

PROGETTI DI FORMAZIONE N. 8.018 ANNO 1991 _____

NOTE: _____

PROGETTI APPROVATI N. 7.965 ANNO 1991 _____

NOTE: _____

UNITA' INTERESSATE N. 2.131 ANNO 1991 _____

NOTE: _____

OSSERVAZIONI: I progetti di formazione sono in leggera flessione così come le unità interessate in relazione alla fragilità del tessuto industriale nonché alle disposizioni contenute nella L.407 (co.5 e 9 dell'articolo 8).

I lavoratori avviati con PFL sono:

UOMINI 2428 - DONNE: 1368 (tot. 3796)

Le classi di età : da 15 a 18 = 222
da 19 a 24 = 2065
da 25 a 29 = 1348
da 30 a 32 = 161

LEGGE 223/91

ART. 4 Liste di mobilità. Gli iscritti al 31.12.92 ammontano a 910 unità. Non è servita, tale lista, a migliorare la situazione del mercato del lavoro calabrese.

LEGGE 863/84

LAVORO A PART TIME. Numerose assunzioni.
Numerose trasformazioni dei rapporti di
lavoro da full a part-time (soprattutto
personale femminile).
Le imprese che trasformano i rapporti di
lavoro da full a part-time non procedono
poi a nuove assunzioni

LEGGE 125/91

Il C.di P. ha rivendicato che la CRI svolgesse un ruolo più incisivo nelle politiche attive del lavoro. Ha richiesto un piano regionale della occupazione all'Ass.re competente. Ha sollecitato l'applicazione della L. 125/91. Ha fatto presente all'Assessore regionale alla FP di aver disatteso il dettato della L. 125/91. Ha portato all'attenzione della CRI situazioni di discriminazione. Ha sollecitato la Segreteria CRI a fare una indagine conoscitiva circa i criteri in materia di mobilità relativa al personale femminile. Ha impegnato l'Agenzia regionale per l'impiego alla elaborazione dei dati relativi al rapporto redatto ai sensi dell'art.9 L. 125/91 riguardante le aziende con più di 100 dipendenti.

ALTRE LEGGI**L. 83/70****Art. 17**

Decisi complessivamente 1720 ricorsi in II istanza di cui 713 per decorrenza termini in quanto la CRI non ha espresso, nei termini, il prescritto parere e 134 dichiarati inammissibili o annullati.

STATISTICA DEL MERCATO DEL LAVORO

ISCRITTI N. 296.097 ANNO 1991 N. _____

di cui:

- GIOVANI N. _____ ANNO 1991 N. _____

- DONNE N. _____ ANNO 1991 N. _____

CESSATI N. _____ ANNO 1991 N. _____

AVVIATI N. _____ ANNO 1991 N. _____

NOTE: 296.097 così ripartiti:

- 16,9% settore agricolo
- 20,2% settore industriale
- 28% altre attività
- 34,9% non classificati in alcun settore produttivo

Dai dati emerge un rallentamento complessivo della dinamica produttiva, soprattutto in provincia di Reggio Calabria.

Il tasso di disoccupazione negli ultimi anni è progressivamente aumentato attestandosi tra il 27 ed il 31% (dati ISTAT).

Il settore agricolo è ingolfato da grosse sacche di lavoro precario o assistenziale.

Il settore industriale non è riuscito a decollare. Grosse debolezze del settore secondario, tranne che per l'edilizia.

Alla fine del '92 gli addetti nell'industria erano 133.000, di cui 47.000 nell'industria in senso stretto e 87.000 nelle costruzioni (dati ISTAT).

TOT. AVVIAMENTI AL LAVORO = 202.160

di cui:

IN AGRICOLTURA.....	143.024 (=70.7%)
IN INDUSTRIA.....	31.138 (=15.4%)
IN ALTRE ATTIVITA'.....	23.748 (=11.6%)
IN AMBITO STATO.....	4.250

TOT. CESSAZIONI DAL LAVORO = 139.974
(per vari motivi)

- Il saldo positivo si assottiglia poiché nei mesi di Dicembre e Gennaio di ogni anno avviene un alto numero di licenziamenti nel settore agricolo.

- Gli uomini trovano più facilmente lavoro in tutti i settori tranne che in quello agricolo. Le donne, infatti, costituiscono in questo settore la maggioranza delle forze di lavoro.

TIPI DI AVVIAMENTO

- La maggioranza degli avviamenti al lavoro viene effettuata attraverso richiesta numerica (71.465)

- Notevole anche la richiesta nominativa (67.013) e l'assunzione diretta (63.643) (soprattutto in agricoltura).

- Nei vari tipi di avviamento prevalgono gli operai NON QUALIFICATI poi quelli qualificati e poi, largamente distanziati, apprendisti ed impiegati.

FORMAZIONE PROFESSIONALE

La formazione professionale non raggiunge l'obiettivo di inserire i giovani nel mercato del lavoro locale ed europeo.

- L'attività di FP assume, in Calabria, le caratteristiche di assistenzialismo

- I corsi sono inadeguati e carenti

- Manca un "Osservatorio del Mercato del Lavoro" previsto, tra l'altro dalla legge regionale n.18, ma non ancora attuato nonostante la Regione Calabria nel 1990 abbia stipulato una convenzione con il Ministero del Lavoro e l'ISTAT al fine di dotarsi dei dati necessari a comprendere meglio le dinamiche del mercato del lavoro.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
DIREZIONE GENERALE IMPIEGO
DIVISIONE I

★ ★ ★

RILEVAZIONE ATTIVITA' DELLE C.R.I. - QUADRO SINOTTICO
ANNO 1992

N. 11 RIUNIONI C.R.I. **SARDEGNA**

NOTE: _____

N. 7 RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE C.F.L. e

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE Ricorsi agricoli

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE _____

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE _____

N. _____ RIUNIONI GRUPPI INFORMALI _____

PROGETTI DI FORMAZIONE N. _____ ANNO 1991 _____

NOTE: MANCANO DATI

PROGETTI APPROVATI N. _____ ANNO 1991 _____

NOTE: MANCANO DATI

UNITA' INTERESSATE N. _____ ANNO 1991 _____

NOTE: MANCANO DATI

OSSERVAZIONI: Segnalata la costante assenza dei
Consiglieri Regionali e del
Consigliere di Parità alle riunioni
della CRI.

LEGGE 56/87

(MANCANO GLI ESTREMI DELLE DELIBERE)

ART. 1 La Cri ha espresso il parere sulla
modifica di circoscrizioni e recapiti.

ART. 16 La CRI ha deliberato - ai sensi del DL
237/92 - le quote degli avviamenti a
selezione previsti dalla legge; detta
delibera è divenuta inefficace a seguito
della mancata conversione del DL e non è
stata reiterata.

LEGGE 223/91

(MANCANO GLI ESTREMI DELLE DELIBERE)

ART. 25

- La CPI ha deliberato sulla determinazione di quote di riserva che nel caso di avviamento su richiesta numerica per opere di rimboschimento e campagna antincendio, vengono attribuite ai residenti nei comuni sede delle attività di rimboschimento e antincendio.

- La CRI ha deliberato in merito alle quote di riserva da utilizzare negli avviamenti, a favore dei lavoratori in CIGS e iscritti nelle liste di mobilità.

- La CRI ha deliberato sull'inserimento dei lavoratori nelle liste.