

REGIONI ED ENTI LOCALI

TAVOLA 8

Distribuzione percentuale del personale di ruolo al 31.12.93 e al 31.12.94 - Variazione percentuale annua

Qualifica/livello	DISTRIBUZIONE %						VARIAZIONE % ANNUA		
	In servizio al 31.12.93			In servizio al 31.12.94			Uomini	Donne	Totale
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale			
II Livello dirigenziale	0,42	0,04	0,47	0,38	0,04	0,42	-13,20	-14,48	-27,68
I Livello dirigenziale	1,42	0,33	1,74	1,40	0,33	1,73	-3,92	-1,09	-5,01
Dirigenti (1)	1,84	0,37	2,21	1,77	0,37	2,15	-5,89	-0,45	-6,34
Ottavo livello	3,23	1,43	4,66	3,17	1,46	4,63	-3,78	-1,51	-5,29
Settimo livello diff.	1,44	0,63	2,07	1,49	0,69	2,18	-0,19	+5,37	+5,17
Settimo livello	3,59	3,37	6,96	3,54	3,45	6,99	-2,51	-1,21	-3,73
Sesto livello diff.	4,10	3,31	7,41	4,27	3,48	7,75	+0,26	+1,42	+1,67
Sesto livello	5,76	8,61	14,37	5,55	8,83	14,38	-2,82	-1,07	-3,88
Quinto livello diff.	1,02	0,35	1,37	0,95	0,38	1,33	-7,30	+4,51	-2,79
Quinto livello	11,38	4,74	16,12	11,42	5,13	16,55	-2,27	+4,33	+2,06
Quarto livello diff.	3,79	2,48	6,27	3,83	2,51	6,34	-1,49	-2,16	-3,65
Quarto livello	7,22	5,00	12,22	6,78	4,99	11,77	-5,52	-3,74	-9,25
Terzo livello diff.	3,70	3,62	7,31	3,83	3,54	7,37	-	-5,61	-5,61
Terzo livello	10,26	6,90	17,16	9,90	6,79	16,69	-4,10	-5,16	-9,26
Secondo livello diff.	0,14	0,12	0,26	0,15	0,12	0,27	+3,34	-1,52	+1,82
Secondo livello	0,84	0,50	1,34	0,84	0,50	1,34	-2,55	-3,52	-6,06
Primo livello diff.	0,01	0,02	0,03	0,01	0,02	0,03	+7,85	-0,67	+7,19
Primo livello	0,09	0,14	0,23	0,09	0,14	0,23	-1500,00	-40,00	-1540,00
Personale livellii (2)	56,56	41,23	97,79	55,82	42,03	97,85	-2,76	-1,64	-4,41
TOTALE (1+2)	58,40	41,60	100,00	57,60	42,40	100,00	-2,83	-0,69	-3,52

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

TAVOLA 9

Distribuzione percentuale del personale di ruolo al 31.12.93 e al 31.12.94 - Variazione percentuale annua

Qualifica/livello	DISTRIBUZIONE %						VARIAZIONE % ANNUA		
	In servizio al 31.12.93			In servizio al 31.12.94			Uomini	Donne	Totale
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale			
Medico t. pieno primario XI	1,43	0,10	1,53	1,39	0,10	1,49	-4,02	+0,02	-4,00
Medico t. pieno aiuto X	4,93	1,33	6,26	5,21	1,53	6,74	+3,14	+2,75	+5,89
Medico t. pieno aiuto qualif. X	0,47	0,08	0,54	0,81	0,14	0,95	+60,69	+10,73	+71,42
Medico t. pieno assistente IX	3,30	1,70	5,00	2,81	1,52	4,34	-10,72	-4,11	-14,83
Medico t. pieno assistente qualif. IX	0,60	0,32	0,92	0,63	0,36	0,99	+2,23	+3,39	+5,62
Medici tempo pieno (1)	10,73	3,53	14,26	10,86	3,65	14,51	-0,36	+0,40	+0,04
Medico t. definito primario XI	0,08	0,00	0,08	0,06	0,00	0,07	-16,54	-	-16,54
Medico t. definito aiuto X	0,23	0,04	0,27	0,18	0,04	0,22	-18,32	-1,37	-19,68
Medico t. definito aiuto qualif. X	0,03	0,00	0,03	0,05	0,01	0,06	+69,95	+11,74	+81,69
Medico t. definito assistente IX	0,15	0,06	0,21	0,11	0,04	0,15	-22,29	-9,24	-31,53
Medico t. definito assistente qualif. IX	0,04	0,02	0,06	0,03	0,02	0,05	-9,61	-3,94	-13,55
Medici tempo definito (2)	0,52	0,12	0,64	0,44	0,10	0,54	-14,34	-3,38	-17,72
Veterinario dirigente XI	0,11	0,00	0,11	0,10	0,00	0,10	-6,03	-	-6,03
Veterinario coadiutore X	0,28	0,02	0,31	0,32	0,03	0,35	+10,22	+1,61	+11,83
Veterinario coadiutore qualif. X	0,02	0,00	0,02	0,03	0,00	0,03	+43,51	+3,82	+47,33
Veterinario collaboratore IX	0,34	0,06	0,39	0,29	0,06	0,35	-12,60	-0,85	-13,45
Veterinario collaboratore qualif. IX	0,05	0,01	0,06	0,07	0,01	0,08	+18,71	+3,84	+22,54
Veterinari (3)	0,80	0,09	0,89	0,81	0,10	0,91	-0,56	+0,52	-0,03
Medici e Veterinari (A=1+2+3)	12,05	3,75	15,79	12,11	3,85	15,96	-0,94	+0,25	-0,69
Profili ruolo san. non medico XI	0,11	0,05	0,16	0,11	0,04	0,15	-2,51	-1,77	-4,28
Profili ruolo san. non medico X	0,33	0,44	0,77	0,36	0,54	0,90	+3,36	+11,47	+14,82
Profili ruolo san. non medico qualif. X	0,02	0,02	0,04	0,04	0,03	0,07	+45,33	+26,99	+72,32
Profili ruolo san. non medico IX	0,31	0,71	1,01	0,27	0,64	0,91	-3,69	-7,85	-11,54
Profili ruolo san. non medico qualif. IX	0,06	0,16	0,22	0,06	0,15	0,21	-2,19	-3,18	-5,37
Dir. Ruolo Sanitario (4)	0,83	1,37	2,21	0,85	1,41	2,25	-0,05	+0,49	+0,44

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

SEGUE TAVOLA 9

Distribuzione percentuale del personale di ruolo al 31.12.93 e al 31.12.94 - Variazione percentuale annua

Qualifica/livello	DISTRIBUZIONE %						VARIAZIONE % ANNUA		
	In servizio al 31.12.93			In servizio al 31.12.94			Uomini	Donne	Totale
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale			
Direttore amm vo capo servizio XI	0,25	0,02	0,27	0,22	0,02	0,23	-13,23	-0,88	-14,11
Direttore amm.vo X	0,23	0,04	0,26	0,19	0,03	0,22	-13,74	-2,51	-16,26
Direttore amm.vo qualif. X	0,04	0,01	0,04	0,05	0,01	0,06	+28,19	+3,36	+31,54
Vice direttore amm vo IX	0,13	0,05	0,18	0,11	0,04	0,15	-14,43	-4,07	-18,50
Vice direttore amm.vo qualif. IX	0,06	0,02	0,07	0,06	0,02	0,08	+2,23	+1,22	+3,45
Dir. Ruolo Amministrativo (5)	0,70	0,12	0,82	0,63	0,11	0,74	-10,11	-1,69	-11,79
Profili ruoli tecnico-profess le XI	0,04	0,00	0,04	0,04	0,00	0,04	-1,89	+0,76	-1,14
Profili ruoli tecnico-profess le X	0,03	0,01	0,04	0,03	0,01	0,05	+12,55	+6,27	+18,82
Profili ruoli tecnico-profess le qualif X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	+32,00	+4,00	+36,00
Profili ruoli tecnico-profess le IX	0,13	0,05	0,17	0,12	0,05	0,17	-5,69	-1,17	-6,86
Profili ruoli tecnico-profess le qualif IX	0,03	0,01	0,04	0,03	0,01	0,04	+5,90	+2,58	+8,49
Dir. Ruolo Tecnico-Professionale (6)	0,22	0,07	0,30	0,22	0,08	0,30	-0,74	+0,64	-0,10
Dirigenza non medica (B=4+5+6)	1,75	1,57	3,32	1,70	1,60	3,29	-2,60	-0,04	-2,63
Dirigenza (A+B)	13,80	5,32	19,12	13,80	5,45	19,25	-1,23	+0,20	-1,03
Operatore profess le dirigente VIIIbis	0,05	0,10	0,14	0,06	0,10	0,16	+6,75	+2,92	+9,68
Operatore profess le dirigente VIII	0,05	0,13	0,18	0,04	0,11	0,15	-3,00	-11,24	-14,24
Operatore profess.le I categ. coord VII	1,32	3,86	5,18	1,36	3,76	5,12	+0,35	-3,17	-2,82
Operatore profess.le I categ. collab VI	10,36	22,86	33,22	10,54	23,87	34,42	+0,01	+1,82	+1,83
Operatore profess.le II categoria V	2,55	4,05	6,60	2,39	3,76	6,15	-3,04	-5,41	-8,45
Liv. Ruolo Sanitario (7)	14,32	30,99	45,32	14,39	31,60	46,00	-0,39	+0,15	-0,23

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

SEGUE TAVOLA 9

Distribuzione percentuale del personale di ruolo al 31.12.93 e al 31.12.94 - Variazione percentuale annua

Qualifica/livello	DISTRIBUZIONE %						VARIAZIONE % ANNUA		
	In servizio al 31.12.93			In servizio al 31.12.94			Uomini	Donne	Totale
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale			
Collaboratore amm.vo coord. VIIIbis	0,16	0,08	0,23	0,15	0,08	0,23	-3,06	+0,31	-2,75
Collaboratore amm.vo coord. VIII	0,07	0,05	0,12	0,07	0,06	0,13	+1,92	+1,92	+3,84
Collaboratore amm.vo VII	0,64	0,52	1,16	0,62	0,52	1,14	-2,65	-0,33	-2,97
Assistente amm.vo VI	1,53	2,38	3,91	1,48	2,40	3,89	-2,00	-0,36	-2,36
Coadiutore amm.vo IV	1,11	2,62	3,74	1,10	2,60	3,70	-0,79	-1,83	-2,62
Commesso III	0,69	0,22	0,91	0,67	0,23	0,90	-2,51	+0,08	-2,43
Fattorino II	0,02	0,01	0,03	0,01	0,01	0,02	-21,79	-11,73	-33,52
Liv. Ruolo Amministrativo (8)	4,22	5,88	10,09	4,12	5,89	10,01	-1,70	-0,85	-2,55
Profili ruoli tecnico-profess.le VII	0,11	0,18	0,29	0,11	0,19	0,29	-0,56	+0,97	+0,41
Ass. tecnico - Ass.te soc. collab. VI	0,60	0,94	1,54	0,61	0,95	1,56	-0,07	-0,39	-0,45
Operatore tecnico coordinatore V	0,64	0,09	0,74	0,64	0,10	0,74	-2,04	+0,79	-1,25
Operatore tecnico V	1,95	0,11	2,06	1,91	0,10	2,01	-3,51	-0,31	-3,82
Op tecnico - Op tecnico add.assist. IV	4,18	3,41	7,59	4,19	3,64	7,84	-0,72	+2,25	+1,53
Ausiliario specializzato III	5,85	7,40	13,24	5,45	6,81	12,27	-3,68	-5,28	-8,96
Addetto alle pulizie I	0,01	0,01	0,02	0,02	0,01	0,03	+21,53	+8,33	+29,86
Liv. Ruolo Tecnico-Professionale (9)	13,34	12,14	25,47	12,93	11,81	24,74	-2,46	-2,08	-4,54
Personale IIVeIII (C=7+8+9)	31,87	49,01	80,88	31,44	49,31	80,75	-1,20	-0,68	-1,88
TOTALE (A+B+C)	45,68	54,32	100,00	45,24	54,76	100,00	-1,21	-0,51	-1,72

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

TAVOLA 10

Distribuzione percentuale del personale di ruolo al 31.12.93 e al 31.12.94 - Variazione percentuale annua

Qualifica/livello	DISTRIBUZIONE %						VARIAZIONE % ANNUA		
	In servizio al 31.12.93			In servizio al 31.12.94			Uomini	Donne	Totale
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale			
Dirigente di Ricerca I	2,82	0,56	3,39	2,86	0,55	3,42	-0,37	-0,55	-0,92
Primo Ricercatore II	7,34	2,55	9,90	7,34	2,61	9,95	-1,39	+0,06	-1,33
Ricercatore III	9,62	5,04	14,66	9,91	5,14	15,04	+0,68	-	+0,68
Ricercatori (1)	19,78	8,16	27,94	20,11	8,30	28,41	-0,18	-0,04	-0,22
Dirigente Tecnologo I	0,81	0,10	0,91	0,85	0,10	0,96	+2,74	-	+2,74
Primo Tecnologo II	1,27	0,08	1,35	1,15	0,12	1,27	-10,65	+2,78	-7,87
Tecnologo III	2,25	1,11	3,37	2,24	1,14	3,38	-1,67	+0,19	-1,49
Tecnologi (2)	4,34	1,30	5,63	4,24	1,37	5,61	-3,11	+0,78	-2,33
Ricercatori + Tecnologi (1+2)	24,12	9,45	33,57	24,36	9,66	34,02	-0,67	+0,09	-0,58
Dirigente Generale I	0,21	0,01	0,22	0,21	0,01	0,22	-	-0,04	-0,04
Dirigente di I fascia II	0,14	0,06	0,20	0,18	0,06	0,24	+18,75	-	+18,75
Dirigente III	0,18	0,06	0,24	0,14	0,06	0,20	-18,42	-	-18,42
Dirigenti (3)	0,53	0,13	0,66	0,53	0,13	0,66	-0,95	-	-0,95
Totale (1+2+3)	24,65	9,58	34,23	24,89	9,80	34,68	-0,68	+0,09	-0,59
Ispettore Generale r.e. IV	0,03	0,03	0,06	0,02	0,03	0,05	-11,11	+0,19	-10,93
Direttore Divisione r.e. IV	0,19	0,16	0,36	0,18	0,15	0,33	-5,26	+0,78	-4,49
Collaboratore TER IV	6,83	1,23	8,06	6,55	1,14	7,69	-5,05	-1,40	-6,44
Funzionario Amministrativo IV	0,66	0,58	1,24	0,64	0,59	1,24	-2,02	-	-2,02
Collaboratore TER V	6,62	2,48	9,10	6,62	2,47	9,08	-1,44	-0,62	-2,06
Funzionario Amministrativo V	1,26	2,88	4,14	1,22	2,88	4,10	-1,51	-1,36	-2,87
Collaboratore Amministrativo V	0,18	0,51	0,69	0,19	0,63	0,82	+0,90	+14,41	+15,32

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

SEGUE TAVOLA 10

Distribuzione percentuale del personale di ruolo al 31.12.93 e al 31.12.94 - Variazione percentuale annua

Qualifica/livello	DISTRIBUZIONE %						VARIAZIONE % ANNUA		
	In servizio al 31.12.93			In servizio al 31.12.94			Uomini	Donne	Totale
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale			
Collaboratore TER VI	8,00	5,25	13,25	8,21	5,35	13,56	+0,43	-	+0,43
Operatore Tecnico VI	3,11	1,36	4,47	2,91	1,21	4,11	-5,74	-3,92	-9,66
Collaboratore Amministrativo VI	0,63	1,38	2,02	0,58	1,40	1,98	-3,11	-0,62	-3,73
Operatore Tecnico VII	4,01	1,72	5,73	3,90	1,68	5,59	-3,06	-1,20	-4,26
Operatore Amministrativo VII	0,30	0,51	0,81	0,29	0,45	0,74	-2,33	-7,75	-10,08
Collaboratore Amministrativo VII	1,36	2,74	4,11	1,29	2,78	4,07	-2,44	-0,30	-2,74
Ausiliario Tecnico VIII	0,45	0,13	0,58	0,45	0,13	0,58	-1,09	-	-1,09
Operatore Tecnico VIII	3,42	1,35	4,77	3,49	1,37	4,86	+0,13	-0,13	-
Operatore Amministrativo VIII	0,58	1,45	2,02	0,57	1,47	2,04	-0,93	-	-0,93
Ausiliario Tecnico IX	1,49	0,30	1,79	1,45	0,30	1,75	-3,50	-0,35	-3,85
Ausiliario Amministrativo IX	0,39	0,18	0,58	0,40	0,17	0,57	-	-2,17	-2,17
Operatore Amministrativo IX	0,10	1,13	1,23	0,17	1,14	1,31	+5,61	-0,51	+5,10
Ausiliario Tecnico X	0,33	0,06	0,39	0,37	0,06	0,43	+7,94	-	+7,94
Ausiliario Amministrativo X	0,23	0,17	0,39	0,23	0,17	0,40	-	-	-
Personale livelli (4)	40,17	25,60	65,77	39,74	25,58	65,32	-1,80	-0,76	-2,56
TOTALE GENERALE	64,82	35,18	100,00	64,62	35,38	100,00	-1,41	-0,47	-1,88

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

Le retribuzioni dei dipendenti pubblici

Sempre dal "Conto annuale 1993" pubblicato dalla Ragioneria Generale dello Stato sono state estrapolate le seguenti tavole relative alle retribuzioni annue pro-capite, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e riferite, in base al d.l.vo n. 29/1993 e successive modifiche e integrazioni, al personale contrattualizzato e non.

Da tali tavole si rileva che nel 1993:

- per il personale di ruolo del comparto Ministeri, la retribuzione media è pari a 36,371 milioni di lire, che scendono a 35,214 milioni per il personale dei livelli; la struttura retributiva è caratterizzata per l'81,73% dalle competenze fisse e per il 18,27 % da quelle accessorie;
- per il personale delle Aziende autonome, la retribuzione media è pari a 35,222 milioni di lire; le competenze fisse costituiscono il 76,53% del totale e quelle accessorie il 23,47%;
- la retribuzione media del personale della Scuola è pari a 34,783 milioni di lire, di cui il 95,51% è costituito dalle competenze fisse e il 4,49% da quelle accessorie;
- per il personale del comparto delle Università, la retribuzione media è pari a 52,618 milioni di lire, che scendono a 32,242 milioni per il personale dei livelli; le competenze fisse costituiscono l'84,43% e quelle accessorie il 15,57% del totale;
- per i Corpi di Polizia, la retribuzione media è di 40,971 milioni di lire; le competenze fisse sono pari al 68,45% e quelle accessorie al 31,55%;
- per le Forze Armate, la retribuzione media del personale è di lire 42,783 milioni; le competenze fisse costituiscono il 71,47% e quelle accessorie il 28,53%;
- per i Magistrati, la retribuzione media è di 138,050 milioni di lire, quasi interamente dovuta a trattamento fondamentale;
- per gli Enti pubblici non economici, la retribuzione media relativa al complesso del personale di ruolo è pari a 42,357 milioni, mentre solo per il personale dei livelli è di 39,589 milioni di lire; la struttura retributiva è caratterizzata per il 75,49% dalle competenze fisse e per il 24,51% da quelle accessorie;
- per il comparto Regioni - Autonomie locali, la retribuzione media del complesso del personale è di 30,558 milioni: per il personale dirigenziale è di 74,354 milioni e per quello dei livelli di 29,672 milioni di lire; le competenze fisse costituiscono il 90,67% e quelle accessorie il 9,33 %;

- per il personale del comparto del Servizio sanitario nazionale, la retribuzione media complessiva è pari a 43,137 milioni: 86,335 milioni per il personale medico e 33,652 milioni per il personale dei livelli; la composizione della retribuzione è per il 69,63% fissa e continuativa;
- per il personale di ruolo del comparto delle Istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, la retribuzione media è pari a 47,293 milioni di lire ed è costituita per l'81,21% dal trattamento fisso e continuativo e per il 18,79% da quello accessorio.

PUBBLICO IMPIEGO

TAVOLA 1

Retribuzione media annua pro-capite del personale di ruolo per l'anno 1994

Comparto	COMPETENZE FISSE					INDENNITA' E COMPETENZE ACCESSORIE						
	Stipendio	I.I.S.	R.I.A.	13 ^a mensilità	Totale	Indennità varie	Straord.	Altre ind. e comp. acc.	Totale	Retribuz.	Recuperi	Arretrati
MINISTERI	11.751	12.228	1.898	2.057	27.934	1.442	1.429	5.115	7.987	35.921	283	379
AZIENDE AUTONOME	10.801	12.254	1.652	2.265	26.972	3.398	2.040	3.029	8.466	35.438	70	250
SCUOLA	17.234	12.177	-	2.451	31.861	2.622	68	389	3.079	34.940	-	443
UNIVERSITA'	27.700	12.952	1.002	3.460	45.115	4.855	613	1.084	6.553	51.667	47	879
CORPI DI POLIZIA	11.258	12.311	1.291	2.785	27.645	8.185	5.433	504	14.122	41.766	1.408	7
FORZE ARMATE	14.261	12.508	1.480	2.423	30.673	8.493	4.053	792	13.338	44.011	2	117
MAGISTRATURA	102.892	16.511	-	9.882	129.284	14.124	66	91	14.281	143.565	500	2.247
CARRIERA DIPLOMATICA	38.952	7.117	-	3.879	49.949	109	3.468	197.968	201.545	251.494	8.311	1.220
CARRIERA PREFETTIZIA	26.872	13.375	617	3.532	44.396	1.732	5.845	5.022	12.598	56.994	84	-
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	14.542	12.501	1.943	2.397	31.382	1.549	1.693	7.348	10.591	41.973	67	170
REGIONI ED ENTI LOCALI	11.126	12.244	1.243	1.990	26.603	1.275	884	1.565	3.724	30.326	97	381
SEGRETARI COM. E PROV.	21.644	13.063	4.530	3.247	42.484	7.491	4.157	3.698	15.345	57.830	121	1.485
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	14.253	12.364	1.002	2.416	30.035	5.994	922	6.185	13.102	43.137	77	360
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA	21.371	12.723	1.673	2.640	38.408	3.623	758	4.505	8.886	47.293	87	1.447

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

PUBBLICO IMPIEGO

TAVOLA 2.

Composizione percentuale della retribuzione media annua pro-capite per l'anno 1994

Comparto	COMPETENZE FISSE					INDENNITA' E COMPETENZE ACCESSORIE				Retribuz.
	Stipendio	I.I.S.	R.I.A.	13 ^a mensilità	Totale	Indennità varie	Straord.	Altre ind. e comp. acc.	Totale	
MINISTERI	32,71	34,04	5,28	5,73	77,76	4,02	3,98	14,24	22,24	100,00
AZIENDE AUTONOME	30,48	34,58	4,66	6,39	76,11	9,59	5,76	8,55	23,89	100,00
SCUOLA	49,32	34,85	-	7,01	91,19	7,50	0,19	1,11	8,81	100,00
UNIVERSITA'	53,61	25,07	1,94	6,70	87,32	9,40	1,19	2,10	12,68	100,00
CORPI DI POLIZIA	26,95	29,48	3,09	6,67	66,19	19,60	13,01	1,21	33,81	100,00
FORZE ARMATE	32,40	28,42	3,36	5,51	69,69	19,30	9,21	1,80	30,31	100,00
MAGISTRATURA	71,67	11,50	-	6,88	90,05	9,84	0,05	0,06	9,95	100,00
CARRIERA DIPLOMATICA	15,49	2,83	-	1,54	19,86	0,04	1,38	78,72	80,14	100,00
CARRIERA PREFETTIZIA	47,15	23,47	1,08	6,20	77,90	3,04	10,25	8,81	22,10	100,00
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	34,65	29,78	4,63	5,71	74,77	3,69	4,03	17,51	25,23	100,00
REGIONI ED ENTI LOCALI	36,69	40,38	4,10	6,56	87,72	4,21	2,91	5,16	12,28	100,00
SEGRETARI COM E PROV.	37,43	22,59	7,83	5,62	73,46	12,95	7,19	6,39	26,54	100,00
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	33,04	28,66	2,32	5,60	69,63	13,89	2,14	14,34	30,37	100,00
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA	45,19	26,90	3,54	5,58	81,21	7,66	1,60	9,53	18,79	100,00

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

PUBBLICO IMPIEGO

TAVOLA 3

Retribuzione media annua pro-capite per il personale di ruolo distribuito per categorie per l'anno 1994

Comparto	Magistrati	Dirigenti generali e qualifiche assimilate	Dirigenti	Medici e Veterinari	Dirigenti ruoli tecnico, professionale e sanitario	Docenti, Ricercatori e Tecnologi	Personale dei Livelli	TOTALE PERSONALE DI RUOLO
MINISTERI	-	132.708	82.359	-	-	-	34.981	35.921
AZIENDE AUTONOME	-	133.303	77.123	-	-	-	35.166	35.438
SCUOLA	-	-	-	-	-	36.255	27.295	34.940
UNIVERSITA'	-	-	79.290	-	-	73.670	32.339	51.667
CORPI DI POLIZIA	-	134.867	84.654	-	-	-	41.227	41.766
FORZE ARMATE	-	116.251	78.367	-	-	-	41.160	44.011
MAGISTRATURA	143.565	-	-	-	-	-	-	143.565
CARRIERA DIPLOMATICA	-	373.413	241.080	-	-	-	175.130	251.494
CARRIERA PREFETTIZIA	-	92.209	76.249	-	-	-	41.360	56.994
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	-	125.897	92.575	-	106.023	-	39.432	41.973
REGIONI ED ENTI LOCALI	-	-	72.634	-	-	-	29.534	30.326
SEGRETARI COM E PROV	-	-	76.735	-	-	-	52.933	57.830
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	-	-	-	86.335	66.159	-	33.652	43.137
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA	-	120.229	84.270	-	-	63.831	38.192	47.293

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato

I titoli di studio

La Ragioneria generale dello Stato ha effettuato una rilevazione dei titoli di studio del personale delle Amministrazioni, i cui risultati purtroppo sono incompleti in quanto non tutte le Amministrazioni sono state in grado di fornire i dati richiesti.

I dati acquisiti dalla Ragioneria generale dello Stato riguardano infatti solo 2.149.435 unità di personale di ruolo e non di ruolo in servizio al 31 dicembre 1994 nelle varie amministrazioni.

L'elaborazione di tali dati dimostra che il 46,5% del personale ha il titolo della scuola dell'obbligo, il 38,1% il diploma di scuola media superiore, l'11,8% il diploma di laurea ed il 3,6% un titolo di studio post-laurea.

In questa Relazione si propongono le tavole - estrapolate dal Conto annuale 1994 - relative al personale dei Ministeri, delle Aziende autonome, delle Università, degli Enti pubblici non economici, delle Regioni e degli enti locali, del Servizio sanitario nazionale e delle Istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione.

Dall'esame delle predette tavole si traggono, in sintesi, le seguenti considerazioni:

1) Ministeri

Premesso che la laurea viene richiesta per le qualifiche dirigenziali e per la VII, VIII e IX qualifica funzionale, il diploma di scuola media di II grado per la VI q.f. e la scuola dell'obbligo per le altre qualifiche, è interessante notare che, per quanto concerne il personale di ruolo, nelle qualifiche dirigenziali, l'84,9% (di cui il 15,2% donne) del personale risulta in possesso del diploma di laurea e il 3,3% (di cui l'1,1% donne) di un diploma post-laurea. Il restante 11,8% (di cui il 2,9% donne) dispone soltanto del diploma di scuola media di II grado.

Nelle qualifiche IX, VIII e VII il 2,6% (di cui l'1,2% donne) è in possesso del titolo post-laurea, il 34,4% (13,9% donne) del diploma di laurea, mentre il 62,8% (29,3% donne) è in possesso del solo diploma di scuola media di II grado e lo 0,7% (0,3% donne) solo del titolo della scuola dell'obbligo.

In particolare, nella VII qualifica solo il 18% del personale (di cui 8,4% donne) ha il diploma di laurea e lo 0,1% il titolo post-laurea; l'80,9% (79,6% donne) è, invece, in possesso del diploma di scuola media di II grado, l'1% (0,4% donne) è in possesso del diploma di scuola dell'obbligo.

Nella VI qualifica il 77,8% (39,1% donne) ha il diploma di scuola media di II grado; si rileva, tuttavia, che il 9,6% è in possesso del diploma di laurea.

Il restante personale (V-II qualifica) possiede il diploma di scuola dell'obbligo per il 61,1% (27,7% donne), mentre il 37,7% (20,9% donne) il diploma di scuola media di II grado; l'1,2% (0,7% donne) la laurea.

Da tale analisi risulta un quadro abbastanza chiaro dei processi ordinamentali che si sono attuati negli anni passati e risultano altresì evidenti gli effetti del cosiddetto "compattamento" ovvero dell'applicazione dell'art. 4, comma 8, della L. 312/80, che aveva previsto l'inquadramento delle figure professionali delle ex carriere nelle qualifiche funzionali e che ha poi di fatto determinato lo slittamento nella qualifica superiore di un consistente contingente di personale.

In ogni caso va tenuto presente che l'ordinamento attuale consente che si possa partecipare ai concorsi per la qualifica superiore con il possesso di 5 anni di anzianità nella qualifica.

Si evidenzia, altresì, la significativa percentuale di personale di qualifiche inferiori in possesso di titoli di studio richiesti per le qualifiche superiori (anche in tal caso il fenomeno è più accentuato per le donne).

Tale quadro può essere di supporto per taluni approfondimenti per la definizione di un nuovo assetto ordinamentale, evitando soluzioni che determinino oneri notevoli, come il così detto "compattamento", senza ricadute positive in termini di efficienza e produttività.

2) Aziende autonome

Premesso che, come per i Ministeri, la laurea viene richiesta per le qualifiche dirigenziali e per la VII, VIII e IX qualifica funzionale, il diploma di scuola media di II grado per la VI q.f. e la scuola dell'obbligo per le altre qualifiche, si evidenzia che nelle qualifiche dirigenziali il 93% del personale è in possesso del diploma di laurea, il 6,25% di un titolo di studio post-laurea e lo 0,8% del diploma di licenza media superiore.

Nelle qualifiche IX, VIII e VII il 35% del personale è in possesso del diploma di laurea e lo 0,8% di titoli post-laurea, mentre il 60,6% ha il diploma di scuola media di II grado e il 3,6% soltanto la scuola dell'obbligo.

In particolare, nella VII qualifica funzionale il 20,4% ha la laurea, lo 0,1% il titolo post-laurea, il 74,5% la licenza media superiore, il 5% la scuola dell'obbligo.

Nella VI qualifica l'1% ha la laurea, il 98,4% il diploma di scuola media di II grado, lo 0,6% la scuola dell'obbligo.

Nel restante personale (V-II q.f.) lo 0,1% ha la laurea, il 31,5% il diploma di scuola media superiore, il 68,4% la scuola dell'obbligo.

Rispetto ai dipendenti ministeriali la qualifica dirigenziale si caratterizza per una maggiore percentuale di laureati, mentre per i livelli si possono formulare le stesse considerazioni fatte per il predetto personale ministeriale, in particolare, per ciò che concerne gli effetti derivanti da slittamenti di livello (anche se risultano più attenuati per la VI q.f.): si consideri che nella VII q.f. il 74,5% è in possesso di licenza media superiore. Va altresì considerato che, a differenza di quanto si è riscontrato per i dipendenti ministeriali, più ristretta è la percentuale del personale in possesso di titoli di studio superiori a quello richiesto per la qualifica di appartenenza.

3) Scuola

Non sono pervenuti alla Ragioneria generale dello Stato i dati relativi ai titoli di studio del personale del comparto scuola in quanto non conosciuti dal Sistema Informativo del Ministero P.I.. Manca, pertanto, la relativa tavola.

4) Università

La tavola riguardante i titoli di studio evidenzia per i professori il possesso della laurea per l'86,8% (di cui 17,0% donne) e di titoli post-laurea per il 13,2% (di cui 2,1% donne). Solo lo 0,03% possiede la licenza media superiore.

Per i ricercatori e i dirigenti l'80,2% (di cui 32,9% donne) è in possesso di laurea, il 19,7% (6,6% donne) di titoli post-laurea e lo 0,03% di licenza media superiore.

Per i livelli a partire dai professori incaricati fino al 7° livello si riscontra il 33,4% di laureati e un ulteriore 5,5% di personale con titoli di specializzazione.

Nel complesso il personale con laurea e titoli post-laurea costituisce il 57,6% di tutto il personale.

5) Enti pubblici non economici

Per quanto riguarda il personale delle qualifiche dirigenziali e professionali, si nota che il 76,8% ha il diploma di laurea e il 16,7% un titolo post-laurea, mentre il 6,3% ha il diploma di scuola media superiore.

Per il personale dei livelli, si nota che il 55,2% ha il diploma di scuola media superiore, il 34,2% la scuola dell'obbligo, il 10,1% la laurea e lo 0,5% un titolo post-laurea.

Il personale del ruolo ad esaurimento e delle qualifiche funzionali IX-VIII-VII è in possesso per il 66% del diploma di scuola media superiore, per il 18,2% della scuola dell'obbligo, per il 14,8% del diploma di laurea e per lo 0,8% di un titolo post-laurea.

Il personale di VI q.f. ha per il 50,6% la scuola dell'obbligo, per il 45,5% la licenza media superiore e per il 3,9% la laurea.

6) Regioni ed enti locali

Nel complesso il 50,4% del personale ha la scuola dell'obbligo, il 41,9% la licenza media superiore, il 7,6% la laurea e lo 0,1% un titolo post-laurea.

In particolare, i dirigenti hanno la laurea per il 74,1%, la licenza media superiore per il 23,3%, un titolo post-laurea per il 2,2% e la scuola dell'obbligo per lo 0,4% dei casi.

Il personale di VIII e VII q.f. ha il diploma di scuola media superiore per il 60,7%, la laurea per il 31,5%, la scuola dell'obbligo per il 7,1% e un titolo post-laurea per lo 0,7%.

Il personale di VI q.f. ha il diploma di scuola media superiore per il 74,8%, la scuola dell'obbligo per il 19,8% e la laurea per il 5,4% dei casi.

7) Servizio sanitario nazionale

Nel complesso il 46,5% del personale ha la scuola dell'obbligo, il 33,2% la licenza di scuola media superiore, l'11,1% la laurea e il 9,2% un titolo post-laurea.

Il personale della dirigenza medica e non medica ha la laurea per il 50,8%, un titolo post-laurea per il 47,8% e la licenza media superiore per l'1,4%.

Il personale dei livelli ha la scuola dell'obbligo per il 58,1%, la licenza media superiore per il 40,5% e la laurea per l'1,4% dei casi.

8) Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione

Nel complesso il 38,7% del personale ha il diploma di laurea, il 37,9% la licenza di scuola media superiore, il 22,2% la scuola dell'obbligo e l'1,2% un titolo post-laurea.

In particolare, per quanto riguarda ricercatori, tecnologi e dirigenti, si nota che il 94,1% ha la laurea, il 3,8% un titolo post-laurea e l'1,9% la licenza media superiore, mentre per il personale delle qualifiche non dirigenziali si nota che il 56,6% ha la licenza di scuola media superiore, il 35,8% la scuola dell'obbligo, il 7,5% la laurea e lo 0,1% un titolo post-laurea.