

7.20 Le risoluzioni del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (art. 79 e seguenti del C.C.N.L.) avvenute nel triennio 94/96 sono state in totale 36.597 di cui 24.866 riscontrate nel anno 1994. In tale anno, la causa più incisiva è dovuta alle dimissioni che ha comportato 19.915 risoluzioni pari all'80% del totale. Nel 1995 il numero è sceso a 7.445, ulteriormente ridottosi nel 1996 a 4286. Seguono i prospetti relativi ai vari anni, in cui i suddetti dati vengono specificati per cause e per aree funzionali.

RISOLUZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO - ANNO 1994

CAUSE	AB	AO	Q2	Q1	TOTALE	%
Destituzione	-	35	-	-	35	0,14
Passaggio altra Amministrazione	13	638	19	24	694	2,79
Decesso	14	359	42	12	427	1,72
Collocamento a riposo	17	2.146	445	192	2.800	11,26
Dispensa dal servizio	33	798	48	23	902	3,63
Dimissioni	147	17.407	1.829	532	19.915	80,09
Decadenza	2	87	-	-	89	0,36
Rinuncia	-	3	1	-	4	0,02
Totale	226	21.473	2.384	783	24.866	100%

Fonte: A.P.O.

RISOLUZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO - ANNO 1995

CAUSE	AB	AO	Q2	Q1	TOTALE	%
Destituzione	1	54	1	3	59	0,79
Passaggio altra Amministrazione	3	107	4	10	124	1,67
Decesso	7	274	25	6	312	4,19
Collocamento a riposo	19	2.308	912	582	3.821	51,32
Dispensa dal servizio	12	399	31	5	447	6,00
Dimissioni	22	2.298	247	75	2.642	35,49
Decadenza	1	36	1	2	40	0,54
Totale	65	5.476	1.221	683	7.445	100%

Fonte: A.P.O.

Le carenze di personale verificatesi a seguito delle cessazioni non sono state compensate da nuove assunzioni, il cui numero si è limitato a poche centinaia (n. 423 nell'anno 1994 e 310 nel 1995).

Come si evince dal prospetto sopra riportato, il numero delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 1995 non è particolarmente rilevante, tuttavia, esso sommato a quello dell'anno precedente, in cui si è riscontrato un grande esodo, ha contribuito ad abbassare il numero di dipendenti attualmente in carico all'ente.

Le principali cause di risoluzione del rapporto di lavoro nel biennio 94/95 sono state il collocamento a riposo e le dimissioni.

7.21 Assunzioni

A) Assunzioni a tempo indeterminato

Le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nell'anno 1995 (n. 310 unità) sono state, come per l'anno precedente (423 unità), molto contenute. Dette assunzioni riguardano in massima parte vincitori di concorsi già banditi dall'ex Amministrazione p.t. o derivano da obblighi precedentemente assunti dall'Ente.

La tabella che segue specifica il numero di unità assunte e il relativo motivo:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 1995

TITOLO DI ASSUNZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	N. UNITÀ
Ex dipendenti Send-Italia non in possesso dei requisiti richiesti per il c.f.l.	A O	110
Vincitori concorsi pregressi Perito TLC banditi dall'ex Ammin.ne P.T.	A O	116
Vincitori concorso pregresso O.S.E.	A O	28
Familiari dipendenti dell'Ente deceduti per causa di servizio	A O	2
Vincitori concorsi pregressi Consiglieri Tecnici	Q 2	45
Progetto Portafoglio Elettronico	Area Quadri	5
Personale già comandato presso l'Ente	Q 1	3
Personale assunto con delibera del C.d.A.	Q 1	1
TOTALE		310

Fonte: A.P.O.

B) Assunzioni con contratto di formazione e lavoro

Nel corso dell'anno 1995, in attuazione di accordi intervenuti con le OO.SS. sono state assunte complessivamente n. 793 unità, tutte applicate nelle Sedi del Nord Italia.

ASSUNZIONI MEDIANTE C.F.L. - ANNO 1995

Accordo sigliato il 31.3.95 c/o Ministero del Lavoro tra Ente Poste, Ausitra e OO.SS. (ex dipendenti Send-Italia)	n. 417
Personale che aveva già prestato servizio presso l'Ente o l'ex Amm.ne p.t. con la medesima forma contrattuale	n. 347
Accordo sigliato il 29.5.95 c/o Ministero del Lavoro tra Ente Poste, ex Maserati e OO.SS.	n. 29
TOTALE	n. 793

Fonte: A.P.O.

Mentre alla data del 31 dicembre 1996 si registrano in totale 4.739 unità così ripartite:

ASSUNZIONI MEDIANTE C.F.L. - ANNO 1996

Piemonte	409
Lombardia	1248
Veneto	890
Trentino A.A.	297
Friuli V.G.	147
Liguria	169
Emilia Romagna	1286
Toscana	293
Totale	4739

C) Assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato (personale straordinario)

In attuazione dell'art. 8 del C.C.N.L., per le specifiche fattispecie ivi previste e nei limiti del budget complessivo, nel corso dell'anno 1995 sono state assunte, con una media annuale di 6.821 unità. Tali unità

sono risultate mediamente presenti in Azienda, per ogni giorno dell'anno, per complessive n. 2.335.982 giornate. La relativa copertura finanziaria è gravata sui capitoli di spesa 111/01 e 111/02.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
(Media unità)

ASSUNZIONI ANNO 1994	ASSUNZIONI ANNO 1995
5.496	6.821

Fonte: A.P.O.

Il personale straordinario che viene assunto per far fronte ad esigenze di carattere eccezionale e che nella ex Amministrazione p.t. ha assunto carattere di normalità, resta tuttora numeroso.

Nel prospetto che segue viene rappresentato il numero di assunzioni straordinarie effettuate sul territorio nei due anni trascorsi:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER SEDE
(Unità mediamente presenti nell'anno)

SEDE	ANNO 1994		ANNO 1995	
	n. unità	% rispetto al totale	n. unità	% rispetto al totale
PIEMONTE V.A.	687	12,50	985	14,44
LIGURIA	201	3,66	276	4,05
LOMBARDIA	1.042	18,96	1.283	18,81
TRENTINO A.A.	266	4,84	328	4,81
VENETO	934	16,99	996	14,60
FRULLI V.G.	215	3,91	214	3,14
EMILIA ROMAGNA	759	13,81	1.074	15,75
MARCHE	211	3,84	274	4,02
UMBRIA	84	1,53	84	1,23
TOSCANA	422	7,68	530	7,77
LAZIO	107	1,95	193	2,83
ORGANI CENTRALI	24	0,44	-	-
ABRUZZO	107	1,95	76	1,11
MOLISE	8	0,15	9	0,13
CAMPANIA	105	1,91	143	2,10
PUGLIA	80	1,46	19	0,28
BASILICATA	18	0,33	18	0,26
CALABRIA	54	0,98	82	1,20
SICILIA	89	1,62	89	1,30
SARDEGNA	83	1,51	148	2,17
Totale unità	5.496	100 %	6.821	100 %

Fonte: A.P.O.

Come si può constatare dalla precedente tabella, il fenomeno diffuso su tutto il territorio nazionale, resta più marcato nelle regioni del Nord: Lombardia, Emilia Romagna, Veneto e Piemonte.

L'andamento del costo del personale straordinario, desumibile dai dati di bilancio, viene di seguito rappresentato a partire dell'anno 1990:

COSTO DEL PERSONALE STRAORDINARIO - ANNI VARI

	1990	1991	1992	1993	1994	1995
Unità lavorative (*)	7.514	6.440	7.991	8.184	5.067	6.821
Stipendi (in miliardi di L.) (**)	220	206	257	288	185	238

(*) Dato rilevato direttamente dalle Sedi periferiche

(**) Dato rilevato dal Bilancio

Le assunzioni effettuate negli anni 1994 e 1995 sono così riepilogate:

A TEMPO DETERMINATO		A TEMPO INDETERMINATO	
1994	1995	1994	1995
5.796	7.614 (*)	423	310

(*) comprese n. 793 unità assunte con C. F.L.

Fonte: A.P.O.

7.22 La Corte, malgrado l'esplicita richiesta, non è riuscita a disporre di tutti gli elementi interessanti l'inquadramento al 15 febbraio 1995 di 3.828 unità inquadrate nei quadri di primo livello e di 6.907 nel secondo livello, potendo soltanto rilevare che i soggetti interessati non risultano, in buona parte in possesso dei requisiti previsti dal CCNL⁴⁷. Consegu

⁴⁷ CCNL Personale dipendente:

Art. 42 - Area di base - Declaratoria

1. Attività semplici, con conoscenze elementari; attività tecnico-manuali con conoscenze non specialistiche.

Comprende i dipendenti che svolgono mansioni, manuali e non, che presuppongono conoscenze tecniche non specifiche o, se di natura amministrativa, tecnica o contabile, di mero supporto manuale o di contenuto puramente esecutivo.

Può essere richiesta l'utilizzazione di mezzi, strumenti, apparecchiature di uso semplice.

Art. 43 - Area operativa - Declaratoria.

1. Attività esecutive e tecniche, con conoscenze specifiche, responsabilità personali e di gruppo, con contenuti professionali di parziale o media specializzazione.

che il personale apicale che dovrebbe assumere un rilevante ruolo nel processo di trasformazione e di risanamento economico-finanziario non risponde ai criteri di professionalità che sono indispensabili per assicurare all'Ente il necessario mutamento di cultura e di professionalità.

Ciò precisato, la Corte si riserva di riferire ulteriormente sulle operazioni d'inquadramento, segnalando che, secondo le informazioni fornite dalla struttura dell'Ente - stante la carenza di specifiche decisioni del C.d.A. - le procedure d'inquadramento sono state avviate nel 1995 ed i relativi provvedimenti hanno preso efficacia dal 15 febbraio 1995.

Comprende i dipendenti che, impegnati direttamente nel business di base o in attività di supporto, svolgono mansioni - a contatto o meno con la clientela - che presuppongono adeguata preparazione professionale con capacità di utilizzazione di strumenti semplice e complessi e che richiedono preparazione tecnico-professionale di parziale o media specializzazione e capacità di autonomia operativa nei limiti dei regolamenti di esecuzione.

Art. 44 - Area Quadri di 2° livello - Declaratoria.

1. Attività con preparazione professionale specializzata e responsabilità di gestione di unità organiche.

Comprende i dipendenti che, in ragione della particolare connotazione organizzativa dell'Ente, delle articolazioni funzionali e dei relativi assetti territoriali sono preposti:

- alla conduzione e al controllo di unità organizzative o parti di esse di media rilevanza;
- a funzioni di significativa importanza con facoltà di iniziative nell'ambito delle direttive gestionali;
- a favorire contributi per il conseguimento degli obiettivi di qualità ed efficienza del servizio;
- alla promozione dei servizi, con piena responsabilità per le direttive impartite ed i risultati conseguiti.

Art. 45 - Area Quadri di 1° livello - Declaratoria.

1. Attività con elevata preparazione professionale e responsabilità di gestione di grandi unità organiche.

Comprende i dipendenti cui sono attribuiti compiti di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'Ente.

In particolare, essi esplicano funzioni implicanti la responsabilità ed il controllo di unità organizzative e di particolare complessità, ampia autonomia e discrezionalità nel perseguimento delle finalità stabilite dalla direzione dell'Ente, conoscenze professionali e gestione di rapporti con terzi di considerevole rilievo, ovvero - essendo in possesso di appropriate conoscenze e competenze di tipo dottrinario e scientifico - svolgono funzioni di interesse strategico per l'Ente, con prevalente ed elevato contenuto specialistico in attività di studio, consulenza, progettazione, programmazione e pianificazione, ricerca e applicazione di metodologie innovative della massima rilevanza.

Comprende inoltre alcune tipiche figure professionali, con competenze specialistiche, abilitazioni all'esercizio della professione ed iscrizione ai relativi albi, necessarie per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi dell'Ente, con funzioni di studio, consulenza, progettazione, programmazione e ricerca ad essi assegnati dalla direzione dell'Ente.

Secondo quanto stabilito dall'accordo integrativo al C.C.N.L. del 23 maggio 95, approvato in parte dal C.d.A. (delibere 46 e 47 del 14 giugno 1995) sono stati individuati, tra l'altro:

- i filoni operativi omogenei e le tipologie di attività;
- i criteri di attuazione graduale dell' istituto della fungibilità (art. 47 C.C.N.L.);
- i criteri di accesso alle aree di classificazione.

INQUADRAMENTO DEL PERSONALE
(alla data del 15.2.95)

AREE FUNZIONALI	N. UNITA'
Q 1	3.828
Q 2	6.907
A O	178.194
A B	3.945
Totale	192.874

Fonte: A.P.O.

7.23 L'Art. 55 del C.C.N.L. ha strutturato la retribuzione del personale in "fissa" e "variabile".

La retribuzione fissa comprende:

a regime:

- minimo tabellare
- indennità di contingenza
- tredicesima mensilità

in via transitoria:

- indennità di contingenza in godimento
- retribuzione individuale di anzianità (art. 25 D.P.R. 4 agosto 1990, n. 335)
- elemento distintivo della retribuzione

• ulteriori posizioni economiche oltre i minimi tabellari di ciascuna Area, al fine di conservare al personale proveniente da differenti ex categorie la voce stipendiale fissa d'origine.

La retribuzione variabile comprende:

- ♦ premi di produttività
- ♦ indennità di funzione
- ♦ compenso incentivante (provvisorio)
- ♦ indennità particolari.

7.24 L'Ente ha, invece, provveduto ad una diversa aggregazione come risulta prospetti che seguono:

RETRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE PER EX CATEGORIE ANNO 1994

Ex cat.	Numero medio dipendenti	Retribuzione fissa (esclusa R.I.A.)	R.I.A.	Totale retrib. fissa	Retrib. Variabile	Totale	Retrib. media annua unitaria
	1	2	3	4 (col. 2 + 3)	5	6 (col. 4 + 5)	7 (col. 6 / 1)
Ruolo es.	139	6.999.328.007	-	6.999.328.007	3.004.240.968	9.993.568.975	71.896.180
IX	974	33.301.820.996	2.971.742.212	36.273.563.208	13.042.840.465	49.316.403.673	50.632.858
VIII	3.208	103.547.968.551	14.819.973.267	118.367.941.818	34.643.968.240	153.011.910.058	47.696.979
VII	8.906	258.528.736.719	34.706.296.617	293.235.033.336	85.968.390.659	379.203.423.995	42.578.422
VI	25.685	697.428.867.334	71.388.220.730	768.817.088.064	191.942.650.329	960.759.738.393	37.405.479
V	85.374	2.186.087.941.675	125.957.782.490	2.312.045.724.165	631.104.263.248	2.943.149.987.413	34.473.610
IV	87.243	2.136.233.015.421	120.533.568.979	2.256.766.584.400	707.568.826.031	2.964.325.410.431	33.977.802
III	329	7.547.490.430	582.911.570	8.130.402.000	1.541.021.143	9.671.423.143	29.396.423
II	3.797	81.197.567.930	1.732.132.798	82.929.700.728	17.074.807.871	100.004.608.599	26.337.795
Totale	215.655	5.510.862.737.063	372.692.628.663	5.883.555.365.726	1.685.881.109.954	7.569.436.474.680	35.099.749

Fonte: A.P.O.

RETRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE PER EX CATEGORIE ANNO 1995

Ex cat.	Numero medio dipendenti	Retribuzione fissa (esclusa R.I.A.)	R.I.A.	Totale retrib. fissa	Retrib. Variabile	Totale	Retrib. media annua unitaria
	1	2	3	4 (col. 2 + 3)	5	6 (col. 4 + 5)	7 (col. 6 / 1)
Ruolo es.	53	3.119.544.753	-	3.119.544.753	1.018.023.629	4.137.568.382	78.067.328
IX	801	28.320.334.368	5.972.632.883	34.292.967.251	14.813.267.067	49.106.234.318	61.306.160
VIII	2.860	91.857.685.969	23.310.179.769	115.167.865.738	43.801.529.200	158.969.394.938	55.583.705
VII	6.769	201.450.909.564	47.453.922.103	248.904.831.667	72.979.797.506	321.884.629.173	47.552.760
VI	25.784	708.910.615.207	141.774.021.528	850.684.636.735	186.306.800.000	1.036.991.436.735	39.442.733
V	72.789	1.895.097.022.557	286.028.399.958	2.181.125.422.515	476.062.697.379	2.657.188.119.894	36.505.353
IV	78.410	1.953.420.680.605	288.231.518.756	2.241.652.199.361	525.275.803.720	2.766.928.003.081	35.287.948
III	298	6.914.549.341	1.125.586.701	8.040.136.042	1.084.752.184	9.124.888.226	30.620.430
II	3.625	78.615.099.918	7.998.319.295	86.613.419.213	12.187.050.625	98.800.469.838	27.255.302
Totale	191.389	4.967.706.442.302	801.894.580.993	5.769.601.023.295	1.313.528.721.310	7.083.130.744.605	37.009.080

Fonte A.P.O.

XIII LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

Da essi risulta l'ammontare complessivo delle retribuzioni corrisposte al personale dipendente negli anni 1994 e 1995, suddiviso per ex categorie, ripartito secondo la nuova struttura stipendiale (fissa e variabile) prevista dal C.C.N.L.; la retribuzione media annua unitaria è stata ottenuta dividendo il totale delle retribuzioni dell'anno per il numero medio dei dipendenti (media aritmetica ponderata).

Sulla base dei dati forniti dall'Ente è stata elaborata l'analisi delle singole voci retributive nella loro configurazione totale ed unitaria:

RETRIBUZIONI AL PERSONALE DIPENDENTE - RAFFRONTO ANNI 1994 E 1995

EX	NUMERO MEDIO DIPENDENTI			RETRIBUZIONE FISSA (ESCLUSA RIA) TOTALE			RETRIBUZIONE FISSA (ESCLUSA RIA) UNITARIA					
CATEG	1994	1995	differenza	1994	1995	differenza	1994	1995	differenza			
Ruolo es	139	53	86	-61,87%	6.989.328.007	3.119.544.753	-3.869.783.254	-55,37%	50.282.935	58.859.335	8.576.400	-1,30%
IX	974	801	173	-17,76%	33.301.820.996	28.320.334.368	-4.981.486.628	-14,96%	34.190.781	35.356.223	1.165.441	-0,69%
VIII	3.208	2.860	348	-10,85%	103.547.968.551	91.857.685.989	-11.690.282.562	-11,29%	32.278.045	32.118.072	159.973	-0,28%
VII	8.906	6.789	2.117	-24,00%	258.528.736.719	201.450.909.564	-57.077.827.155	-22,08%	29.028.603	29.760.806	732.205	-0,05%
VI	25.685	25.784	99	0,39%	697.428.867.334	708.910.615.207	11.481.747.873	1,66%	27.153.158	27.494.206	341.048	0,24%
V	85.374	72.789	12.585	-14,74%	2.186.087.941.675	1.895.097.022.557	-290.990.919.118	-13,31%	25.606.015	26.035.486	429.471	-0,01%
IV	87.243	78.410	8.833	-10,12%	2.136.233.015.421	1.953.420.680.605	-182.812.334.816	-8,56%	24.486.011	24.912.902	426.892	-0,01%
III	329	298	31	-9,42%	7.547.490.430	6.914.549.341	-632.941.089	-8,39%	22.940.700	23.203.186	262.486	-3,62%
II	3.797	3.625	172	-4,53%	81.197.567.930	78.615.099.918	-2.582.468.012	-3,18%	21.384.864	21.686.924	302.060	-0,83%
Totale	215.656	191.389	24.266	-11,25%	8.510.862.737.083	4.987.708.442.302	-3.523.154.294.781	-41,28%	25.554.089	25.954.071	400.002	0,00%

EX	NUMERO MEDIO DIPENDENTI				R.I.A. TOTALE				R.I.A. UNITARIA			
CATEG	1994	1995	differenza		1994	1995	differenza		1994	1995	differenza	
Ruolo es	139	53	86	-61,87%	-	-	-	-	-	-	-	-
IX	974	801	173	-17,76%	2.971.742.212	5.972.632.883	3.000.890.671	100,98%	3.051.070	7.456.471	4.405.400	144,39%
VIII	3.208	2.860	348	-10,85%	14.619.973.267	23.310.179.789	8.690.206.502	57,29%	4.619.682	8.150.413	3.530.720	76,43%
VII	8.906	6.789	2.117	-24,00%	34.706.296.617	47.453.922.103	12.747.625.486	36,73%	3.896.957	7.010.477	3.113.521	79,90%
VI	25.685	25.784	99	0,39%	71.388.220.730	141.774.021.528	70.385.800.798	98,60%	2.779.374	5.498.527	2.719.153	97,83%
V	85.374	72.789	12.585	-14,74%	125.957.782.490	286.028.399.958	160.070.617.468	127,06%	1.475.365	3.929.556	2.454.191	166,34%
IV	87.243	78.410	8.833	-10,12%	120.533.568.979	288.231.518.756	167.697.949.777	139,13%	1.381.584	3.675.954	2.294.369	166,07%
III	329	298	31	-9,42%	582.911.570	1.125.586.701	542.675.131	93,10%	1.771.768	3.777.137	2.005.369	113,18%
II	3.797	3.625	172	-4,53%	1.732.132.798	7.998.319.295	6.266.186.497	361,76%	456.185	2.206.433	1.750.248	383,67%
Totale	215.656	191.389	24.266	-11,25%	372.892.628.883	801.894.580.883	429.001.952.000	115,16%	1.728.188	4.189.858	2.461.670	142,44%

EX	NUMERO MEDIO DIPENDENTI			TOTALE RETRIBUZIONE FISSA (COMPRESA R.I.A.)			RETRIBUZIONE FISSA UNITARIA (COMPRESA R.I.A.)					
	1994	1995	differenza	1994	1995	differenza	1994	1995	differenza			
Ruolo es	139	53	86	-61,87%	6.989.328.007	3.119.544.753	-3.869.783.254	-55,37%	50.282.935	58.859.335	8.576.400	17,08%
IX	974	801	173	-17,76%	36.273.563.208	34.292.967.251	-1.980.595.957	-5,46%	37.241.851	42.812.693	5.570.842	14,96%
VIII	3.208	2.860	348	-10,85%	118.367.941.818	115.167.865.758	-3.200.076.060	-2,70%	36.897.737	40.268.485	3.370.747	9,14%
VII	8.906	6.769	2.137	-24,00%	293.235.033.336	248.904.831.667	-44.330.201.669	-15,12%	32.925.560	36.771.286	3.845.726	11,68%
VI	25.685	25.784	99	0,39%	768.817.088.064	850.684.636.735	81.867.548.671	10,65%	29.932.532	32.992.733	3.060.201	10,22%
V	85.374	72.789	12.585	-14,74%	2.312.045.724.165	2.181.125.422.515	-130.920.301.650	-5,66%	27.081.380	29.965.042	2.883.662	10,66%
IV	87.243	78.410	8.833	-10,12%	2.256.766.584.400	2.241.652.199.361	-15.114.385.039	-0,67%	25.867.586	28.588.858	2.721.261	10,52%
III	329	298	31	-9,42%	8.130.402.000	8.040.136.042	-90.265.958	-1,11%	24.712.468	26.980.322	2.267.854	9,18%
II	3.797	3.625	172	-4,53%	82.929.700.728	86.613.419.213	3.683.718.485	4,44%	21.840.848	23.893.357	2.052.509	9,40%
Totale	215.656	191.389	24.266	-11,25%	5.883.566.385.726	5.789.801.023.295	-93.765.362.431	-1,64%	27.282.258	30.145.938	2.863.680	10,50%

XIII LEGISLATURA — DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI — DOCUMENTI

EX	NUMERO MEDIO DIPENDENTI			RETRIBUZIONE VARIABILE TOTALE			RETRIBUZIONE VARIABILE UNITARIA				
CATEG	1994	1995	differenza	1994	1995	differenza	1994	1995	differenza		
Ruolo es.	139	53	-86 -61,87%	3.004.240.968	1.018.023.629	-1.986.217.339	-66,11%	21.613.244	19.207.993	-2.405.251	-11,13%
IX	974	801	-173 -17,76%	13.042.840.465	14.813.267.067	1.770.426.602	13,57%	13.391.007	18.493.467	5.102.460	38,10%
VIII	3.208	2.860	-348 -10,85%	34.643.968.240	43.801.529.200	9.157.560.960	26,43%	10.799.242	15.315.220	4.515.978	41,82%
VII	8.906	6.789	-2.117 -24,00%	85.968.390.659	72.979.797.506	-12.988.593.153	-15,11%	9.652.862	10.781.474	1.128.612	11,69%
VI	25.685	25.784	99 0,39%	191.942.650.329	186.306.800.000	-5.635.850.329	-3,36%	7.472.947	6.450.000	-1.022.947	-13,69%
V	85.374	72.789	-12.585 -14,74%	631.104.263.248	476.062.697.379	-155.041.565.869	-24,57%	7.392.230	6.540.311	-851.919	-11,52%
IV	87.243	78.410	-8.833 -10,12%	707.568.826.031	525.275.803.720	-182.293.022.311	-25,76%	8.110.207	6.699.092	-1.411.115	-17,40%
III	329	298	-31 -9,42%	1.541.021.143	1.084.752.184	-456.268.959	-29,61%	4.683.955	3.640.108	-1.043.847	-22,29%
II	3.797	3.625	-172 -4,53%	17.074.907.871	12.187.060.625	-4.887.857.246	-28,63%	4.496.947	3.361.945	-1.135.002	-25,24%
Totale	215.656	191.389	-24.266 -11,25%	1.685.891.108.954	1.313.829.721.310	-372.061.387.644	-22,06%	7.817.491	6.883.141	-934.350	-12,21%

EX	NUMERO MEDIO DIPENDENTI			TOTALE RETRIBUZIONE (FISSA + VARIABILE)			RETRIBUZIONE MEDIA UNITARIA (FISSA + VARIABILE)		
	1994	1995	differenza	1994	1995	differenza	1994	1995	differenza
Ruolo es.	139	53	-86 -61,87%	9.993.568.975	4.137.568.382	-5.856.000.593 -58,60%	71.896.180	78.067.328	6.171.148 8,58%
IX	974	801	-173 -17,76%	49.316.403.673	49.106.234.318	-210.169.355 -0,43%	50.632.858	61.306.180	10.673.302 21,08%
VIII	3.208	2.860	-348 -10,85%	153.011.910.058	158.969.394.958	5.957.484.900 3,89%	47.696.979	56.583.705	7.886.725 16,54%
VII	8.906	6.769	-2.137 -24,00%	379.203.423.995	321.884.629.173	-57.318.794.822 -15,12%	42.578.422	47.562.780	4.974.358 11,68%
VI	25.685	25.784	99 0,39%	960.759.738.393	1.016.991.436.735	56.231.696.342 5,85%	37.405.479	39.442.733	2.037.254 5,45%
V	85.374	72.789	-12.585 -14,74%	2.943.149.987.413	2.657.188.119.894	-285.961.867.519 -9,72%	34.473.610	36.505.353	2.031.743 5,89%
IV	87.243	78.410	-8.833 -10,12%	2.964.325.410.431	2.766.928.003.081	-197.397.407.350 -6,66%	33.977.802	35.287.948	1.310.146 3,86%
III	329	298	-31 -9,42%	9.671.423.143	9.124.885.226	-546.537.917 -5,66%	29.396.423	30.620.430	1.224.007 4,16%
II	3.797	3.625	-172 -4,53%	100.004.608.599	98.800.469.838	-1.204.138.761 -1,20%	26.337.795	27.255.302	917.507 3,48%
Totale	215.656	191.389	-24.266 -11,25%	7.589.436.474.690	7.083.130.744.805	-486.305.730.075 -6,42%	36.088.748	37.008.080	1.909.330 5,44%

L'esame comparativo dei valori espressi nelle tabelle di cui sopra permette di fare alcune valutazioni.

Il numero dei dipendenti amministrati dall'Ente nel 1995 è sceso di oltre 24.000 unità, pari al 13% in meno rispetto al 1994, mentre l'ammontare totale delle retribuzioni è diminuito di circa 486 mld., pari al 6,42 % in meno rispetto al 1994.

Da un'analisi più approfondita, si osserva che:

- la "retribuzione fissa (esclusa R.I.A.)" in totale è diminuita nel 1995 di L. 543 miliardi circa rispetto al 1994 (-9,86%). Tale contrazione è dovuta alla suddetta diminuzione di personale, che risulta più marcata nelle ex categorie IV^e e V^e (rispettivamente dell'8,56 e del 13,31% in meno rispetto al 94);

- la "R.I.A." appare invece complessivamente più che raddoppiata nell'anno 1995, per quasi tutte le categorie. In questa voce sono stati inclusi gli aumenti contrattuali corrisposti in maniera crescente per le varie categorie.

- la "retribuzione variabile", è anch'essa diminuita nel 1995 (372 mld.), ciò per effetto della riduzione di personale, della soppressione del premio industriale e del contenimento del lavoro straordinario; l'introduzione del premio di produttività e dell'indennità di funzione per le ex categorie VII, VIII e IX (area quadri) ne hanno parzialmente elevato i valori.

In definitiva la retribuzione annua corrisposta al personale dipendente è mediamente aumentata del 5,44%, circa 1.900.000 di lire pro-capite, con una ripartizione non proporzionale tra le categorie: si passa infatti dalle circa 900.000 lire in più della II categoria, agli oltre 10 milioni della IX categoria.

7.25 Il tasso di assenteismo nel 1995 (7,71%) ha registrato una ulteriore contrazione rispetto a quello del 1994 (9,01%) e a quello degli anni precedenti:

ASSENZE IN RAPPORTO A PRESENZA MEDIA ANNUA

(valori espressi in migliaia)

	1990	1991	1992	1993	1994	1995
a) Giorni lavorativi (*)	61.230	63.049	61.651	57.925	58.075	51.193
b) Giorni assenze	6.956	7.226	6.636	5.892	5.231	3.946
b/a%	11,4%	11,5%	10,8%	10,2%	9,0%	7,7%

(*) Determinati moltiplicando il numero dei dipendenti mediamente presenti nell'anno per 270 (giornate di lavoro dipendente)

La causa che incide maggiormente sul tasso di assenteismo risulta essere la malattia (4,88%).

ASSENZE DEL PERSONALE - ANNO 1995

(in giornate lavorative)

Cause di assenza	M	%	F	%	Totale	%
Permessi sindacali					159.238	0,31%
Sciopero	11.841	0,02%	18.119	0,04%	29.960	0,06%
Malattia	1.070.629	2,09%	1.425.852	2,79%	2.496.481	4,88%
Aspettativa						
- motivi di famiglia	27.748	0,05%	40.863	0,08%	68.611	0,13%
- per servizio militare	3.050	0,01%	-	0,00%	3.050	0,01%
- cariche elettive	16.963	0,03%	3.493	0,01%	20.456	0,04%
- tossicodip./ handicap.	8.738	0,02%	6.181	0,01%	14.919	0,03%
Maternità	21.920	0,04%	794.061	1,55%	815.981	1,59%
Permessi speciali						
- lutto/matrimonio	14.139	0,03%	7.735	0,02%	21.874	0,04%
- studio ed esami	26.283	0,05%	24.125	0,05%	50.408	0,10%
Infortuni	165.689	0,32%	79.354	0,16%	245.043	0,48%
Sospensione dal servizio						
- disciplinare	4.004	0,01%	1.507	0,00%	5.511	0,01%
- cautelare	11.611	0,02%	3.226	0,01%	14.837	0,03%
Totale	1.382.615	2,70%	2.404.516	4,70%	3.946.369	7,71%

Fonte: A.P.O. L'indagine è riferita 189.605 unità.

7.26 In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del contratto di programma è stato predisposto il piano di gestione delle risorse umane per il biennio 1995/96, trasmesso al Ministero delle Poste il 3 marzo 1995.

Nel quadro delle linee guida in esso definite, sono state avviate le procedure volte a realizzare la ristrutturazione organizzativa e il riassetto dell'organico dipendente, al fine di pervenire ad un graduale contenimento del disavanzo.

Nell'ottica di principi privatistici di gestione, previa intesa con le OO.SS. aziendali, è stata disposta tra l'altro, la mobilità dei lavoratori presenti in Azienda dai settori amministrativi e tecnici di supporto verso gli uffici esecutivi, di produzione e di erogazione dei servizi al pubblico.

A partire dal primo semestre 1994, è stato dato l'avvio alla mobilità volontaria dalle Aree centrali agli uffici operativi delle Sedi, che, a

tutt'oggi, ha interessato n. 418 unità, mentre nel primo semestre del 1995 è stata disposta la mobilità d'ufficio dalle Aree Centrali alla Sede Lazio, che ha mobilitato n. 663 unità.

Il prospetto che segue illustra i movimenti di personale delle quattro aree funzionali nei semestri degli ultimi tre anni:

MOBILITA' VOLONTARIA DALLE AREE CENTRALI ALLE SEDI

	Q1	Q2	A.O.	A.B.	TOTALE
1.1.94 / 30.6.94	14	7	43	2	66
1.7.94 / 31.12.94	35	35	75	4	149
1.1.95 / 30.6.95	16	14	79	4	113
1.7.95 / 31.12.95	6	3	17	18	44
1.1.96 / 30.6.96	1	1	24	2	28
1.7.96 / 15.12.96		5	8	5	18
TOTALE	72	65	246	35	418

Fonte: A.P.O.

MOBILITA' D'UFFICIO DALLE AREE CENTRALI ALLA SEDE LAZIO

	Q1	Q2	A.O.	A.B.	TOTALE
1.1.94 / 30.6.94					
1.7.94 / 31.12.94					
1.1.95 / 30.6.95	67	57	447	92	663
1.7.95 / 31.12.95					
1.1.96 / 30.6.96					
1.7.96 / 15.12.96					
TOTALE	67	57	447	92	663

Fonte: A.P.O.

7.27 Nell'anno 1995, al personale appartenente alle aree di base, operativa e quadri di secondo livello, sono state attribuite n. 12.152 funzioni superiori, per un ammontare complessivo di L. 20,631 miliardi, con costi più elevati nelle sedi del nord - Piemonte, Lombardia, Veneto, Emilia Romagna - ed in Toscana.

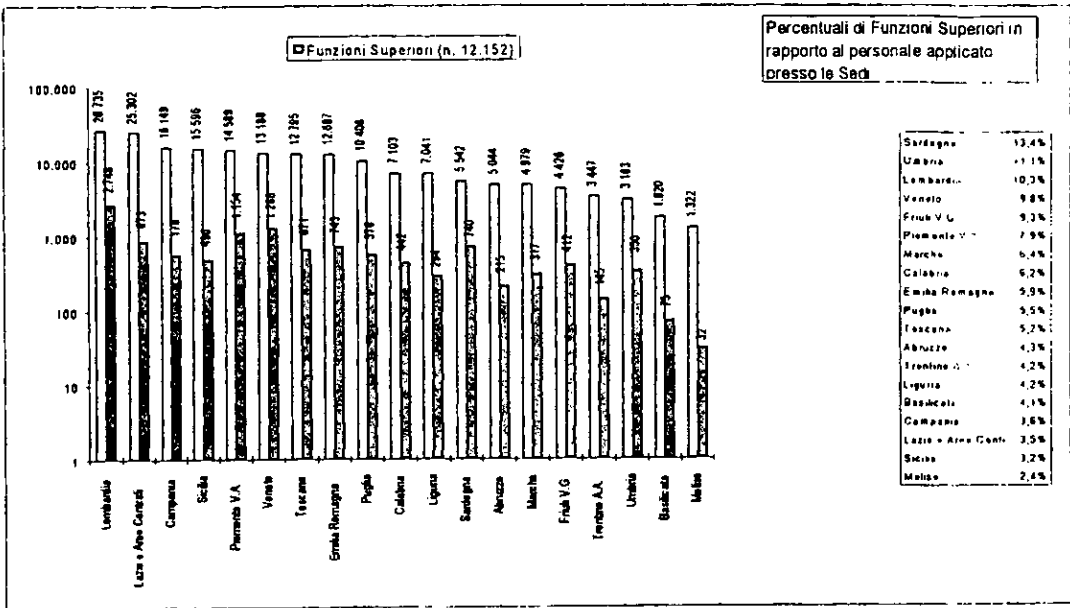
FUNZIONI SUPERIORI

SEDE	1994	1995	
	N. Funzioni	N. Funzioni	COSTO
Piemonte-V.A.	1.707	1.154	2.215.248.041
Lombardia	3.132	2.748	4.615.427.087
Trentino-A.A.	216	145	175.000.000
Veneto	1.525	1.288	2.706.929.235
Friuli-V.G.	512	412	440.196.905
Liguria	390	294	850.484.647
Emilia Romagna	1.309	743	1.566.330.000
Toscana	1.258	671	3.500.000.000
Marche	474	317	235.623.731
Umbria	160	350	141.492.235
Lazio e Aree Centrali	1.452	873	755.203.551
Abruzzo	15	215	84.631.510
Molise	102	32	29.625.695
Campania	375	581	826.538.294
Puglia	302	576	289.105.421
Basilicata	141	75	62.762.522
Calabria	375	442	422.794.972
Sicilia	1.056	496	856.512.961
Sardegna	657	740	857.335.330
TOTALE	15.158	12.152	20.631.242.137

Fonte: APO

Nel grafico viene rappresentato il numero delle funzioni conferite nel 1995 sul territorio, in rapporto al personale mediamente applicato nelle singole Sedi:

FUNZIONI SUPERIORI CONFERITE - ANNO 1995



Fonte: A.P.O.

Tale costo risulta più contenuto rispetto agli anni precedenti:

COSTO FUNZIONI SUPERIORI - ANNI VARI

(espresso in miliardi)

	1990	1991	1992	1994	1995
Costo	30	50	34	22	20,6

Fonti: dal 1990 al 1993 Amministrazione P.T.
1994 e 1995: bilancio

Nell'anno 1995 sono state inoltre conferite funzioni "dirigenziali" per l'applicazione temporanea di 15 dipendenti dell'area quadri di 1° livello a reggenza o coordinamento di Aree di Sede, di Filiali o di Articolazioni di Aree Centrali, per un costo complessivo di L. 53.142.069

7.28 Il C.C.N.L. per i lavoratori dipendenti disciplina all'art. 1 il nuovo modello di relazioni industriali, ispirato ai principi generali individuati nelle leggi e nelle intese sulla politica dei redditi e dell'occupazione, sugli assetti contrattuali, sulle politiche del lavoro e sul sostegno al sistema produttivo.

L'articolazione dello schema di modello relazionale si basa sui seguenti punti, specificati nell'articolo:

1. Informazione
2. Consultazione
3. Partecipazione
4. Contrattazione
5. Procedure di raffreddamento (allo scopo di favorire il regolare andamento delle relazioni industriali ed al fine di ridurre le situazioni conflittuali).

Nel corso dell'anno 1995 sono stati siglati circa 30 accordi integrativi o interpretativi dei singoli articoli del C.C.N.L. che hanno dato origine a più di 40 circolari esplicative diramate dall'A.P.O.

In attuazione di quanto previsto nel successivo articolo 2 (diritti sindacali), punto 10 (permessi sindacali), è stato definito il numero dei permessi sindacali attribuiti a ciascuna sigla sindacale, il cui contingente complessivo è stato determinato in 980.000 ore.

A fronte di tale ammontare, sono state successivamente autorizzate a favore di tutti i sindacati complessivamente 955.428 ore, con un'economia di 24.572 ore.

Nella tabella che segue vengono riportate il numero di ore autorizzate, i giorni di assenze effettuate dal personale per permessi sindacali, il numero di unità che ne ha usufruito ed il relativo costo.