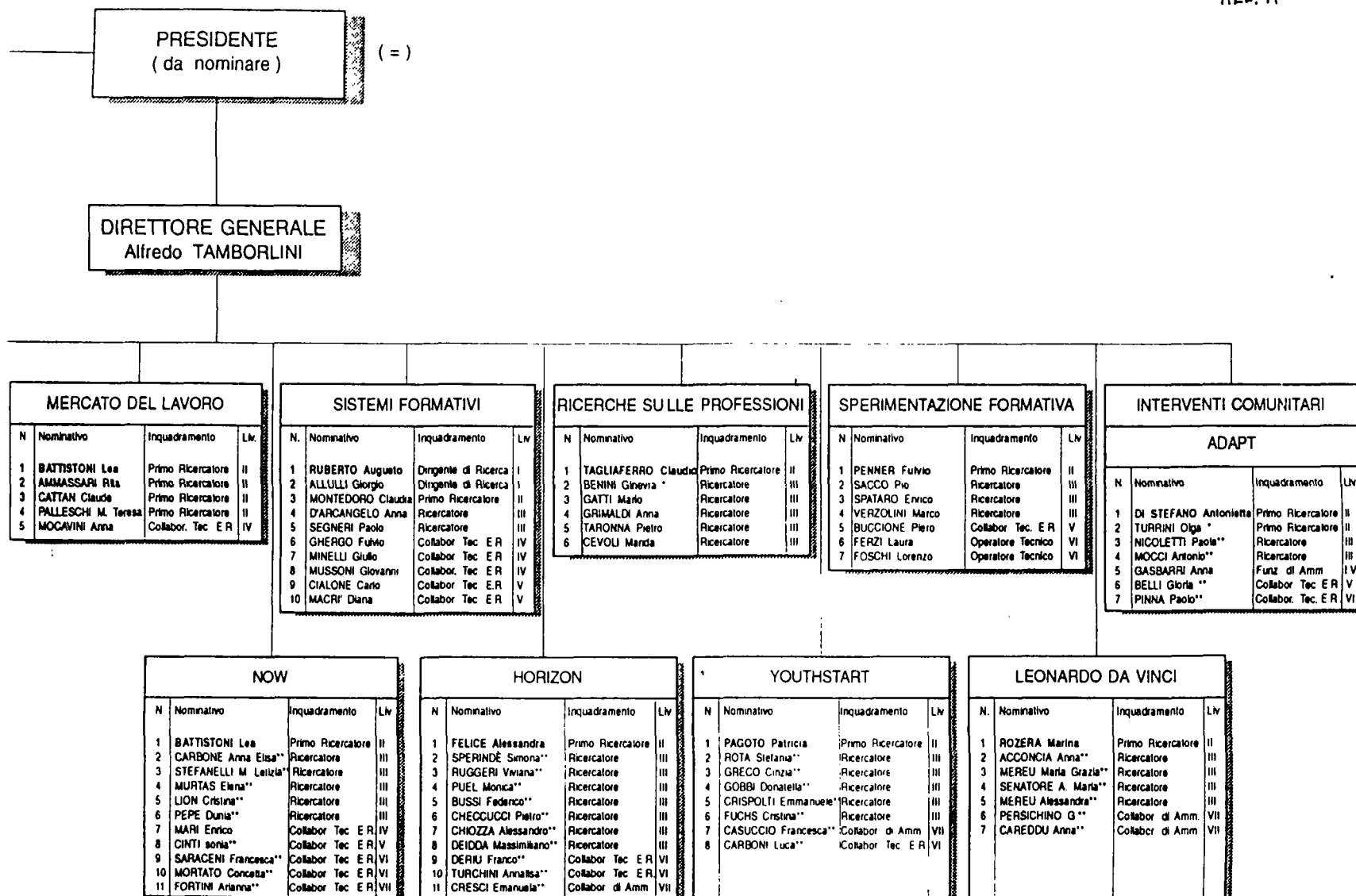
Esse pertanto, come quasi tutti gli oneri che riguardano lo svolgimento dei suddetti programmi, non comportano sostanziali oneri a carico del bilancio dell'Ente.

ISFOL

Il Direttore Generale
(Dr. Alfredo Tamborlini)



ALL. A



grafica valter bellisconi - ISFOL

ORGANIGRAMMA DELL'ISFOL - 31 Dicembre 1995

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
(da costituire)

COMITATO ESECUTIVO
(da costituire)

COLLEGIO REVISORI
R. GERMANI Presid. (M.T.)
F. ALOISE Membro (M.L.)
R. LOMMI Membro (M.L.)

AFFARI AMMINISTRATIVI

N.	Nominativo	Inquadramento	Liv.
1	MANCINI Vittorio	Dir. 1° fascia	II
2	KNOLLSEISEN Antonio	Funz. di Amm.	IV
3	GAFFEI Luigi	Funz. di Amm.	V
4	GIAMMONA Rita	Funz. di Amm.	V
5	GUERRIERO Gabriella	Collab. di Amm.	V
6	CANTAGALLO Caterina	Collab. di Amm.	VI
7	PUNNA Mauro	Collab. di Amm.	VI
8	SPAZIO Anna Maria	Collab. di Amm.	VI
9	ZAMBRANO Sabatino	Collab. di Amm.	VI
10	DI GIAMBATTISTA Cristina	Collab. di Amm.	VII
11	DE HORATIS Mario	Collab. di Amm.	VII
12	RICCI Arianna	Collab. di Amm.	VII
13	CIALONE M. Tiziana	Collab. di Amm.	VII
14	COPPOLA Maurizio	Collab. di Amm.	VII
15	GIANNETTI Gabriella	Operat. di Amm.	VII
16	BORGIANI Lorella	Operat. di Amm.	IX
17	GIAMMONA Gennaro	Auxiliario Tecnico	IX

AFFARI GENERALI

N.	Nominativo	Inquadramento	Liv.
1	MARINCIONI Vera*	Dirigente	III
2	SPAMPINATO Giovanna	Funz. di Amm.	IV
3	MELISE Rita	Collabor. di Amm.	V
4	PASQUALI C. Michela	Collabor. di Amm.	VII
5	MARCONI Laura	Operatore tecnico	VII
6	CONTI Carlo	Operatore Tecnico	VIII
7	CONTI Giancarlo	Operatore Tecnico	VIII
8	MARCONI Maria	Operatore di Amm.	VIII
9	NARDIELLO Raffaella	Operatore di Amm.	VIII
10	CECCACCI Luigi	Auxiliario Tecnico	VIII
11	DI MUZZO Vincenzo	Auxiliario Tecnico	VIII
12	ROSATI Carlo	Auxiliario Tecnico	VII
13	PETRUNGARO Fulvio	Auxiliario Tecnico	IX
14	TESTA Simonetta	Auxiliario di Amm.	IX

RICERCHE SU INFORMAZIONE E DOCUMENTAZIONE

N.	Nominativo	Inquadramento	Liv.
1	CONTI Colombo	Primo Ricercatore	II
2	AZZINNARI Temistocle	Primo Ricercatore	II
3	GILLI Diana	Ricercatore	III
4	LIBERTINI Luciano A.	Ricercatore	III
5	PIANTELLI Paola	Ricercatore	III
6	MEROLA Augusto	Tecnologo	III
7	BELLUSCIONI Valter	Collabor. Tec. E.R.	IV
8	FORTUNATO Pasquale	Collabor. Tec. E.R.	IV
9	COLELLA M. Rosaria	Collabor. Tec. E.R.	V
10	MARINCIONI Mara	Collabor. Tec. E.R.	V

METODOLOGIE PER LA FORMAZIONE

N.	Nominativo	Inquadramento	Liv.
1	DI FRANCESCO Gabriella	Primo Ricercatore	II
2	TOMASSINI Massimo	Primo Ricercatore	II
3	BUCCI Francescopaolo*	Primo Ricercatore	II
4	ZAGARDO Giacomo**	Ricercatore	II
5	MONNATI Paolo	Collabor. Tec. E.R.	V

STUDI ISTITUZIONALI E NORMATIVI

VALUTAZIONE ob. 1 e 4

N.	Nominativo	Inquadramento	Liv.
1	GIOVINE Marinella	Primo Ricercatore	II
2	FORLANI Luciano	Primo Ricercatore	II
3	TORSELLO Anna Maria	Collabor. Tec. E.R.	V

FSE ob. 1 e 4

N.	Nominativo	Inquadramento	Liv.
1	FRIGO Franco	Primo Ricercatore	II
2	ERRIGO Antonello	Ricercatore	III
3	LAZZERINI Andrea	Ricercatore	III

FSE ob. 3

N.	Nominativo	Inquadramento	Liv.
1	PITONI Isabella	Primo Ricercatore	II
2	ATTANASIO Antonella	Ricercatore	III

VALUTAZIONE ob. 1 e 3

N.	Nominativo	Inquadramento	Liv.
1	BULGARELLI Ariana	Primo Ricercatore	II

(*) Comandati a prestare servizio d/o altre Pubbliche Amministrazioni

(**) Personale a tempo determinato

N.B. In grassetto (i numeri 1) i nominativi dei dirigenti le singole Aree e i responsabili dei Programmi Comunitari. Gli Amministrativi per qualifica, i ricercatori per incarico

PAGINA BIANCA

DATI FINANZIARI DEL CONSUNTIVO 1995Premessa

Il consuntivo 1995 è stato predisposto in conformità alla normativa sancita dal DPR 18.12.1979 n. 696 che ha stabilito le nuove norme per l'Amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici -e nel rispetto dei termini previsti dal DPR 478/73- costitutivo dell'Istituto.

Gestione di competenza

Tutte le variazioni apportate alle previsioni di entrate ed uscite dell'esercizio 1995 sono state effettuate con motivate note di variazione, approvate dai Ministeri vigilanti.

Il rendiconto generale dell'esercizio finanziario 1995 registra, a fronte di accertamenti di entrate correnti, per movimento di capitali e partite di giro per 42.063,6 milioni (oltre a 1.767,7 milioni costituiti dall'avanzo di amministrazione dell'es. 1994), impegni di spesa di 27.964,3 milioni.

Più in particolare, i dati di consuntivo -con esclusione delle partite di giro- registrano:

PER LA PARTE DI ENTRATE

- a) accertamenti di entrate correnti 39.911,6 milioni a fronte di una previsione di 39.986,6 milioni;
- b) accertamenti di entrate diverse per 71,3 milioni a fronte di una previsione di 61,0 milioni;
- c) accertamenti di entrate patrimoniali per 21,8 milioni a fronte di una previsione di 20,0 milioni.

Complessivamente, quindi, rispetto alle previsioni sono state accertate entrate in meno per 62,9 milioni.

PER LA PARTE DI SPESE

- A) per le spese di personale impegni per 7.123,1 milioni a fronte dei 7.742,8 milioni inizialmente previsti;
- B) per le spese generali (beni e servizi e varie) impegni per 3.893,7 milioni a fronte dei 4.764,3 milioni inizialmente previsti;
- C) per le spese istituzionali impegni per 13.674,2 milioni a fronte dei 15.910,9 milioni inizialmente previsti;
- D) per spese in conto capitale impegni per 1.214,4 milioni a fronte dei 1.259,0 milioni previsti destinati:
all'acquisto di attrezzature strumentali ed integrazione delle dotazioni già esistenti (390,8 milioni);
all'accantonamento dell'indennità di anzianità del personale in servizio (823,6 milioni).

Per fornire un quadro sintetico delle risorse finanziarie acquisite e la loro destinazione alle singole categorie di spesa nonché un confronto con le entrate e le spese di vari esercizi, sono stati elaborati i prospetti comparativi sulla distribuzione delle stesse nell'ultimo quinquennio.

Riepilogo dati bilanci consuntivi fs. 1991-1995

ENTRATE CORRENTI

Entrate derivanti da trasferimenti correnti
 Trasferimenti da parte dello Stato:
 - Contributo ex art.22 L.21/12/78 n.845
 - Contributo ex l.12/1/91 n.4
 - Contributo straordinario (art.4 L.23/4/81 n.155)
 - Contributo fondo rotazione (art.25 L.21/12/78 n.845)
 - Contributi M.L. Progetti CEE
 Trasferimenti da parte delle Regioni:
 - Contributi Regionali ad attività di studio, ricerca, sperimentazione e formazione
 Trasferimenti da parte di altri enti del settore pubblico:
 - Contributi CEE ad attività di speriment. e formaz.
 - Contributi diversi
 - Contributi per attività a carico organismi terzi
 redditi e proventi patrimoniali:
 Interessi attivi su mutui prestiti depositi e c/c
 poste correttive e compensative di spese correnti
 Recupero e rimborsi diversi
 Entrate eventuali

TOTALE ENTRATE CORRENTI

1991		1992		1993		1994		1995	
1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
13.800,0	87,1	10.632,0	66,4	10.500,0	52,3	10.500,0	50,2	10.800,0	27,0
1.176,0	7,4	495,5	3,3	-	-	-	-	-	-
500,0	3,3	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	592,5	3,0	-	-	7.631,9	19,8
-	-	-	-	-	-	79,6	0,4	-	-
42,0	0,2	220,0	1,3	192,8	0,9	93,0	0,4	402,4	1,0
255,0	1,6	716,4	4,4	2.470,8	12,3	2.960,4	14,2	11.982,9	29,9
44,4	0,2	249,8	1,5	151,7	0,8	77,0	0,4	105,8	-
-	-	3.616,2	22,7	6.129,1	30,5	7.095,6	34,0	8.988,6	22,3
36,4	0,2	33,6	0,3	31,4	0,2	28,0	0,1	26,3	-
5,8	-	24,7	0,1	7,8	-	65,8	0,3	44,9	-
15.859,6	100	15.988,2	100	20.076,1	100	20.896,4	100	39.982,8	100,0

) Valore assoluto in milioni di lire
) Valore percentuale rispetto al totale

1991		1992		1993		1994		1995	
1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
						-			
2,1	5,6	1,1	5,3	0,6	1,4	-	-	-	-
35,3	94,4	19,6	94,7	41,7	98,6	20,9	100	21,8	100,0
37,4	100	20,7	100	42,3	100	20,9	100	21,8	100,0

SPESE CORRENTI

SPESE CORRENTI

Spese per gli organi dell'Ente

Oneri per il personale in attività di servizio

Spese per l'acquisto di beni di consumo e di servizi

Spese per attività istituzionali

Trasferimenti passivi

Oneri finanziari

Oneri tributari

Coste correttive e compensative di entrate correnti

Spese non classificabili in altre voci

TOTALE SPESE CORRENTI

1991		1992		1993		1994		1995	
1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
263,1	1,9	174,7	1,1	151,6	0,8	111,4	0,6	112,9	0,4
6 250,6	45,5	6 247,9	39,6	6 657,9	35,1	6 777,3	34,0	7 123,1	28,8
3 079,3	22,5	3 052,1	19,5	2 858,7	15,0	2 933,5	14,7	3 234,0	13,0
4 027,7	29,4	5 986,8	37,9	9 063,1	47,8	9 754,1	48,9	13 674,3	55,3
49,2	0,3	48,9	0,3	55,7	0,3	36,9	0,2	50,3	0,2
61,5	0,4	252,9	1,6	81,0	0,4	257,7	1,3	430,4	1,7
7,1		9,9		82,5	0,5	57,3	0,3	66,0	0,2
-		-		-		-		-	
-		-		14,9	0,1	-	-	-	-
13 738,5	100	15 773,2	100	18 965,4	100	19 928,2	100	24 691,0	100,0

) Valore assoluto in milioni di lire

) Valore percentuale rispetto al totale

SPESE IN CONTO CAPITALE

1991		1992		1993		1994		1995	
1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
		5,0	0,8	-		-	-	-	-
309,9	37,2	32,6	5,4	59,8	10,0	26,9	6,0	390,8	32,2
521,0	62,8	563,8	93,8	541,0	90,0	427,9	94,0	823,6	67,8
830,9	100	601,4	100	600,8	100	454,8	100	1.214,4	100,0

SPESE IN C/CAPITALE

Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari

Acquisizione di immobilizzazioni tecniche

Concessioni di crediti ed anticipazioni

Indennità di anzianità e similari al personale cess. servizio

TOTALE SPESE IN C/CAPITALE

1) Valore assoluto in milioni di lire

2) Valore percentuale rispetto al totale