

ANNO 1996

Tabella 1

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO NELL'ANNO

QUALIFICA - LIVELLO Personale di ruolo	Dotazioni organiche	Presenze al 31-12	% su organico	Anzianità oltre 20 anni	% su presenze
Dirigente generale liv. B	1	4	400,0	3	75,0
Dirigente generale liv. C	96	83	86,5	74	89,2
<i>Non contrattualizzati (1)</i>	97	87	89,7	77	88,5
Qualifica dirigenziale	1.488	1.429	96,0	1.310	91,7
Dirigente superiore	117	12		0	0,0
Primo dirigente	188	25	13,3	2	8,0
<i>Dirigenti (2)</i>	1.793	1.466	81,8	1.312	89,5
Ispettore Generale r.e.	0	1.436		1.422	99,0
Direttore Divisione r.e.	0	327		325	99,4
<i>Ruolo ad esaurimento (3)</i>	0	1.763		1.747	99,1
<i>Dirigenti + r.e. (2+3)</i>	1.793	3.229	180,1	3.059	94,7
Decimo livello II ^a diff.	-	232	-	231	99,6
Decimo livello I ^a diff.	-	441	-	370	83,9
Decimo livello	1.691	571	33,8	105	18,4
Nono livello	3.356	600	17,9	388	64,7
Ottavo livello	14.512	11.256	77,6	9.961	88,5
Settimo livello	26.198	22.644	86,4	10.506	46,4
Sesto livello	13.030	11.919	91,5	4.409	37,0
Quinto livello	6.579	5.330	81,0	1.574	29,5
Quarto livello	1.844	3.971	215,3	675	17,0
Terzo livello	1.000	1.200	120,0	234	19,5
Secondo livello	12	4	33,3	0	0,0
Primo livello	-	1	-	0	0,0
<i>Personale livelli (4)</i>	68.222	58.169	85,3	28.453	48,9
TOTALE DI RUOLO	70.112	61.485	87,7	31.589	51,4

Fonte: Elaborazione Corte dei conti ex Ragioneria generale dello Stato

XIII LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

ANNO 1996

Tabella 2

ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE
PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO NELL'ANNO

QUALIFICA - LIVELLO Personale di ruolo	Dotazioni organiche	Presenze al 31-12	% su organico	Anzianità oltre 20 anni	% su presenze
Dirigente di Ricerca I	1.121	634	56,6	500	78,9
Primo Ricercatore II	2.552	1.771	69,4	1.127	63,6
Ricercatore III	2.879	2.146	74,5	247	11,5
<i>Ricercatori (1)</i>	6.552	4.551	69,5	1.874	41,2
Dirigente Tecnologo I	306	184	60,1	62	33,7
Primo Tecnologo II	387	193	49,9	134	69,4
Tecnologo III	651	565	86,8	213	37,7
<i>Tecnologi (2)</i>	1.344	942	70,1	409	43,4
<i>Ricercatori + Tecnologi (1+2)</i>	7.896	5.493	69,6	2.283	41,6
Dirigente Generale I	41	33	80,5	66	200,0
Dirigente di I fascia II	60	30	50,0	28	93,3
Dirigente III	88	34	38,6	21	61,8
<i>Dirigenti (3)</i>	189	97	51,3	115 *	118,6
Totale (1+2+3)	8.085	5.590	69,1	2.398	42,9
Ispettore Generale r.e. IV		8		6	75,0
Direttore Divisione r.e. IV		42		34	81,0
Collaboratore TER IV	1.513	1.188	78,5	1.059	89,1
Funzionario Amministrativo IV	545	223	40,9	173	77,6
Collaboratore TER V	2.114	1.326	62,7	866	65,3
Funzionario Amministrativo V	555	574	103,4	444	77,4
Collaboratore Amministrativo V	263	178	67,7	87	48,9
Collaboratore TER VI	2.389	2.157	90,3	676	31,3
Operatore Tecnico VI	591	510	86,3	436	85,5
Collaboratore Amministrativo VI	384	230	59,9	103	44,8
Operatore Tecnico VII	889	1.026	115,4	416	40,5
Operatore Amministrativo VII	170	131	77,1	84	64,1
Collaboratore Amministrativo VII	633	475	75,0	113	23,8
Ausiliario Tecnico VIII	122	120	98,4	52	43,3
Operatore Tecnico VIII	1.475	746	50,6	137	18,4
Operatore Amministrativo VIII	255	302	118,4	90	29,8
Ausiliario Tecnico IX	176	147	83,5	24	16,3
Ausiliario Amministrativo IX	104	95	91,3	12	12,6
Operatore Amministrativo IX	397	212	53,4		0,0
Ausiliario Tecnico X	283	63	22,3	3	4,8
Ausiliario Amministrativo X	105	73	69,5	3	4,1
Personale livelli (4)	12.963	9.826	75,8	4.818	49,0
TOTALE GENERALE	21.048	15.416	73,2	7.216	46,8

Fonte: Elaborazione Corte dei conti su Ragioneria generale dello Stato

* Il dato, rilevato dal conto annuale, risulta incongruente

ANNO 1996

Tabella 3

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE DI RUOLO
E NON DI RUOLO SUL TERRITORIO

Regioni	Personale assegnato Percentuale sul totale	Popolazione	Personale per 1000 abitanti
Valle d'Aosta	0,4	115.938	2,24
Piemonte	6,0	4.302.565	0,90
Lombardia	10,7	8.856.074	0,78
P.A. Trento	0,7	449.852	1,02
P.A. Bolzano	0,6	440.508	0,91
Veneto	5,2	4.380.797	0,77
Friuli Venezia Giulia	2,2	1.197.666	1,17
Liguria	2,9	1.676.282	1,13
Emilia Romagna	6,5	3.909.512	1,08
Toscana	5,7	3.529.946	1,05
Umbria	1,6	811.831	1,27
Marche	2,3	1.429.205	1,04
Lazio	24,3	5.140.371	3,07
Abruzzo	2,3	1.249.054	1,19
Molise	0,7	330.900	1,29
Campania	7,0	5.630.280	0,81
Puglia	7,2	4.031.885	1,16
Basilicata	1,6	610.528	1,73
Calabria	2,8	2.070.203	0,89
Sicilia	6,3	4.966.386	0,82
Sardegna	2,9	1.648.248	1,14
Personale all'estero	0,2		
Totale	100,0	56.778.031	

Fonti: Elaborazione Conte dei conti su dati Ragioneria generale dello Stato
Le Regioni in cifre, Istituto Nazionale di Statistica, 1994

ANNO 1996

Tabella 4

ENTI DI RICERCA

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE DI RUOLO
E NON DI RUOLO SUL TERRITORIO

Regioni	Personale assegnato Percentuale sul totale	Popolazione	Personale per 1000 abitanti
Valle d'Aosta	0,0	115.938	0,00
Piemonte	4,1	4.302.565	0,17
Lombardia	7,7	8.856.074	0,16
P.A. Trento	0,4	449.852	0,14
P.A. Bolzano	0,1	440.508	0,02
Veneto	4,4	4.380.797	0,18
Friuli Venezia Giulia	1,4	1.197.666	0,21
Liguria	2,1	1.676.282	0,23
Emilia Romagna	5,3	3.909.512	0,24
Toscana	8,0	3.529.946	0,40
Umbria	0,7	811.831	0,16
Marche	0,5	1.429.205	0,07
Lazio	47,9	5.140.371	1,67
Abruzzo	0,9	1.249.054	0,13
Molise	0,2	330.900	0,09
Campania	6,9	5.630.280	0,22
Puglia	3,4	4.031.885	0,15
Basilicata	0,4	610.528	0,12
Calabria	0,9	2.070.203	0,08
Sicilia	3,7	4.966.386	0,13
Sardegna	1,0	1.648.248	0,11
Personale all'estero	0,0		
Totale	100,0	56.778.031	

Fonte: Elaborazione Corte dei conti su ~~dati~~ Ragioneria generale dello Stato

Le Regioni in cifre, Istituto Nazionale di Statistica, 1994

7.3 - Costo del personale

7.3.1 - Retribuzione lorda, componenti fisse ed accessorie

La spesa per le retribuzioni lorde¹⁵ per il personale dell'aggregato¹⁶ (cfr. tabella 5) risulta pari per il 1996 a 4.021,4 miliardi con un incremento del 3,9 % rispetto al 1995 (+ 3,9 % per il parastato, + 0,4 % per il comparto della ricerca). Di tale spesa le componenti fisse assorbono il 75,8 % per gli enti del parastato ed il 92,7 % per gli enti di ricerca, di contro alle quote rispettivamente del 78,8 % e dell'88 % del 1995.

Per il primo comparto tale variazione annua è stata determinata dall'aumento della spesa per le competenze accessorie¹⁷ (cresciuta del 18 %), mentre l'onere finanziario per le competenze fisse è rimasto sostanzialmente invariato rispetto all'anno precedente¹⁸; per il secondo comparto, l'aumento deriva, al contrario, dall'incremento della spesa per le competenze fisse¹⁹ (+ 9,2 % rispetto al 1995), che compensa la diminuzione della spesa delle competenze accessorie²⁰ (-36,5 per cento).

L'accentuazione della componente accessoria appare assecondata, ove correttamente finalizzata a migliori risultati concretamente verificati, in linea con i più recenti criteri premiali della politica retributiva.

Nel rappresentato globale onere finanziario, la spesa per le retribuzioni lorde del personale di ruolo è pari a 3.832,8 miliardi, con un'incidenza del 95,3 %²¹ e con una distribuzione tra le varie componenti che non si discosta di molto da quella dianzi riportata per il personale comunque in servizio.

¹⁵ Al netto dei contributi a carico dell'amministrazione.

¹⁶ Di ruolo ed in servizio ad altro titolo ("altro personale" comprendente *part-time*, contrattista, non di ruolo e temporaneo).

¹⁷ L'aumento in valore assoluto è di 117,2 miliardi.

¹⁸ La spesa per le competenze fisse è diminuita dello 0,017 %, pari a 421,2 milioni.

¹⁹ + 72,28 miliardi.

²⁰ - 38,4 miliardi.

²¹ 96,9 % per il Parastato e 89,8 % per il settore della Ricerca.

ANNO 1996

Tabella 5

ENTI PUBBLICI NON TERRITORIALI

PERSONALE DI RUOLO E NON DI RUOLO
COMPOSIZIONE DELLA RETRIBUZIONE LORDA

(in migliaia di lire)

	Enti pubbl. non economici	%	Enti di ricerca	%	Totale	%
Stipendio	1.111.047.112		412.884.297		1.523.931.409	
I.i.s.	807.955.193		226.224.465		1.034.189.658	
R.i.a.	151.222.172		25.626.837		176.849.009	
Tredicesima	171.455.208		60.269.748		231.755.956	
Arretrati	16.077.052		24.327.548		40.404.600	
Assegni familiari	12.215.782		1.389.042		13.607.824	
Ind. capitoli stipendio	81.222.158		106.474.124		187.696.282	
Recuperi rit. assenze	-1.254.945		-3.132.151		-4.397.096	
Totale (a)	2.349.973.732	75,8	854.063.910	92,7	3.204.037.642	79,7
Straordinario	104.811.066		9.995.688		114.806.754	
Indennità	240.406.694		1.610.328		242.011.022	
Incentivi	333.856.799		40.950.206		374.837.005	
Altre spese	71.675.698		14.252.920		85.929.618	
Totale b)	750.775.257	24,2	66.809.142	7,3	817.584.399	20,3
Retrib. lorda (a+b)	3.100.748.989	100,0	920.873.052	100,0	4.021.622.041	100,0

Fonte: Elaborazione Corte dei conti su dati Ragioneria generale dello Stato

La retribuzione lorda non comprende i contributi a carico delle Amministrazioni

7.3.2 - Retribuzione media del personale dell'aggregato

Le retribuzioni unitarie medie, calcolate rapportando la retribuzione complessiva per le varie categorie al numero medio di dipendenti in servizio nell'anno, risultano superiori ai valori rilevati per il complesso del settore pubblico, oggetto del presente referto (cfr. tabelle 6 e 7), nonchè ai valori rilevati per il 1995 (in media del 10 % per il parastato e del 4,5 % per la ricerca)²²

L'unica eccezione è rappresentata dal personale del I e II livello, che ha retribuzioni *pro-capite* sotto ogni profilo più basse.

Va osservato che la retribuzione unitaria media del comparto della ricerca risulta superiore a quella del parastato (53,4 milioni annui di contro a 47,3) per effetto dell'incidenza numerica e finanziaria del personale dei profili della ricerca, ricompreso nell'ambito della dirigenza. Considerando, infatti, specificamente le varie categorie di personale (dirigenza compresa) si rileva come, con la sola eccezione del VI livello, le retribuzioni unitarie medie dei dipendenti del comparto della ricerca si mantengano non soltanto allineate ma leggermente al di sotto di quelle degli omologhi livelli del parastato.

²² Raffronta tabella 10 precedente. ~~alla~~ relazione al Parlamento (Corte dei conti, *Il costo del lavoro pubblico nel triennio 1994-1996*, Roma, Istituto poligrafico e Zecca dello Stato, 1997, pag 378 e segg.).

Si tratta di una circostanza da tenere ben presente, al fine di evitare di riguardare al dato in sè, astrattamente considerato, quale sintomo di un anomalo disallineamento, che nella realtà non sussiste.

7.3.3 - Costo del personale dell'aggregato

Aggiungendo alla spesa per le retribuzioni lorde i contributi a carico degli enti, le spese per le indennità di missione e trasferimento, le altre spese ed il conguaglio tra i rimborsi effettuati e ricevuti nei rapporti intercorsi, in materia di personale, con le altre amministrazioni estranee al comparto, si arriva a determinare il costo del personale. Questo per il 1996 è pari per gli enti pubblici non economici a 4.386,9 miliardi (+5,7 % rispetto al 1995) e per il settore della ricerca a 1.331,9 miliardi (-1,8 % sul 1995). Per il 1997 si rileva un ulteriore incremento annuo sul 1996 rispettivamente del 5,8% e del 4,9% per ciascuno dei due settori in esame²³.

Per il 1996 il costo unitario medio per addetto, pari per l'aggregato a 68,9 milioni annui, è di 67,4 milioni annui (+15,1 % rispetto al 1995) per gli enti pubblici non economici e di 74,2 milioni per gli enti di ricerca (-2,6 % rispetto all'anno precedente).

Dalle tabelle che seguono sono possibili ulteriori raffronti per i comparti in esame in rapporto anche agli altri settori di spesa statale e pubblica²⁴.

²³ Il costo del personale per il 1997, già in corso di elaborazione della R.G.S., risulta pari a 4.639,8 miliardi per il parastato ed a 1.396,9 per gli Enti di ricerca.

²⁴ Cfr. precedente paragrafo 7.1.2, tabelle 1, 2 e 3.

XIII LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

CONFRONTO TRA LE UNITA' DI PERSONALE DI RUOLO E RETRIBUZIONI DEI COMPARTI
MINISTERI - ENTI LOCALI - ENTI PUBBLICI

ANNO 1996

Tabella 6

(importi retribuzioni in migliaia di lire)

Categorie e livelli	MINISTERI				Media (1)
	Unità pers. (a)	Retrib. compl. (b)	Retr.unitar. (b/a)	Scost.%	
Dirigenti + r.e.	6.203	521.657.879	84.104	-0,3	84.397,2
Ottavo livello e superiori	24.437	1.264.552.304	51.749	1,3	51.082,2
Settimo livello	58.677	2.536.089.365	43.221	3,0	41.956,2
Sesto livello	25.624	882.549.300	34.443	-2,1	35.165,5
Quinto livello	86.865	3.101.669.730	35.707	1,7	35.124,9
Quarto livello	53.279	1.737.335.136	32.609	3,8	31.420,4
Terzo livello	24.687	734.996.603	29.773	3,4	28.795,2
Primo e secondo livello	690	25.348.480	36.737	31,6	27.913,9
TOTALI	280.459	10.804.198.797	38.523	4,7	36.788,0

Categorie e livelli	ENTI PUBBLICI NON TERRITORIALI				Media (1)
	Unità pers.	Retrib. compl.	Retr.unitar.	Scost.%	
Dirigenti + r.e.	6.286	580.377.247	92.336	9,4	84.397,2
Ottavo livello e superiori	19.838	1.108.650.987	55.887	9,4	51.082,2
Settimo livello	25.941	1.154.555.567	44.508	6,1	41.956,2
Sesto livello	14.121	526.052.390	37.253	5,9	35.165,5
Quinto livello	6.810	258.820.338	38.006	8,2	35.124,9
Quarto livello	4.679	162.241.388	34.674	10,4	31.420,4
Terzo livello	1.376	42.007.603	30.529	6,0	28.795,2
Primo e secondo livello	12	199.678	16.640	-40,4	27.913,9
TOTALI	79.062	3.832.905.198	48.480	31,8	36.788,0

Categorie e livelli	REGIONI ED ENTI LOCALI				Media (1)
	Unità pers.	Retrib. compl.	Retr.unitar.	Scost.%	
Dirigenti + r.e.	13.194	1.065.453.599	80.753	-4,3	84.397,2
Ottavo livello e superiori	29.805	1.410.892.923	47.338	-7,3	51.082,2
Settimo livello	59.832	2.369.879.744	39.609	-5,6	41.956,2
Sesto livello	142.467	4.998.930.318	35.088	-0,2	35.165,5
Quinto livello	117.840	4.068.915.301	34.529	-1,7	35.124,9
Quarto livello	111.782	3.433.708.638	30.718	-2,2	31.420,4
Terzo livello	144.666	4.139.159.719	28.612	-0,6	28.795,2
Primo e secondo livello	11.133	304.798.325	27.379	-1,9	27.913,9
TOTALI	630.717	21.791.738.567	34.551	-6,1	36.788,0

⁽¹⁾ Determinato quale rapporto tra la ~~somma~~ delle retribuzioni complessive dei tre comparti e la somma delle rispettive unità medie di ~~persone~~

Lo scostamento percentuale è riferito ~~sotto~~ alla media

ANNO 1996

Tabella 7

INCIDENZA DELLA RETRIBUZIONE MEDIA PRO-CAPITE PER QUALIFICHE E LIVELLI
DEL PERSONALE DI RUOLO DEI SINGOLI COMPARTI

(in migliaia di lire)

Categorie e livelli	ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI				ENTI DI RICERCA			
	Unità personale (a)	Retribuzione complessiva (b)	Retrib. unitaria (b/a)	Incidenza su retrib. compless. (c)	Unità personale (c)	Retribuzione complessiva (d)	Retrib. unitaria (d/c)	Incidenza su retrib. compless. (e)
Dirigenti + r.e.	3.505	333.012.719	95.011	11,08	2.781	247.364.528	88.948	29,92
Ottavo livello e superiori	13.510	782.900.649	57.950	26,04	6.328	325.750.338	51.478	39,40
Settimo livello	22.988	1.028.095.313	44.723	34,20	2.953	126.460.254	42.824	15,29
Sesto livello	12.485	460.858.160	36.913	15,33	1.636	65.194.230	39.850	7,88
Quinto livello	5.637	216.699.064	38.442	7,21	1.173	42.121.274	35.909	5,09
Quarto livello	4.186	146.238.550	34.935	4,86	493	16.002.838	32.460	1,94
Terzo livello	1.244	38.037.070	30.576	1,27	132	3.970.533	30.080	0,48
Primo e secondo livello	12	199.678	16.640	0,01				0,00
TOTALI	63.567	3.006.041.203	47.289	100,00	15.496	826.863.995	53.360	100,00

Fonte: Elaborazione Corte dei conti su dati Ragioneria generale dello Stato

Le unità di personale indicano la media dell'anno

ANNO 1996

Tabella 8

ENTI PUBBLICI NON TERRITORIALI
RIEPILOGO UNITA' DI PERSONALE E COMPETENZE

(importi competenze in migliaia di lire)

SOTTOCOMPARTI	UNITA' DI PERSONALE			SPESA PER COMPETENZE FISSE			SPESA PER COMPETENZE ACCESSORIE			TOTALE RETRIBUZIONI LORDI		COSTO DEL PERSONALE (1)	COSTO DEL LAVORO (2)
	Ruolo (a)	Restante personale (b)	Totale (a+b)	Ruolo (c)	Restante personale (d)	Totale (c+d)	Ruolo (e)	Restante personale (f)	Totale (e+f)	Ruolo (g)	Ruolo + restante pers. (g+d)+(e+f)		
Enti pubblici non economici	61.485	3.535	65.018	2.260.409.444	89.561.288	2.349.970.732	745.631.759	5.143.498	750.775.257	3.006.041.203	3.100.748.989	4.386.879.008	4.503.266.336
Enti ricerca e speriment.	15.416	2.534	17.950	763.125.658	90.938.252	854.063.910	63.738.337	3.070.805	66.809.142	826.863.995	920.873.052	1.331.933.788	1.378.780.966
Totale	76.901	6.067	82.968	3.023.535.102	180.502.540	3.204.037.642	809.370.096	8.214.303	817.584.399	3.832.905.198	4.021.622.041	5.718.812.796	5.882.047.302

⁽¹⁾ Comprende: totale retribuzioni contribuiti a carico delle Amministrazioni, indennità per missioni.⁽²⁾ Comprende: costo del personale; gestione inense, vestiario, equo indennizzo, formazione, concorsi e varie.

REGIONI E ENTI LOCALI E S.S.N.
RIEPILOGO UNITA' DI PERSONALE E COMPETENZE

(importi competenze in migliaia di lire)

SOTTOCOMPARTI	UNITA' DI PERSONALE			SPESA PER COMPETENZE FISSE			SPESA PER COMPETENZE ACCESSORIE			TOTALE RETRIBUZIONI LORDI		COSTO DEL PERSONALE (1)	COSTO DEL LAVORO (2)
	Ruolo (a)	Restante personale (b)	Totale (a+b)	Ruolo (c)	Restante personale (d)	Totale (c+d)	Ruolo (e)	Restante personale (f)	Totale (e+f)	Ruolo (g)	Ruolo + restante pers. (g+d)+(e+f)		
Regioni ed enti locali	625.900	71.709	697.609	19.909.179.989	1.308.337.879	21.217.517.868	1.882.558.578	152.999.205	2.035.557.783	21.791.738.567	23.253.075.651	30.895.778.824	31.766.786.355
Servizio sanitario nazionale	652.349	27.338	679.687	25.371.576.592	867.841.358	26.239.417.950	4.648.888.590	136.353.043	4.785.241.633	30.020.465.182	31.024.659.583	41.792.298.065	42.484.921.218
Totale	1.278.249	99.047	1.377.296	45.280.756.581	2.176.179.237	47.456.935.818	6.531.447.168	289.352.248	6.820.799.416	51.812.203.749	54.277.735.234	72.688.076.889	74.251.707.573

⁽¹⁾ Comprende: totale retribuzioni contribuiti a carico delle Amministrazioni, indennità per missioni.⁽²⁾ Comprende: costo del personale; gestione inense, vestiario, equo indennizzo, formazione, concorsi e varie.

7.3.4 - Incidenza spese missione e trasferimento

Nell'ambito del costo del personale, la categoria delle spese di missione e trasferimento, sintomatica in parte di irrinunciabili necessità di riscontro e verifica dell'Amministrazione ed in parte di non risolte esigenze organizzative e di mobilità, appare in diminuzione per il 1996.

In particolare, per il parastato l'entità finanziaria di tali spese, pari a 74,9 miliardi si è ridotta del 4,1 % rispetto al 1995, mentre per il comparto della ricerca il decremento è ancora più rilevante, considerato che l'importo in valore assoluto (46,3 miliardi) fa registrare una riduzione del 63,5 % rispetto al precedente anno.

Analogamente è diminuita anche la rilevanza finanziaria percentuale di tali spese nel costo del personale: in particolare per il parastato l'incidenza passa dall'1,9 % del 1995 all'1,7 % del 1996; per la ricerca dal 9,3 % al 3,5 %.

7.4 - Costo del lavoro

7.4.1 - Costo del lavoro, costo del personale e fringe benefits

Si è già chiarita nella parte generale la differenza concettuale e terminologica tra costo del lavoro e costo del personale.

La Ragioneria, con la rilevazione effettuata tramite i conti annuali, nell'intento di pervenire progressivamente ad una conoscenza compiuta dell'intero complesso di risorse destinate al fattore lavoro, tende correttamente a dare contezza non soltanto del *costo del personale*, cioè delle spese retributive in senso proprio, (al lordo dei contributi a carico dell'Amministrazione), ma anche del più ampio *costo del lavoro*, che comprende, in aggiunta, tutte le ulteriori spese a carattere non retributivo, relative a provvidenze a favore del personale, miranti comunque a "remunerare" in senso lato la prestazione lavorativa del personale dipendente.

Ritroviamo così, in tale ambito - in una catalogazione non completamente soddisfacente sotto il profilo logico-giuridico ma rispondente ai criteri empirici allo stato seguiti per la predisposizione dei conti annuali - categorie promiscue ed eterogenee di spesa, parzialmente significative, pur se postulando un successivo affinamento dell'analisi. E ciò vale non tanto per le erogazioni cui l'Amministrazione è tenuta in relazione alla titolarità di determinati diritti o status da parte dei dipendenti (equo indennizzo o compensi per incarichi previsti da leggi), quanto per le erogazioni più o meno discrezionali che possono farsi rientrare in forme di retribuzione indiretta (*fringe benefits*), per ora rilevate nella loro globalità.

Ciò posto e rinviando al successivo prospetto (cfr. tab. 9) per altri raffronti, ci si limita a far notare che il costo del lavoro globale²⁵ per l'aggregato risulta pari, per il 1996, a 5.882 miliardi con un incremento del 4 % rispetto all'onere rilevato per il 1995²⁶. Tale effetto è dovuto all'incremento registrato per il comparto degli enti pubblici non economici (+ 6 %), atteso che per il comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione si è determinata una diminuzione degli oneri (- 2 %), analogamente a quanto verificatosi per il costo del personale.

Tra le varie componenti, si rileva in aumento sul 1995 il complesso indistinto dei fringe benefits (+ 14,6 % per il parastato e + 29,6 % per il comparto della ricerca) così come (sia pure in lieve misura, con un decremento 14,6 % per il settore della ricerca compensato da un aumento del 17,5 % per il parastato) la spesa per la formazione del personale, che merita

²⁵ L'incidenza per il 1996 del costo del personale sul costo del lavoro è del 97,4% per il parastato e del 96,6% per il settore della ricerca.

²⁶ L'onere per il 1995 è stato di 5.654 miliardi.

XIII LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

autonoma considerazione per le finalità di efficienza e di produttività che persegue (purché effettuata in un'ottica di efficacia e corretta gestione).

ANNO 1996

Tabella 9

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

COSTO DEL LAVORO E COMPOSIZIONE PERCENTUALE

(in migliaia di lire)

Voci di Spesa	Costo del Personale	Incid. %	Var % 95/96	Voci di Spesa	Costo del Lavoro	Incid. %	Var. % 95/96
Competenze fisse	2.349.973.732	53,6	0,1	Equo indennizzo	2.176.608	1,9	-20,1
Compet. accessorie	750.775.257	17,1	18,5	Formazione	25.408.687	21,8	17,5
Contrib. Amm.ne	1.010.767.858	23,0	4,4	Concorsi	1.411.387	1,2	-17,2
Missioni	74.949.168	1,7	-4,1	Fringe Benefits	66.920.807	57,5	14,6
Altre spese	198.933.388	4,5	-5,3	Spese Varie	20.469.839	17,6	31,1
Rimborsi	1.480.605	0,0	-101,7	Totale	116.387.328	100,0	
				Costo del Personale	4.386.879.008		
Costo del Personale	4.386.879.008	100,0		Costo del Lavoro	4.503.266.336		

ENTI DI RICERCA

COSTO DEL LAVORO E COMPOSIZIONE PERCENTUALE

(in migliaia di lire)

Voci di Spesa	Costo del Personale	Incid. %	Var % 95/96	Voci di Spesa	Costo del Lavoro	Incid. %	Var. % 95/96
Competenze fisse	254.676.061	64,1	9,2	Equo indennizzo	327.707	0,7	-11,6
Compet. accessorie	66.593.358	5,0	-36,6	Formazione	2.390.530	5,1	-14,6
Contrib. Amm.ne	329.381.609	24,7	2,4	Concorsi	1.467.334	3,1	3,2
Missioni	44.996.837	3,5	-63,5	Fringe Benefits	28.340.712	60,5	29,6
Altre spese	37.244.308	2,8	65,0	Spese Varie	14.320.895	30,6	-42,1
Rimborsi	1.758.385	-0,1	23,6	Totale	46.847.178	100,0	
				Costo del Personale	1.331.933.788		
Costo del Personale	1.331.933.788	100,0		Costo del Lavoro	1.378.780.966		

7.5 - Profili di spesa per aggregati omogenei e per enti esponenziali

7.5.1 - Enti previdenziali - *Automobil club d'Italia, provinciali e locali*

In aggiunta alle rilevazioni effettuate nella precedente parte del capitolo per i due comparti normativamente previsti, si ritiene di evidenziare taluni profili di spesa per raggruppamenti più limitati ed omogenei, soffermandosi nell'ambito degli enti pubblici non economici sul complesso degli enti previdenziali e degli Automobil club d'Italia, provinciali e locali, in rapporto ai quali sono anche possibili raffronti con il gruppo delle istituzioni ed enti di ricerca (tabella 10), già esaminati come comparto a sè e che costituiscono entità omogenea ed unitaria.

La categoria degli *enti previdenziali* (tabella 11) è quella di maggior rilievo del comparto per la rilevanza finanziaria degli oneri e per il numero degli addetti.

La spesa per le retribuzioni lorde dell'apparato (che registra un incremento dell'8 % sul 1995) raggiunge, per il 1996, i 2.609 miliardi ed incide per l'84 % sui 3.100 miliardi del parastato.

Tale spesa viene erogata in relazione ad una consistenza numerica di dipendenti in servizio che, al 31 dicembre 1996, supera le 53 mila unità, pari all'82 % del personale del parastato, e che risulta in diminuzione del 6% rispetto al 1995, a conferma del trend rilevato nell'aggregato.

Emerge, quindi, una utilizzazione di risorse finanziarie superiore a quella che, in astratto, competerebbe per la percentuale numerica dei dipendenti. Da ciò, la sussistenza di medie retributive superiori alla media generale dell'aggregato.

Gli *Automobil club d'Italia, provinciali e locali* (tabella 12), pur costituendo, nell'ambito del parastato, un raggruppamento di limitata rilevanza finanziaria per quanto concerne il livello di spese per il personale, concentrano 104 enti federati, da considerare unitariamente per l'omogeneità del profilo ontologico e funzionale.

Gli oneri retributivi lordi resisi necessari per il 1996 sono di 210,7 miliardi, somma inferiore dell'1 % a quella utilizzata nell'anno precedente.

I dipendenti rilevati per il 1996 superano complessivamente le 5.200 unità, con una diminuzione del 4 % rispetto al 1995.

Le retribuzioni unitarie medie sono notevolmente inferiori a quelle degli enti previdenziali, nonché alla media generale del comparto.

Per altri raffronti, si rinvia alle tabelle 13 e 14 predisposte per detti raggruppamenti che vengono anche posti in raffronto con il comparto ricerca, per il quale si sono già in precedenza esposti i principali elementi di spesa.

ENTI RICERCA - rapporto grado copertura organici complessivo e per livelli/qualifiche - incidenza componenti fisse ed accessorie su retribuzione totale

Qualifica/livello	Dotazione organica	In servizio al 31 12 96	(b - a)	Retribuzione totale	Straord.	% su tot.	Incentivi tot.	% su tot.	Indennità capitolì stipendi tot.	% su tot.	Competenze fisse tot.	% su tot.	Straordinari Incentivi tot.	% su tot.	Recuperi ritardi assenze tot.	% su tot.	Emolum. anni prececd. tot.	% su tot.
Personale di ruolo e non temporaneo e contratt.	(a)	(b)					(1)				(2)							
Dirigente di Ricerca I	1.121	634	-487	72.907.812	0	0,0	421.628	0,6	11.570.822	15,9	72.486.184	99,4	11.992.450	16,4	141.707	0,2	3.876.349	5,3
Primo Ricercatore II	2.552	1.771	-781	128.094.531	1.248	0,9	831.350	0,6	18.261.196	14,3	127.261.933	99,4	19.093.794	14,9	374.936	0,3	1.128.743	0,9
Ricercatore III	2.879	2.146	-733	114.855.831	7.296	0,0	1.127.854	1,0	15.773.630	13,7	113.720.681	99,0	16.908.780	14,7	536.270	0,5	309.196	0,3
Dirigente Tecnologo I	306	184	-122	8.485.942	0	0,0	37.626	0,4	1.492.568	17,6	8.448.316	99,6	1.530.194	18,0	7.606	0,1	134.667	1,6
Primo Tecnologo II	387	193	-194	17.017.443	0	0,0	594.815	3,5	2.215.470	13,0	16.422.678	96,5	2.810.394	16,5	18.444	0,1	21.596	0,1
Tecnologo III	651	565	-86	10.258.741	6.460	0,0	512.259	5,0	3.878.112	37,8	29.715.012	98,2	4.027.061	39,6	121.883	1,2	71.617	0,7
Dirigente Generale I	41	13	-28	11.426.404	0	0,0	33.093	0,3	1.610.701	14,1	11.303.311	99,7	1.663.706	15	29.960	0,3	274.331	2,4
Dirigente Prima Fascia II	60	30	-30	3.547.750	0	0,0	39.100	1,1	908.969	25,6	3.508.650	98,9	948.069	26,7	6.778	0,2	362.445	10,2
Dirigente III	88	34	-54	2.777.806	0	0,0	3.577	0,1	690.771	24,9	2.774.229	99,9	694.348	25,0	3.456	0,1	174.240	6,3
Ispettore Gen. R.E. IV	0	8	8	563.326	17.692	3,1	46.642	8,3	51.235	9,1	498.992	88,6	115.569	20,5	1.176	0,2	23.317	4,1
Direttore Div. R.E. IV	0	42	42	2.543.514	66.510	2,6	148.422	5,8	385.272	15,1	2.328.582	91,5	600.204	23,6	8.205	0,3	63.431	2,5
Collaboratore IER. IV	1.513	1.188	-325	66.078.124	1.454.405	2,2	8.260.613	12,5	5.773.209	8,7	56.363.104	85,3	15.488.229	23,4	159.393	0,2	1.823.135	2,8
Funzionario Amm.vo IV	545	223	-322	12.348.047	416.636	3,4	2.051.499	16,6	456.219	3,7	9.879.912	80,0	2.924.354	23,7	22.450	0,2	293.547	2,4
Collaboratore IER V	2.114	1.326	-788	65.313.308	1.108.025	1,7	7.610.399	11,7	7.050.291	10,8	56.594.884	86,7	15.768.715	24,1	257.994	0,4	1.722.811	2,6
Funzionario Amm.vo V	555	574	19	28.320.640	743.329	2,6	2.250.051	7,9	3.895.313	13,8	25.327.260	89,4	6.888.693	24,3	120.414	0,4	845.761	3,0
Collaboratore Amm.vo V	263	178	-85	8.575.657	228.771	2,7	1.080.893	12,6	843.510	9,8	7.265.973	84,7	2.153.174	25,1	33.269	0,4	201.137	2,3
Collaboratore IER VI	2.389	2.157	-232	91.027.053	1.432.315	1,6	9.502.739	10,4	7.803.118	8,6	80.091.999	88,0	18.738.172	20,6	359.042	0,4	6.086.064	6,7
Operatore Tecnico VI	591	510	-81	24.288.096	418.512	1,7	3.418.758	14,1	2.099.195	8,6	20.450.826	84,2	5.936.465	24,4	55.466	0,2	643.123	2,7
Collaboratore Amm.vo VI	384	230	-154	11.145.105	225.798	2,0	1.780.260	16,0	791.365	7,1	9.139.047	82,0	2.797.423	25,1	66.166	0,6	298.472	2,7
Operatore Tecnico VII	889	1.026	137	37.628.205	668.763	1,8	6.838.228	18,2	2.388.485	6,3	30.121.214	80,0	9.895.476	26,3	124.070	0,3	2.186.765	5,8
Operatore Amm.vo VII	170	131	-39	4.785.618	98.807	2,1	549.544	11,5	448.061	9,4	4.137.267	86,5	1.096.412	22,9	19.623	0,4	137.820	2,9
Collaboratore Amm.vo VII	633	475	-158	22.780.407	458.435	2,0	1.954.510	8,6	1.722.857	7,6	20.367.462	89,4	4.135.802	18,2	125.836	0,6	625.424	2,7
Auxiliario Tecnico VIII	122	120	-2	4.807.360	145.348	3,0	620.757	12,9	328.997	6,8	4.041.255	84,1	1.095.102	22,8	10.186	0,2	288.887	6,0
Operatore Tecnico VIII	1.475	746	-729	26.408.017	652.099	2,5	2.011.947	7,6	3.533.547	13,4	23.743.971	89,9	6.197.593	23,5	79.589	0,3	710.740	2,7
Operatore Amm.vo VIII	255	302	47	10.905.897	176.552	1,6	1.048.789	9,6	902.903	8,3	9.680.556	88,8	2.128.244	19,5	52.117	0,5	623.007	5,7
Auxiliario Tecnico IX	176	147	-29	6.174.082	215.290	3,5	729.756	11,8	484.588	7,8	5.229.036	84,7	1.429.634	23,2	20.038	0,3	172.515	2,8
Auxiliario Amm.vo IX	104	95	-9	3.194.807	75.300	2,4	298.369	9,3	298.552	9,3	2.821.138	88,3	672.221	21,0	6.560	0,2	91.887	2,9
Operatore Amm.vo IX	397	212	-185	6.633.949	126.035	1,9	599.344	9,0	707.450	10,7	5.908.570	89,1	1.432.829	21,6	49.869	0,8	168.433	2,5
Auxiliario Tecnico X	283	63	-220	1.987.791	118.680	6,0	185.082	9,3	177.744	8,9	1.684.029	84,7	481.506	24,2	4.184	0,2	47.880	2,4
Auxiliario Amm.vo X	105	73	-32	1.982.742	51.100	2,6	212.025	10,7	139.840	7,1	1.719.617	86,7	402.965	20,3	7.012	0,4	35.506	1,8
Totale Personale di Ruolo	21.048	15.416	-5.632	826.863.995	8.913.406	1,1	54.824.931	6,6	96.704.331	11,7	763.125.658	92,3	160.442.668	19,4	2.823.699	0,3	23.444.676	2,8
Personale non di ruolo	0	1.544	1.544	57.820.283	536.316	0,9	685.997	1,2	7.152.940	12,4	56.597.970	97,9	8.375.253	14,5	165.658	0,3	528.442	0,9
Personale temporaneo	0	821	821	30.657.115	322.606	1,1	1.152.159	3,8	2.374.232	7,7	29.182.350	95,2	3.848.997	12,6	63.192	0,2	289.855	0,9
Personale contrattista	9	134	125	4.694.920	222.255	4,7	32.326	0,7	204.348	4,4	4.440.139	94,6	459.129	9,8	52.577	1,1	25.282	0,5
Personale part-time	0	35	35	836.739	1.105	0,1	117.841	0,1	38.273	4,6	717.793	85,8	157.219	18,8	27.025	3,2	39.293	4,7
Totale altro personale	9	2.534	2.525	94.009.057	1.082.282	1,2	1.988.523	2,1	9.769.793	10,4	90.938.252	96,7	12.840.598	13,7	308.452	0,3	882.872	0,9
TOTALE GENERALE	21.057	17.950	-3.107	920.873.052	9.995.688	1,1	56.813.454	6,2	106.474.124	11,6	854.063.910	92,7	173.283.266	18,8	3.132.151	0,3	24.327.548	2,6

Fonte: Corte dei conti - elaborazioni su dati R.U.S.

(1) Comprende: indennità di turno, pronta disponibilità, compensi ecc., Fondi ecc., altre spese.

(2) Al netto dei recuperi.

ANNO 1996

Tabella 11

ENTI PREVIDENZIALI
RAPPORTO GRADO DI COPERTURA ORGANICI COMPLESSIVO E PER LIVELLI/QUALIFICHE
INCIDENZA COMPONENTI ACCESSORIE SU RETRIBUZIONE

Qualifica/livello	Dotazione organica	In servizio al 31.12.96		Retribuzione totale	Straord.	% su retri. tot.	Incentivi (1)	% su retri. tot.	Indennità capitoli	% su retri. tot.	Competenze fisse (2)	% su retri. tot.	Straordinario Incentivi	% su retri. tot.	Recuperi ritardi	% su retri. tot.	Emolum. anni preced.	% su retri. tot.
Personale di ruolo e non temporaneo e contratti.	(a)	(b)	(b - a)															
Dirigente Generale Liv. II	1	2	1	164.242	24.777	15,1	4.963	3,0		0,0	134.500	81,9	29.742	18,1		0,0		0,0
Dirigente Generale Liv. I	71	59	-12	7.578.923	1.029.055	13,6	1.828.098	24,1	286.189	3,8	4.721.770	62,3	3.143.542	41,5	236	0,0	176.121	2,3
Qualifica dirigenziale	1.466	1.219	-247	125.657.070	11.868.520	9,4	30.780.380	24,5	4.480.547	3,6	83.008.170	66,1	47.129.447	37,5	16.101	0,0	5.028.409	4,0
Dirigente Superiore	27		-27	7.866.725	558.223	7,1	1.143.084	14,5	949.762	12,1	6.165.418	78,4	2.651.069	33,7		0,0	950.290	12,1
Primo Dirigente	40		-40	11.476.470	888.529	7,7	2.330.522	20,3	1.213.591	10,6	8.257.419	72,0	4.432.642	38,6		0,0	1.200.714	10,5
Ispettore Gen. R.E.		1.419	1.419	127.500.431	10.103.621	7,9	20.742.111	16,3	3.440.792	2,7	96.654.699	75,8	34.286.524	26,9	25.000	0,0	1.239.151	1,0
Direttore Div. R.E.		301	301	22.951.488	1.727.008	7,5	4.158.869	18,1	573.452	2,5	17.065.611	74,4	6.459.329	28	5.356	0,0	115.528	0,5
Decimo Liv. II diff.		206	206	34.405.760	967.253	2,8	3.901.216	11,3	8.496.935	24,7	29.537.291	85,8	13.365.404	38,8	3.083	0,0	944.241	2,7
Decimo Liv. I diff.		370	370	51.983.435	944.551	1,8	5.293.568	10,2	16.697.444	32,1	45.745.316	88,0	22.935.563	44,1	3.054	0,0	1.163.183	2,2
Decimo Liv.	1.492	448	-1.044	35.707.484	891.657	2,5	5.185.183	14,5	9.898.576	27,7	29.630.644	83,0	15.975.416	44,7	5.190	0,0	1.229.544	3,4
Nono Liv.	3.099	482	-2.617	29.493.189	1.321.260	4,5	7.629.372	25,9	1.021.230	3,5	20.542.557	69,7	9.971.862	33,8	6.185	0,0	10.196	0,0
Ottavo Liv.	13.540	10.407	-3.133	565.051.814	19.988.268	3,5	145.815.254	25,8	840.775	0,1	399.248.292	70,7	166.644.297	29,5	78.387	0,0	256.673	0,0
Settimo Liv.	24.257	20.875	-3.382	950.362.236	21.614.239	2,3	227.112.046	23,9	4.331.876	0,5	701.635.951	73,8	253.058.161	26,6	172.310	0,0	1.316.186	0,1
Sesto Liv.	9.996	8.620	-1.376	343.820.206	8.253.584	2,4	75.892.111	22,1	1.208.326	0,4	259.674.511	75,5	85.354.021	24,8	155.511	0,0	199.725	0,1
Quinto Liv.	4.211	2.482	-1.729	100.823.254	2.128.405	2,1	21.723.929	21,5	2.773.533	2,8	76.970.920	76,3	26.625.867	26,4	81.509	0,1	57.991	0,1
Quarto Liv.	720	2.915	2.195	110.513.450	2.963.865	2,7	27.307.108	24,7	243.691	0,2	80.242.477	72,6	30.514.664	27,6	48.620	0,0	54.228	0,0
Terzo Liv.	231	506	275	17.134.503	515.042	3,0	3.970.648	23,2	255.036	1,5	12.648.813	73,8	4.740.726	27,7	76.419	0,4	8.421	0,0
Secondo Liv.	6	3	-3	146.984	10.283	7,0	30.457	20,7		0,0	106.244	72,3	40.740	27,7	1.258	0,9		0,0
Primo Liv.																		
Totale Personale di Ruolo	59.157	50.314	-8.843	2.542.637.664	85.798.140	3,4	584.848.921	23,0	56.711.955	2,2	1.871.990.603	73,6	727.359.016	28,6	678.219	0,0	13.950.601	0,5
Personale non di ruolo	0	6	6	206.813	20.731	10,0	550	0,3	6.315	3,1	185.532	89,7	27.596	13,3		0,0	3.434	1,7
Personale temporaneo	0	61	61	2.741.110	22.798	0,8	4.551	0,2		0,0	2.713.761	99,0	27.349	1,0		0,0	552	0,0
Personale contrattista	1	2.139	2.138	53.022.181	591.396	1,1	218.944	0,4	4.389.325	8,3	52.211.841	98,5	5.199.665	9,8	31.759	0,1	143.773	0,3
Personale part-time	0	500	500	10.836.941	1.170	0,0	3.148.749	29,1	69.021	0,6	7.687.022	70,9	3.218.940	29,7	8.357	0,1	10.554	0,1
Totale altro personale	1	2.706	2.705	66.807.045	636.095	1,0	3.372.794	5,0	4.464.661	6,7	62.798.156	94,0	8.473.550	12,7	40.116	0,1	158.313	0,2
TOTALE GENERALE	59.158	53.020	-6.138	2.609.444.709	86.434.235	3,3	588.221.715	22,5	61.176.616	2,3	1.934.788.759	74,1	735.832.566	28,2	718.335	0,0	14.108.914	0,5

Fonte: Corte dei conti - elaborazioni su dati R.G.S.

(1) Comprende: indennità di turno, pronta disponibilità, compensi ecc., Fondi ecc., altre spese.

(2) Al netto dei recuperi

ANNO 1996

Tabella 12

A.C.I. E A.C. LOCALI E PROVINCIALI
RAPPORTO GRADO DI COPERTURA ORGANICI COMPLESSIVO E PER LIVELLI/QUALIFICHE
INCIDENZA COMPONENTI ACCESSORIE SU RETRIBUZIONE

Qualifica/livello	Dotazione organica (a)	In servizio al 31.12.96 (b)	(b - a)	Retribuzione totale	Strord.	% su retr. tot.	Incentivi (1)	% su retr. tot.	Indennità capitoli stipendi	% su retr. tot.	Competenze fisse (2)	% su retr. tot.	Strordinario Incentivi	% su retr. tot.	Recuperi ritardi assenze	% su retr. tot.	Emolum. anni precd.	% su retr. tot.
Dirigente Generale Liv. II		1	1	170.133	14.541	8,5	2.896	1,7	34	0,0	151.696	89,8	17.471	10,1	0	0,0	0	0,0
Dirigente Generale Liv. I	16	13	-3	1.532.072	226.516	14,8	49.861	3,1	157.793	10,3	1.385.695	82,0	434.170	28,1	19	0,0	0	0,0
Qualifica dirigenziale	8	147	139	12.591.608	911.567	7,2	423.743	3,4	2.918.464	23,2	11.256.298	89,4	4.253.774	33,8	2.938	0,0	103.679	0,8
Dirigente Superiore	66	1	-65	117.858	55.412	47,0	18.177	15,4	13.300	11,3	44.269	37,6	86.889	73,7	0	0,0	0	0,0
Primo Dirigente	89	1	-88	98.770	25.294	25,6	9.936	10,1	1.000	1,0	63.540	64,3	36.230	36,7	0	0,0	0	0,0
Ispettore Gen. R.E.		5	5	384.691	23.026	6,0	14.137	3,7	26.145	6,8	347.528	90,3	63.308	16,5	129	0,0	0	0,0
Direttore Div. R.E.		5	5	393.367	22.881	5,8	21.592	5,5	2.756	0,7	348.894	88,7	47.229	12	0	0,0	72.623	18,5
Decimo Liv. II diff.		3	3	307.818	5.371	1,7	21.734	7,1	20.333	6,6	280.713	91,2	47.438	15,4	4.952	1,6	1.648	0,5
Decimo Liv. I diff.		4	4	328.252	14.831	4,5	25.214	7,7	0	0,0	288.207	87,8	40.045	12,2	16	0,0	3.514	1,1
Decimo Liv.	20	9	-11	427.366	22.869	5,4	32.358	7,6	5.153	1,2	372.139	87,1	60.380	14,1	41	0,0	0	0,0
Nono Liv.	140	76	-64	4.011.767	191.464	4,8	565.450	14,1	131.045	3,3	3.254.853	81,1	887.959	22,1	4.272	0,1	31.597	0,8
Ottavo Liv.	608	478	-130	23.203.397	923.926	4,0	3.408.651	14,7	313.823	1,4	18.870.820	81,3	4.646.400	20,0	22.585	0,1	70.662	0,3
Settimo Liv.	1.216	898	-318	40.189.547	1.322.077	3,3	5.935.213	14,8	541.466	1,3	32.932.257	81,9	7.798.756	19,4	33.937	0,1	168.110	0,4
Sesto Liv.	1.876	1.676	-200	62.661.304	1.433.754	2,3	8.934.203	14,3	479.367	0,8	52.293.347	83,5	10.847.324	17,3	87.192	0,1	139.506	0,2
Quinto Liv.	1.062	1.017	-45	33.940.556	643.224	1,9	4.712.029	13,9	168.295	0,5	28.585.303	84,2	5.523.548	16,3	29.226	0,1	63.503	0,2
Quarto Liv.	488	411	-77	13.809.578	379.667	2,7	1.744.341	12,6	107.719	0,8	11.685.570	84,6	2.231.727	16,2	16.637	0,1	42.605	0,3
Terzo Liv.	443	428	-15	13.124.537	289.020	2,2	1.689.386	12,9	67.733	0,5	11.146.131	84,9	2.046.139	15,6	10.456	0,1	25.589	0,2
Secondo Liv.													0					
Primo Liv.																		
Totale Personale di Ruolo	6.032	5.173	-859	207.292.621	6.505.440	3,1	27.608.921	13,3	4.954.426	2,4	173.178.260	83,5	39.068.787	18,8	212.400	0,1	723.036	0,3
Personale non di ruolo		15	15	775.019	10.631	1,4	17.275	2,2	13.099	1,7	747.113	96,4	41.005	5,3	0	0,0	957	0,1
Personale temporaneo		64	64	2.395.281	51.397	2,1	61.189	2,6	103.297	4,3	2.282.695	95,3	215.883	9,0	0	0,0	8.797	0,4
Personale contrattista		1	1	19.269		0,0		0,0	0	0,0	19.269	100,0	0	0,0	0	0,0		0,0
Personale part-time		14	14	271.371	70	0,0	22.550	8,3	8.467	3,1	248.751	91,7	31.087	11,5	185	0,1	3.022	1,1
Totale altro personale		94	94	3.460.940	62.098	1,8	101.014	2,9	124.863	3,6	3.297.828	95,3	287.975	8,3	185	0,0	12.776	0,4
TOTALE GENERALE	6.032	5.267	-765	210.753.561	6.567.538	3,1	27.709.935	13,1	5.079.289	2,4	176.476.088	83,7	39.356.762	18,7	212.585	0,1	735.812	0,3

Fonte: Corte dei conti - elaborazioni su dati R.G.S.

(1) Comprende: indennità di turno, pronta disponibilità, compensi ecc., Fondi ecc., altre spese.

(2) Al netto dei recuperi