

LEGGE 56/87

ART. 16

(Del. N. 2

del 24.01.92) Emanate direttive applicative che assicurino uniformità di comportamento da parte degli Organi Collegiali e strutture dell'impiego circoscrizionali della Regione in materia di collocamento con specifico riferimento al riconoscimento ed attribuzione delle qualifiche ai lavoratori iscritti nelle liste di disoccupazione, così da non favorire un deteriore trattamento nei confronti dei lavoratori titolari di precedenti lavorativi sia pure a termine e/o discontinui, attraverso cui abbiano acquisito conoscenze per un migliore svolgimento delle mansioni nelle prestazioni.

ART. 23 co.2

(Del. N. 3

del 24.01.92) Emanate direttive applicative che, assicurando uniformità di comportamento dei lavoratori, degli Organi Collegiali e delle strutture circoscrizionali nelle materie disciplinati dall'art. 23, determinano certezza nelle attività istituzionali e forniscono funzionalità operativa all'azione amministrativa.

ART. 25 co.1

(Del. N. 14)

Si prevede che le assunzioni effettuate dai datori di lavoro cui si applica la normativa della L. 223/91 concernente l'ottemperanza dell'obbligo di precedenza previsto dagli artt. 15 L.n.264/49 e 5 co. 3bis L. 863/84, sono esclusi dalla base di calcolo della

ART. 16

(Del. N. 5) Procedura di avviamento a selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento nelle circoscrizioni della provincia di Teramo (revoca delibera CRI del 20.12.90)

ART. 17

(Del. N. 16) Relativa alla convenzione tra la SCICA di Vasto e la ditta SVOA S.p.A.

LEGGE 223/91

ART. 6 co.1 e 2

(Del. N. 4) Approvazione delibera n.4 contenente la lista regione di mobilità (per 1327 lavoratori).

ART. 11 co.4

(Del. N. 17) Fissata al 18% la riserva in favore dei lavoratori titolari del trattamento speciale di disoccupazione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 11.

ALTRE LEGGI

L. 452/87 Approvazione dei progetti di vari comuni
per l'impiego temporaneo di cassintegrati
in attività socialmente utili.

L. 67/88

ART. 23 Delibera di proroga delle autorizzazioni
o modifica al piano finanziario per
l'esecuzione dei progetti.

LEGGE 863/84

ART. 3 Approvazione progetti per assunzione con contratto di formazione e lavoro; altre problematiche attinenti e consequenziali ai progetti stessi.

SITUAZIONE MERCATO DEL LAVORO

ISCRITTI N. _____ ANNO 1991 N. _____

di cui:

- GIOVANI N. _____ ANNO 1991 N. _____

- DONNE N. _____ ANNO 1991 N. _____

CESSATI N. _____ ANNO 1991 N. _____

AVVIATI N. _____ ANNO 1991 N. _____

NOTE: Si registra una situazione occupazionale in regresso in tutta la Regione Abruzzo.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
DIREZIONE GENERALE IMPIEGO
DIVISIONE I

★ ★ ★

RILEVAZIONE ATTIVITA' DELLE C.R.I. - QUADRO SINOTTICO

ANNO 1992

N. 3 RIUNIONI C.R.I. **M O L I S E**

NOTE: Di cui 1 non valida per mancanza di numero legale

N. 21 RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE C.F.L.

NOTE: Di cui 5 non valide per mancanza n.l.

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE

N. _____ RIUNIONI GRUPPI INFORMALI _____

PROGETTI DI FORMAZIONE N. 1.215 ANNO 1991 (+ 9%)

NOTE: _____

PROGETTI APPROVATI N. 1.178 ANNO 1991 _____

NOTE: _____

UNITA' INTERESSATE N. 3.510 ANNO 1991 (+10%)

NOTE: Unità effettivamente avviate: 1.594 (- 22%)

OSSERVAZIONI: La CRI del Molise nel corso dell'anno non ha emanato alcuna delibera di carattere generale.
- Il Consigliere di Parità manca e nel corso dell'anno non è stato nominato.
- La CRI non ha emanato alcuna direttiva in materia di collocamento dei lavoratori agricoli. Ha esaminato n. 2 ricorsi ai sensi art. 17 D.L. 7/1970 esprimendo parere sfavorevole.

LEGGE 56/87

MANCANO DATI

LEGGE 223/91

- Sono state approvate n. 13 liste di mobilità con l'iscrizione di 350 lavoratori, di cui 149 donne. Di questi 8 sono stati iscritti con riserva, trattandosi di lavoratori in età pensionabile.
- Operate 30 cancellazioni, a seguito di avviamenti a tempo pieno e indeterminato (24) ovvero di accertata scadenza del periodo di godimento dell'indennità (3) e maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia (3).
- Sono stati iscritti nelle liste regionali di mobilità n. 359 lavoratori (contro i 20 del 1991, per lo più della provincia di Isernia e provenienti dal tessile-abbigliamento (146) e dalla metalmeccanica (151)).

SITUAZIONE MERCATO DEL LAVORO

ISCRITTI N. 36.016 ANNO 1991 N. 34.321

di cui:

- GIOVANI N. 63% ANNO 1991 N.

- DONNE N. 55.4% ANNO 1991 N.

CESSATI N. ANNO 1991 N.

AVVIATI N. ANNO 1991 N.

NOTE: - Il mercato del lavoro nella Regione Molise risulta caratterizzato da un lato da un elevato tasso di disoccupazione, in crescita nonostante l'apparente flessione nel corso dell'anno, e dall'altro da un aumento dell'occupazione.

- Il tasso di disoccupazione è pari al 14,9% e rappresenta il valore più alto del quinquennio 1988/1992.

- Rispetto ai sessi, si registra un incremento della disoccupazione maschile (+9,7%) ed una lieve flessione di quella femminile (-1,3%). Notevole la disoccupazione femminile e giovanile.

La divisione in macro settori degli iscritti indica una sostanziale stabilità del fenomeno in Agricoltura e nelle "altre attività"; una lieve riduzione nell'industria, mentre l'aumento si concentra quasi esclusivamente nelle "attività non classificabili in alcun settore", specie nelle qualifiche impiegatizie.

- Per quanto riguarda la domanda di lavoro, l'occupazione nel 1992 è cresciuta del 4%. Le rilevazioni ISTAT hanno evidenziato una media per il '92 di 121.000 occupati, con una decisa ripresa, che segue la forte flessione verificatasi subito dopo il 1988.

- Si accentua la tendenza in ripresa dell'agricoltura (21% del totale), una lieve crescita dell'industria (25% degli occupati) e la tenuta del terziario (54%).

Da rilevare, però, che la crescita degli occupati non riguarda gli occupati alle dipendenze (in agricoltura rappresentano solo il 4% del 21% complessivo). Per l'industria, preminente è l'occupazione nell'edilizia. Le strutture dell'Amm.ne hanno effettuato nel '92 19.527 avviamenti (riduzione rispetto al '91 del 7% circa).

- In attuazione della L. 2237)1 risulta completamente ribaltato il rapporto tra avviamenti su richiesta numerica e avviamenti su richiesta nominativa (nel '91 di 3 a 1 e nel '92 di 1 a 5).

- Anche gli avviamenti operati con contratti di formazione-lavoro hanno subito una contrazione.

- L'andamento del fenomeno sconta non solo la riduzione generalizzata degli avviamenti, ma anche gli effetti prevedibili della liberalizzazione delle richieste nominative operata dalla L. 2237)1.

- Tra gli assunti con contratto di formazione lavoro si accentua la preponderanza della componente maschile (66,6% del totale) e delle unità in possesso di attestato di scuola d'obbligo (71,5%) mentre i diplomati rappresentano il 27,3% ed i laureati l'1%.

- La maggior parte delle assunzioni (87,2%) è effettuata da imprese della I classe di ampiezza (0-49); i lavoratori avviati rientrano per lo più nella fascia di età compresa tra i 19 e i 24 anni.

- Il settore che nel 1992 ha fatto più frequentemente ricorso al contratto di formazione lavoro è l'industria (62,1%) seguita dai servizi (37,8%) ed infine, dall'agricoltura (0,1%).

- Si è verificato un aumento del ricorso alla CIG ordinaria ed una riduzione delle ore di CIG straordinaria; tale flessione corrisponde significativamente ad un aumento delle procedure di mobilità. I settori più interessati sono quello delle confezioni e della metalmeccanica.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
DIREZIONE GENERALE IMPIEGO
DIVISIONE I

★ ★ ★

RILEVAZIONE ATTIVITA' DELLE C.R.I. - QUADRO SINOTTICO
ANNO 1992

N. 6 RIUNIONI C.R.I. **CAMPANIA**

NOTE: _____

N. 29 RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE C.F.L.

N. 12 RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE Formulazione
"pareri" relativi ai ricorsi agricoli in II istanza
(495 ricorsi)

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE _____

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE _____

N. _____ RIUNIONI GRUPPI INFORMALI _____

PROGETTI DI FORMAZIONE N. 9.697 ANNO 1991 _____

NOTE: (ex art. 3 L. 863/84)

PROGETTI APPROVATI N. 7.850 ANNO 1991 _____

NOTE: _____

UNITA' INTERESSATE N. 21.711 ANNO 1991 _____

NOTE: _____

OSSERVAZIONI: - Partecipazione a n. 4 riunioni del C.d.P.

- Non ci sono rapporti permanenti con la regione Campania.

- Nessuna legge regionale (nel '92) di particolare interesse per il mercato del lavoro.

LEGGE 56/87

ART. 5

Dell:125-126

del 02.03.95 Fissazione dei criteri per il reclutamento di personale da parte della FMA (FIAT) nell'area industriale di Pratola Serra (AV).

ART. 16

Del. N. 129

Del 19.06.92 Tale delibera sostituisce il comma 3 dell'art. 5 della delibera n. 127 disponendo, in via temporanea e nell'attesa di apposita norma di legge, la ripartizione degli avviamenti tra i beneficiari del trattamento di CIGS di cui all'art. 5, commi 7 e 8 L. 412/91 e i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, per le assunzioni nella P.A. che si effettueranno - ex art. 16 - nelle seguenti misure:

- 20% lavoratori in CIGS
- 30% lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

LEGGE 223/91

ART. 6 co.4

Del. N. 126

del 02.03.92 Proroga di precedenti autorizzazioni al comune di Bacoli per l'utilizzo temporaneo di lavoratori in CIGS in lavori di pubblica utilità ai sensi della legge 390/81 e 160/88.

Del. N. 127

del 17.03.92 Istituzione della lista di mobilità. Criteri di entrata e di uscita dalle liste.

ART. 25 co.1 e 6

Del. N. 127

del 17.03.92 Determinazione del 16% quale aliquota di riserva di cui il 10% da destinare ai lavoratori iscritti nelle liste di mobilità. Esclusione dal computo della riserva dei lavoratori stagionali assunti con diritto di precedenza ex art. 23 L.56/87 (conserviero ortofrutticolo e turistico-termale).

ART. 11 co.4

Del. N. 127

del 17.03.92 Determinazione della riserva dell'aliquota nella misura del 25% per i lavoratori edili.