

APPENDICE

PAGINA BIANCA

XIII LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

TAV. A.1

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI
Distribuzione percentuale per regione e comparto

REGIONE	Ministeri (1)	Enti Pubblici non economici	Autonomie locali	Aziende Autonome	Servizio Sanitario Nazionale		Enti di Ricerca		Università	TOTALI
					Medici e Veterinari	Altri dirigenti	Dirigenti	Ricercatori e tecnologi		
VALLE D'AOSTA	64,29	21,43	0,00	14,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
PIEMONTE	3,16	1,94	7,89	0,22	77,35	5,43	0,64	3,30	0,06	100,00
LOMBARDIA	1,46	0,91	4,52	0,16	85,01	5,65	0,28	1,98	0,03	100,00
TRENTINO A. ADIGE	8,33	7,08	11,46	0,42	65,42	2,92	0,83	3,33	0,21	100,00
VENETO	2,56	0,80	6,39	0,18	75,87	11,39	0,30	2,46	0,05	100,00
FRIULI V. GIULIA	3,30	2,23	4,92	0,24	81,43	6,54	0,09	1,25	0,00	100,00
EMILIA ROMAGNA	2,22	1,48	11,36	0,19	72,11	9,00	0,42	3,15	0,07	100,00
LIGURIA	6,20	3,37	10,29	0,14	68,79	6,42	0,43	4,35	0,00	100,00
NORD	2,45	1,39	6,85	0,19	78,83	7,40	0,35	2,51	0,04	100,00
TOSCANA	3,30	1,38	9,67	0,22	69,97	8,72	0,72	5,99	0,02	100,00
MARCHE	4,99	1,43	6,46	0,22	75,75	10,33	0,04	0,74	0,04	100,00
UMBRIA	7,18	2,23	50,34	0,68	33,17	2,72	0,29	2,91	0,48	100,00
LAZIO	24,86	7,41	4,61	1,25	38,51	4,78	3,01	15,55	0,03	100,00
ABRUZZO	5,39	2,57	8,52	0,49	75,00	6,43	0,00	1,23	0,37	100,00
CENTRO	14,07	4,38	8,55	0,75	54,26	6,58	1,69	9,64	0,07	100,00
MOLISE	3,37	1,15	13,16	0,25	72,04	9,62	0,00	0,25	0,16	100,00
CAMPANIA	21,90	6,04	14,13	0,83	33,91	2,95	2,44	17,73	0,06	100,00
PUGLIA	3,84	1,12	7,11	0,19	77,15	8,18	0,23	2,17	0,02	100,00
BASILICATA	12,89	5,86	13,28	0,78	56,64	5,47	0,00	5,08	0,00	100,00
CALABRIA	7,74	2,77	5,29	0,41	74,51	6,60	0,16	2,28	0,24	100,00
SICILIA	8,66	5,18	13,11	0,59	55,03	11,67	0,40	5,36	0,00	100,00
SARDEGNA	3,24	1,33	4,19	0,18	84,84	4,69	0,06	1,45	0,03	100,00
SUD E ISOLE	6,61	2,49	8,56	0,34	70,13	7,49	0,40	3,92	0,05	100,00
ITALIA	6,41	2,41	7,63	0,37	70,48	7,19	0,73	4,73	0,05	100,00

(1) - Compresi i Segretari comunali e provinciali con esclusione delle carriere diplomatica e prefettizia

XIII LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI
Distribuzione percentuale per regione e comparto

REGIONE	Ministeri (1)	Enti Pubblici non economici	Autonomie locali	Aziende Autonome	Servizio Sanitario Nazionale		Enti di Ricerca		Università	TOTALI
					Medici e Veterinari	Dirigenti	Dirigenti	Ricercatori e tecnologi		
VALLE D'AOSTA	0,15	0,14	0,00	0,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02
PIEMONTE	2,72	4,43	5,69	3,26	6,04	4,15	4,85	3,84	6,52	5,50
LOMBARDIA	4,88	8,13	12,75	9,20	25,93	16,88	8,33	8,99	13,04	21,50
TRENTINO A. ADIGE	0,69	1,55	0,79	0,59	0,49	0,21	0,61	0,37	2,17	0,53
VENETO	4,18	3,47	8,75	5,04	11,25	16,54	4,24	5,43	10,87	10,45
FRIULI V. GIULIA	1,86	3,33	2,32	2,37	4,17	3,28	0,45	0,95	0,00	3,61
EMILIA ROMAGNA	3,34	5,89	14,30	5,04	9,84	12,03	5,61	6,40	13,04	9,61
LIGURIA	2,94	4,25	4,10	1,19	2,97	2,71	1,82	2,79	0,00	3,04
NORD	20,76	31,19	48,70	27,30	60,67	55,81	25,91	28,78	45,65	54,25
TOSCANA	4,57	5,07	11,24	5,34	8,81	10,77	8,79	11,25	4,35	8,88
MARCHE	1,98	1,51	2,15	1,48	2,73	3,65	0,15	0,40	2,17	2,54
UMBRIA	1,27	1,05	7,49	2,08	0,53	0,43	0,45	0,70	10,87	1,14
LAZIO	51,11	40,46	7,95	44,51	7,20	8,75	54,55	43,29	6,52	13,17
ABRUZZO	1,51	1,92	2,01	2,37	1,91	1,61	0,00	0,47	13,04	1,80
CENTRO	60,45	50,00	30,85	55,79	21,19	25,20	63,94	56,10	36,96	27,52
MOLISE	0,71	0,64	2,31	0,89	1,37	1,79	0,00	0,07	4,35	1,34
CAMPANIA	5,86	4,29	3,18	3,86	0,83	0,70	5,76	6,43	2,17	1,72
PUGLIA	4,08	3,15	6,34	3,56	7,45	7,74	2,12	3,12	2,17	6,80
BASILICATA	0,57	0,68	0,49	0,59	0,23	0,21	0,00	0,30	0,00	0,28
CALABRIA	1,63	1,55	0,94	1,48	1,43	1,24	0,30	0,65	6,52	1,35
SICILIA	4,06	6,44	5,15	4,75	2,34	4,87	1,67	3,40	0,00	3,00
SARDEGNA	1,89	2,05	2,05	1,78	4,50	2,44	0,30	1,14	2,17	3,74
SUD E ISOLE	18,80	18,81	20,45	16,91	18,14	19,00	10,15	15,11	17,39	18,23
ITALIA	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

(1) - Compresi i Segretari comunali e provinciali con esclusione delle carriere diplomatica e prefettizia

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

TAV. A.3

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI
Distribuzione percentuale per comparto e classi di età

COMPARTO	20/30		30/40		40/50		50/60		oltre 60		TOTALI	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
MINISTERI (1)	-	-	0,40	1,84	15,73	28,40	47,93	45,90	35,93	23,87	100,00	100,00
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	-	0,00	1,64	5,32	12,49	32,23	53,20	41,53	32,66	20,93	100,00	100,00
AUTONOMIE LOCALI	-	-	2,59	7,95	33,37	51,99	43,69	31,72	20,32	8,35	100,00	100,00
AZIENDE AUTONOME	0,00	0,00	1,85	15,38	25,93	53,85	42,90	23,08	29,32	7,69	100,00	100,00
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	0,02	0,18	8,32	16,02	34,02	55,71	43,21	23,09	14,43	5,01	100,00	100,00
ENTI DI RICERCA	0,91	-	0,18	1,65	15,43	12,40	60,07	42,15	23,41	37,19	100,00	100,00
UNIVERSITA'	-	-	-	-	11,11	30,00	44,44	30,00	44,44	40,00	100,00	100,00
TOTALE	0,04	0,26	3,31	9,65	25,83	46,33	46,19	31,96	24,63	11,81	100,00	100,00
(Percentuale sul totale U+D)	0,08		4,49		29,66		43,53		22,23		100,00	
MEDICI E VETERINARI	0,04	0,10	14,66	26,67	53,15	60,39	22,64	9,97	9,52	2,87	100,00	100,00
RICERCATORI E TECNOLOGI	0,03	0,00	18,51	28,46	34,21	44,36	35,33	20,14	11,92	7,04	100,00	100,00
TOTALE GENERALE	0,04	0,12	11,71	23,80	44,79	57,05	29,68	14,37	13,78	4,66	100,00	100,00
(Percentuale sul totale U+D)	0,06		14,92		48,05		25,61		11,36		100,00	

(1) - Compresi i Segretari comunali e provinciali con esclusione delle carriere diplomatica e prefettizia

Fonte (vizio Statistico e per la gestione automatizzata delle inf azioni

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI -DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

TAV. A.4

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI
Distribuzione percentuale per comparto ed anni di servizio

COMPARTO	meno di 5		da 5 a 10		da 10 a 15		da 15 a 20		da 20 a 30		da 30 a 40		oltre 40		TOTALI	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<i>MINISTERI (1)</i>	1,06	0,97	1,17	0,81	1,94	3,70	5,57	13,85	36,51	43,48	45,22	34,14	8,53	3,06	100,00	100,00
<i>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</i>	1,86	2,43	2,30	4,51	2,80	6,94	3,29	7,64	31,47	31,94	50,22	39,93	8,06	6,60	100,00	100,00
<i>AUTONOMIE LOCALI</i>	5,52	6,07	5,69	8,59	8,64	13,35	17,91	25,02	36,49	31,56	23,43	14,38	2,33	1,03	100,00	100,00
<i>AZIENDE AUTONOME</i>	0,00	0,00	0,63	0,00	0,32	0,00	15,19	25,00	48,10	62,50	30,06	12,50	5,70	0,00	100,00	100,00
<i>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</i>	4,31	7,53	15,03	14,81	7,71	14,17	12,69	24,02	39,12	31,22	19,64	7,77	1,50	0,48	100,00	100,00
<i>ENTI DELLA RICERCA</i>	1,49	1,85	3,90	5,56	5,20	0,93	5,39	5,56	50,00	39,81	31,78	44,44	2,23	1,85	100,00	100,00
<i>UNIVERSITA'</i>	5,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,56	0,00	30,56	71,43	50,00	28,57	8,33	0,00	100,00	100,00
TOTALE	3,36	5,19	6,17	8,98	5,63	10,86	11,10	20,41	37,24	34,10	31,97	18,76	4,53	1,70	100,00	100,00
<i>(Percentuale sul totale U+D)</i>	3,69		6,69		6,60		12,82		36,66		29,54		4,01		100,00	
<i>MEDICI E VETERINARI</i>	6,02	9,33	25,12	37,46	14,28	19,37	21,97	20,00	26,79	12,36	5,34	1,33	0,49	0,15	100,00	100,00
<i>RICERCATORI E TECNOLOGI</i>	4,72	8,23	16,00	25,38	18,65	24,38	9,04	11,31	36,75	23,15	14,13	6,85	0,71	0,69	100,00	100,00
TOTALE GENERALE	5,26	8,59	19,76	32,07	12,27	18,31	18,50	19,52	30,00	16,57	12,67	4,51	1,54	0,44	100,00	100,00
<i>(Percentuale sul totale U+D)</i>	6,14		23,01		13,86		18,77		26,45		10,51		1,25		100,00	

(1) - Compresi i Segretari comunali e provinciali con esclusione delle carriere diplomatica e prefettizia

Fonte: Ufficio Statistico e per la gestione automatizzata delle informazioni

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

TAV. A.5

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI
Distribuzione percentuale per comparto ed anzianità nella qualifica

COMPARTO	meno di 5		da 5 a 10		da 10 a 15		da 15 a 20		da 20 a 30		da 30 a 40		oltre 40		TOTALI	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
MINISTERI (1)	13,17	15,87	33,27	40,55	29,26	23,80	12,81	12,09	10,83	7,18	0,61	0,13	0,07	0,38	100,00	100,00
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	15,02	29,47	25,23	34,04	16,33	9,82	19,77	11,93	23,32	14,74	0,22	0,00	0,11	0,00	100,00	100,00
AUTONOMIE LOCALI	11,96	16,93	21,35	26,75	35,70	32,29	16,64	16,43	12,33	6,77	1,78	0,58	0,24	0,25	100,00	100,00
AZIENDE AUTONOME	3,79	0,00	23,34	77,78	28,39	22,22	38,49	0,00	5,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	5,66	11,12	19,54	24,18	12,65	15,08	29,90	27,89	27,88	20,39	4,14	1,35	0,23	0,00	100,00	100,00
ENTI DI RICERCA	2,08	2,88	8,14	12,50	10,42	7,69	8,90	11,54	50,00	40,38	20,27	25,00	0,19	0,00	100,00	100,00
UNIVERSITA'	2,78	30,00	22,22	20,00	47,22	10,00	13,89	20,00	13,89	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
TOTALE	10,79	15,36	24,33	29,22	25,80	22,17	18,93	18,72	17,62	12,97	2,35	1,39	0,17	0,17	100,00	100,00
(Percentuale sul totale U+D)	11,63		25,23		25,13		18,90		16,76		2,17		0,17		100,00	
MEDICI E VETERINARI	8,22	12,33	26,66	37,42	15,84	20,27	19,97	17,72	24,53	11,16	4,46	0,95	0,33	0,14	100,00	100,00
RICERCATORI E TECNOLOGI	1,69	2,70	21,37	31,45	35,36	31,19	10,18	9,30	27,45	20,96	3,96	4,40	0,00	0,00	100,00	100,00
TOTALE GENERALE	8,63	12,31	25,72	35,58	19,68	21,27	19,18	17,40	22,69	12,07	3,83	1,24	0,27	0,14	100,00	100,00
(Percentuale sul totale U+D)	9,60		28,32		20,10		18,71		19,89		3,15		0,23		100,00	

(1) - Compresi i Segretari comunali e provinciali con esclusione delle carriere diplomatica e prefettizia

ALBO DEI DIRIGENTI PUBBLICI
Età media, anzianità media di servizio e nella qualifica per comparto

COMPARTO	ETA' MEDIA			ANZIANITA' MEDIA DI SERVIZIO			ANZIANITA' MEDIA NELLA QUALIFICA		
	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE	U	D	TOTALE
<i>MINISTERI (1)</i>	55	53	55	30	27	29	12	11	12
<i>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</i>	55	52	55	30	27	30	14	11	14
<i>AUTONOMIE LOCALI</i>	52	49	52	23	20	23	13	12	13
<i>AZIENDE AUTONOME</i>	54	47	53	28	24	27	14	9	14
<i>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</i>	51	46	50	22	18	21	17	15	16
<i>ENTI DI RICERCA</i>	54	53	54	26	28	27	23	23	23
<i>UNIVERSITA'</i>	56	54	56	30	28	29	14	13	13
TOTALE	53	49	52	26	22	25	14	13	14
<i>MEDICI E VETERINARI</i>	47	44	46	17	13	15	16	12	15
<i>RICERCATORI E TECNOLOGI</i>	48	45	47	20	16	19	16	15	16
TOTALE GENERALE	49	45	48	19	14	18	15	12	15

(1) - Compresi i Segretari comunali e provinciali con esclusione delle carriere diplomatica e prefettizia

Fonte: Ufficio statistico e per la gestione automatizzata delle informazioni

PRESIDENZA DEL **TAV. A.7**
CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI

Distribuzione percentuale per comparto, qualifica e sesso

MINISTERI	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE GENERALE A</i>	-	-	0,00
<i>DIRIGENTE GENERALE B</i>	0,21	-	0,18
<i>DIRIGENTE GENERALE C</i>	8,87	2,51	8,00
<i>DIRIGENTE</i>	77,23	89,62	78,92
<i>SEGRETARIO COMUNALE</i>	12,58	7,52	11,89
<i>SEGRETARIO PROVINCIALE</i>	1,11	0,36	1,01
TOTALE	100,00	100,00	100,00

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE GENERALE B</i>	0,11	-	0,09
<i>DIRIGENTE GENERALE C</i>	6,65	2,01	6,01
<i>DIRIGENTE</i>	93,25	97,99	93,90
TOTALE	100,00	100,00	100,00

AUTONOMIE LOCALI

	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE</i>	100,00	100,00	100,00

AZIENDE AUTONOME

	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE GENERALE B</i>	0,93	-	0,90
<i>DIRIGENTE GENERALE C</i>	4,64	-	4,49
<i>DIRIGENTE</i>	94,43	100,00	94,61
TOTALE	100,00	100,00	100,00

ENTI DI RICERCA

	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE DI RICERCA</i>	13,34	6,48	11,34
<i>PRIMO RICERCATORE</i>	29,61	26,53	28,72
<i>RICERCATORE</i>	37,90	49,41	41,26
<i>TECNOLOGO</i>	10,42	14,33	11,56
<i>DIRIGENTE</i>	1,85	1,24	1,67
<i>DIRIGENTE TECNOLOGO</i>	1,59	0,41	1,25
<i>PRIMO TECNOLOGO</i>	5,28	1,59	4,20
TOTALE	100,00	100,00	100,00

Fon: Ufficio Statistico e per la gestione automatizzata delle informazioni

PRESIDENZA DEL **segue TAV. A.7**
CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI

Distribuzione percentuale per comparto, qualifica e sesso

UNIVERSITA'

	U	D	TOTALE
DIRIGENTE	100,00	100,00	100,00

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

	U	D	TOTALE
AIUTO COR. OSPEDALIERO	41,84	27,06	37,78
ASSISTENTE MEDICO	25,60	38,33	29,10
BIOLOGO COADIUTORE	0,30	0,93	0,47
BIOLOGO COLLABORATORE	0,66	3,86	1,54
BIOLOGO DIRETTORE	0,13	0,13	0,13
CHIMICO COADIUTORE	0,61	0,64	0,62
CHIMICO COLLABORATORE	0,36	0,65	0,44
CHIMICO DIRETTORE	0,20	0,06	0,16
COADIUTORE SANITARIO	2,77	4,13	3,14
DIRIGENTE SANITARIO	1,25	1,03	1,19
DIRETTORE SANITARIO	0,28	0,05	0,22
FARMACISTA COADIUTORE	0,26	1,41	0,58
FARMACISTA COLLABORATORE	0,24	1,82	0,67
FARMACISTA DIRETTORE	0,35	0,41	0,36
FISICO COADIUTORE	0,12	0,13	0,12
FISICO COLLABORATORE	0,16	0,37	0,22
FISICO DIRETTORE	0,06	0,04	0,06
ODONTOIATRA COADIUTORE	-	-	-
ODONTOIATRA COLLABORATORE	-	0,02	0,01
ODONTOIATRA DIRETTORE	0,02	-	0,02
PRIMARIO OSPEDALIERO	10,21	1,35	7,78
PSICOLOGO COADIUTORE	0,82	4,73	1,89
PSICOLOGO COLLABORATORE	0,83	6,83	2,47
PSICOLOGO DIRETTORE	0,09	0,21	0,13
SOVRINT. SANITARIO	0,02	0,07	0,03
VETERINARIO COADIUTORE	2,42	0,61	1,92
VETERINARIO COLLABORATORE	2,54	1,25	2,19
VETERINARIO DIRETTORE	0,79	0,07	0,59
VICEDIRETTORE SANITARIO	0,28	0,32	0,29
DIRETTORE SCIENTIFICO	-	-	-
AVVOCATO	0,01	0,02	0,01
AVVOCATO COORDINATORE	0,01	0,01	0,01
ARCHITETTO	0,06	0,01	0,04
ARCHITETTO COADIUTORE	-	-	-
ARCHITETTO COORDINATORE	0,02	-	0,01
INGEGNERE	0,85	0,07	0,63
INGEGNERE COADIUTORE	-	-	-
INGEGNERE COORDINATORE	0,28	0,01	0,20
GEOLOGO	0,02	0,01	0,02
GEOLOGO COADIUTORE	-	-	-

Fonte: Ufficio Statistico e per la gestione automatizzata delle informazioni

PRESIDENZA DEL **segue TAV. A.7**
CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI

Distribuzione percentuale per comparto, qualifica e sesso

<i>GEOLOGO COORDINATORE</i>	-	-	-
<i>PROCURATORE LEGALE</i>	0,01	0,01	0,01
<i>ANALISTA COADIUTORE</i>	0,07	0,06	0,07
<i>ANALISTA COLLABORATORE</i>	0,23	0,21	0,22
<i>ANALISTA DIRETTORE</i>	0,05	0,00	0,04
<i>STATISTICO COADIUTORE</i>	0,01	0,01	0,01
<i>STATISTICO COLLABORATORE</i>	0,04	0,12	0,06
<i>STATISTICO DIRETTORE</i>	0,01	-	0,00
<i>SOCIOLOGO COADIUTORE</i>	0,08	0,13	0,09
<i>SOCIOLOGO COLLABORATORE</i>	0,11	0,22	0,14
<i>SOCIOLOGO DIRETTORE</i>	0,02	0,01	0,02
<i>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</i>	2,04	0,87	1,72
<i>DIRETTORE A.M.M. CAPO SERV.</i>	1,85	0,44	1,46
<i>VICE DIRETTORE A.M.M.VO</i>	1,06	1,24	1,11
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	0,01	-	0,01
TOTALE	100,00	100,00	100,00

PRESIDENZA DEL **TAV. A.8**
CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI

Distribuzione percentuale per comparto, qualifica e sesso

MINISTERI	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE GENERALE A</i>	-	-	-
<i>DIRIGENTE GENERALE B</i>	100,00	-	100,00
<i>DIRIGENTE GENERALE C</i>	95,72	4,28	100,00
<i>DIRIGENTE</i>	84,50	15,50	100,00
<i>SEGRETARIO COMUNALE</i>	91,37	8,63	100,00
<i>SEGRETARIO PROVINCIALE</i>	95,16	4,84	100,00
TOTALE	86,35	13,65	100,00

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE GENERALE B</i>	100,00	-	100,00
<i>DIRIGENTE GENERALE C</i>	95,38	4,62	100,00
<i>DIRIGENTE</i>	85,63	14,37	100,00
TOTALE	86,23	13,77	100,00

AUTONOMIE LOCALI

	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE</i>	81,16	18,84	100,00

AZIENDE AUTONOME

	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE GENERALE B</i>	100,00	-	-
<i>DIRIGENTE GENERALE C</i>	100,00	-	100,00
<i>DIRIGENTE</i>	96,52	3,48	100,00
TOTALE	96,71	3,29	100,00

ENTI DI RICERCA

	U	D	TOTALE
<i>DIRIGENTE DI RICERCA</i>	83,33	16,67	100,00
<i>PRIMO RICERCATORE</i>	73,04	26,96	100,00
<i>RICERCATORE</i>	65,06	34,94	100,00
<i>TECNOLOGO</i>	63,83	36,17	100,00
<i>DIRIGENTE</i>	78,31	21,69	100,00
<i>DIRIGENTE TECNOLOGO</i>	90,32	9,68	100,00
<i>PRIMO TECNOLOGO</i>	89,00	11,00	100,00
TOTALE	70,82	29,18	100,00

PRESIDENZA DEL segue TAV. A.8
CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI
Distribuzione percentuale per comparto, qualifica e sesso

UNIVERSITA'

	U	D	TOTALE
DIRIGENTE	77,78	22,22	100,00

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

	U	D	TOTALE
AIUTO COR. OSPEDALIERO	80,34	19,66	100,00
ASSISTENTE MEDICO	63,83	36,17	100,00
BIOLOGO COADIUTORE	45,49	54,51	100,00
BIOLOGO COLLABORATORE	31,10	68,90	100,00
BIOLOGO DIRETTORE	71,43	28,57	100,00
CHIMICO COADIUTORE	71,48	28,52	100,00
CHIMICO COLLABORATORE	59,17	40,83	100,00
CHIMICO DIRETTORE	90,00	10,00	100,00
COADIUTORE SANITARIO	63,95	36,05	100,00
DIRIGENTE SANITARIO	76,23	23,77	100,00
DIRETTORE SANITARIO	93,52	6,48	100,00
FARMACISTA COADIUTORE	32,98	67,02	100,00
FARMACISTA COLLABORATORE	25,53	74,47	100,00
FARMACISTA DIRETTORE	68,89	31,11	100,00
FISICO COADIUTORE	70,49	29,51	100,00
FISICO COLLABORATORE	53,70	46,30	100,00
FISICO DIRETTORE	79,31	20,69	100,00
ODONTOIATRA COADIUTORE	100,00	-	100,00
ODONTOIATRA COLLABORATORE	25,00	75,00	100,00
ODONTOIATRA DIRETTORE	100,00	-	100,00
PRIMARIO OSPEDALIERO	95,25	4,75	100,00
PSICOLOGO COADIUTORE	31,30	68,70	100,00
PSICOLOGO COLLABORATORE	24,24	75,76	100,00
PSICOLOGO DIRETTORE	54,84	45,16	100,00
SOVRINT. SANITARIO	43,75	56,25	100,00
VETERINARIO COADIUTORE	91,27	8,73	100,00
VETERINARIO COLLABORATORE	84,32	15,68	100,00
VETERINARIO DIRETTORE	96,58	3,42	100,00
VICEDIRETTORE SANITARIO	69,23	30,77	100,00
DIRETTORE SCIENTIFICO	100,00	-	100,00
AVVOCATO	50,00	50,00	100,00
AVVOCATO COORDINATORE	75,00	25,00	100,00
ARCHITETTO	95,24	4,76	100,00
ARCHITETTO COADIUTORE	-	-	0,00
ARCHITETTO COORDINATORE	100,00	-	100,00
INGEGNERE	96,82	3,18	100,00
INGEGNERE COADIUTORE	-	-	0,00
INGEGNERE COORDINATORE	98,02	1,98	100,00
GEOLOGO	75,00	25,00	100,00
GEOLOGO COADIUTORE	-	-	0,00

PRESIDENZA DEL **segue TAV. A.8**
CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

ALBO DIRIGENTI PUBBLICI

Distribuzione percentuale per comparto, qualifica e sesso

GEOLOGO COORDINATORE	-	-	0,00
PROCURATORE LEGALE	71,43	28,57	100,00
ANALISTA COADIUTORE	76,47	23,53	100,00
ANALISTA COLLABORATORE	74,31	25,69	100,00
ANALISTA DIRETTORE	100,00	-	100,00
STATISTICO COADIUTORE	71,43	28,57	100,00
STATISTICO COLLABORATORE	44,83	55,17	100,00
STATISTICO DIRETTORE	100,00	-	100,00
SOCIOLOGO COADIUTORE	61,36	38,64	100,00
SOCIOLOGO COLLABORATORE	56,52	43,48	100,00
SOCIOLOGO DIRETTORE	77,78	22,22	100,00
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	86,12	13,88	100,00
DIRETTORE A.M.M. CAPO SERV.	91,70	8,30	100,00
VICE DIRETTORE A.M.M.VO	69,22	30,78	100,00
SEGRETARIO GENERALE	100,00	-	100,00
TOTALE	72,55	27,45	100,00

4. Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa

L'attività lavorativa, nel corso del suo svolgimento, è sottoposta ad una serie di norme che ne disciplinano le modalità. Le indicate norme riguardano sia gli aspetti più propriamente temporali dello svolgimento della prestazione, aspetti che determinano fattispecie giuridiche diverse e diversamente disciplinate (quali ad esempio il lavoro ordinario, il lavoro straordinario, il lavoro part-time), sia modificazioni orizzontali, dovute per esempio alla mobilità o ai trasferimenti. Di tali istituti si provvederà di seguito a fornire una più puntuale disamina.

4.1 Orario di servizio ed orario di lavoro

Il decreto legislativo n. 29/93, fra i criteri di organizzazione della Pubblica amministrazione, pone all'art. 5 lettera d) l'armonizzazione degli orari di servizio, di apertura degli uffici e di lavoro, con le esigenze dell'utenza e con gli orari dell'amministrazione pubblica dei paesi dell'Unione Europea, nonché con quelli del lavoro privato.

L'articolo 60 dello stesso decreto legislativo distingue fra orario di servizio ed orario di lavoro, stabilendo che per orario di servizio deve intendersi il periodo di tempo giornaliero necessario per assicurare il funzionamento dei pubblici uffici e l'erogazione dei servizi pubblici, mentre per orario di lavoro deve intendersi il periodo di tempo giornaliero nel quale il dipendente esplica la propria prestazione di lavoro nell'ambito dell'orario di servizio. Secondo il citato articolo l'orario di servizio si articola su sei giorni lavorativi, dei quali cinque anche nelle ore pomeridiane; la determinazione dell'orario di lavoro è invece demandata alla contrattazione collettiva, che dovrà comunque tenere conto dell'orario di servizio determinato come sopra esposto.

Numerose sono le circolari emanate negli anni sull'argomento, rivolte sia a maggiormente chiarire i termini della differenza, sia finalizzate alla adozione di misure automatizzate per la rilevazione della presenza del dipendente sul luogo di lavoro.

Senza scendere in una disamina dettagliata sulle disposizioni che a vario titolo sono intervenute sull'argomento, riassuntivamente può ritenersi che per "orario di servizio" deve essere considerato il periodo di tempo giornaliero necessario per assicurare la funzionalità delle strutture degli uffici pubblici e l'erogazione dei servizi all'utenza; per "orario di apertura al pubblico" deve essere considerato il periodo di tempo giornaliero che, nell'ambito dell'orario di servizio, costituisce la fascia oraria, ovvero le fasce orarie, di accesso ai servizi da parte dell'utenza; per "orario di lavoro" deve essere considerato il periodo di tempo giornaliero durante il quale, in conformità dell'orario d'obbligo contrattuale, ciascun dipendente assicura la prestazione lavorativa nell'ambito dell'orario di servizio.

Con il decreto legge 28 marzo 1997, n. 79, convertito, con modificazioni, nella legge 28 maggio 1997, n. 140 è stato disposto l'obbligo per le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.29 di articolare, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del citato provvedimento, i regimi di orario su cinque giorni lavorativi. La giornata di riposo infrasettimanale, di regola coincidente con il sabato, è individuata da ciascuna amministrazione sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. E' stato, altresì, previsto l'obbligo per le amministrazioni dello Stato di adottare un regolamento entro sessanta giorni dall'entrata in vigore del provvedimento per la individuazione degli uffici e dei servizi in cui si avverte la necessità di assicurare prestazioni continuative. La norma fa salva l'autonomia delle altre amministrazioni ed enti, stabilendo che questi provvedono ad individuare tali uffici e servizi sulla base dei rispettivi ordinamenti.

Lo svolgimento della prestazione di lavoro secondo l'indicata ripartizione è riassunta nelle schede riportate a conclusione del paragrafo.

4.2 Il lavoro straordinario

La normativa legislativa più recente, oltre che la dinamica contrattuale, orientata alla riduzione del ricorso a tale fattispecie, con particolare riferimento al rapporto di lavoro della dirigenza pubblica incentrato sulla "politica" del risultato, è intervenuta in materia di lavoro straordinario per limitare il ricorso a tale fattispecie, al fine di contribuire al contenimento della spesa pubblica.

Per lavoro straordinario deve intendersi la prestazione lavorativa effettuata, in aggiunta a quella richiesta in via ordinaria, per esigenze della pubblica amministrazione.

A causa della finalità di contenimento, le norme in materia hanno trovato allocazione soprattutto nelle leggi recanti misure di razionalizzazione e contenimento alla spesa pubblica, vale a dire nelle leggi finanziarie.

Anche la legge finanziaria dell'anno in riferimento 23 dicembre 1996, n. 662, all'articolo 1, comma 69, ha ridotto nella misura del 10% gli stanziamenti degli appositi capitoli dello stato di previsione delle amministrazioni dello Stato, ad eccezione dell'amministrazione della difesa la cui riduzione ammonta al 10,5%, con esclusione degli stanziamenti relativi all'amministrazione della pubblica sicurezza per i servizi istituzionali di tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica.

Con riguardo all'attività di lavoro straordinario non può, infine, non evidenziarsi come la contrattazione collettiva riguardante la dirigenza ha escluso per l'indicato personale qualsiasi corresponsione economica relativa al predetto istituto.

Lo svolgimento della prestazione di lavoro secondo l'indicata ripartizione è riassunta nelle schede riportate a conclusione del paragrafo.

4.3 Ferie, premessi, aspettative, assenze

La contrattazione collettiva intervenuta nel periodo 1994-1997 riguardante tutti i comparti ha trasformato in norme pattizie quanto precedentemente contenuto in leggi sugli istituti in riferimento, apportando solo marginali variazioni.

Oggi, oltre alle ferie ed ai giorni di riposo riconosciuti come festivi, sono previste le seguenti fattispecie:

- permessi retribuiti, compresi quelli per maternità e per astensione facoltativa del lavoro ai sensi delle leggi 1204/71 e n. 903/77;
- permessi brevi, da recuperare;
- assenze per malattia, con conseguente previsione delle modalità di remunerazione.

Per i comparti della Sanità e delle aziende è previsto anche l'istituto dell'aspettativa.

La materia è disciplinata dall'articolo 54 del decreto legislativo n. 29/97, e successive modificazioni, dal DPCM 27 ottobre 1994, n. 770, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 80 del 5 aprile 1995 e dalla circolare n. 3/96 del Ministro della funzione pubblica.

Quanto sopra si applica alle amministrazioni dello Stato, agli enti locali, alla sanità, alle Aziende, agli enti pubblici non economici.

Sull'argomento si rinvia alle schede riportate a conclusione del paragrafo, mentre per quanto riguarda i permessi e le aspettative sindacali retribuiti, non retribuiti e per funzione pubblica si rimanda all'allegato alla presente relazione.