

LEGGE 223/91

Del. 3/92

dell'11.05.92 Modifica della denominazione della "Sottocommissione per l'esame delle possibilità e dei problemi della 1.23.7.91 n.223", in "Sottocommissione per l'applicazione della L. N.223" e determinazione delle competenze.

Art.5 co.5

Del. 4/92

dell'11.05.92 Delibera di determinare i criteri secondo i quali le imprese possono procurare offerte di lavoro a tempo indeterminato ai propri lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

LEGGE 863/84

1A. Sottocommissione per l'esame dei progetti di formazione-lavoro incarica l'Ispettorato provinciale del lavoro di ispezionare ogni azienda che assume giovani mediante contratti di formazione e lavoro. In alcuni casi l'Ispettorato del lavoro e l'Ispettorato provinciale per la formazione professionale, svolgono unitamente controlli sull'attuazione del programma formativo e, rispettivamente, sull'attività aziendale sui firmatari responsabili stessi.

ALTRE LEGGI

L.P. 33/86

Art.2 Istituita la Sottocommissione per la delibera di pareri previsti dall'art. 2 sulla istituzione di un fondo speciale per anticipazioni a favore di imprese associate al CONFINI. La Sottocommissione è chiamata ad esprimere dei pareri sull'anticipazione della CIGS da parte del CONFINI.

L.P. 11/86

Art. 2 Istituita la Sottocommissione ~~istituita~~ per la delibera dei pareri previsti dall'art. 2, sull'impiego temporaneo di lavoratori disoccupati da parte dell'Amministrazione provinciale e da enti soggetti a tutela della Giunta Provinciale.

SITUAZIONE MERCATO DEL LAVORO

ISCRITTI	N.	<u>4000</u>	ANNO 1991 N.	<u> </u>
di cui:				
- GIOVANI	N.	<u>1500</u>	ANNO 1991 N.	<u> </u>
- DONNE	N.	<u>2500</u>	ANNO 1991 N.	<u> </u>
CESSATI	N.	<u> </u>	ANNO 1991 N.	<u> </u>
AVVIATI	N.	<u> </u>	ANNO 1991 N.	<u> </u>

NOTE: TASSO DI DISOCCUPAZIONE = 24

Non è stato possibile mantenere i livelli occupazionali degli ultimi anni. Tiene l'agricoltura. Nei servizi, invece, perdita di un certo numero di posti di lavoro (- 3000). Al calo dell'occupazione si nota che non corrisponde alcun aumento del numero delle persone alla ricerca di un'occupazione. Per questo motivo il tasso di disoccupazione non è stato alimentato. Complessivamente la situazione del mercato del lavoro locale può essere descritta come consolidamento su un ottimo livello.

Si può comunque legittimamente ritenere che i ritiri della vita lavorativa riguardino in larga maggioranza le donne e che, di conseguenza, sia in atto una dura emarginazione delle forze più deboli e rassegnate.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
DIREZIONE GENERALE IMPIEGO
DIVISIONE I

* * *

RILEVAZIONE ATTIVITA' DELLE C.R.I. - QUADRO SINOTTICO

ANNO 1992

N. 12 RIUNIONI C.R.I. **FRIULI VENEZIA GIULIA**

NOTE: _____

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE C.R.I.

N. 15 RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE Regionale per
l'Impiego di cui 1 non valida.

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE _____

N. _____ RIUNIONI SOTTOCOMMISSIONE _____

N. _____ RIUNIONI GRUPPI INFORMALI _____

PROGETTI DI FORMAZIONE N.	5500	ANNO	1991	6600
---------------------------	------	------	------	------

[illegible]

PROGETTI APPROVATI	N.	ANNO 1991
--------------------	----	-----------

NOTE:

INTERESTS N. ANNO 1991

1. *Journal of the American Medical Association*, 1997; 277: 1039-1043.

OSSERVAZIONI:

LEGGE 56/87

ART. 16

Dell. NN. 16

16a E 16r

del 16.07.92

Delibera di proporre all'I.R.E.o. P. la
riapertura dei termini per l'ammissione
e l'avvio dei corsi di perfezionamento,
già predisposti dall'I.R.E.O.P. stesso
per favorire l'accesso a possibili
selezioni di lavoratori e lavoratrici
per rapporti di lavoro a tempo
determinato presso l'Ente IR.22.

LEGGE 223/91

ART. 6

Del. N. 1

del 09.01.92

Approvazione Liste di mobilità.

Altre delibere di approvazione delle l.di m. Sono state adottate nel corso dell'anno dalla Sottocommissione regionale per l'Impiego e poi approvate dalla CR.

ART. 8 co. 3

Del. N. 12

del 02.06.92

Riserva avviamenti ex art. 16 l. 36/87 a T.I. nella provincia di Trieste a lavoratori iscritti in l.di m. Ex art. 6 l. 36/87 al 50%.

ART. 8 co. 3

Del. N. 20

del 17.09.92

Determinata nella misura del 50% la riserva degli avviamenti a T.I. ex art. 16 l. 36/87 ai lavoratori iscritti nella lista di mobilità, negli ambiti circoscrizionali della regione Friuli-Venezia Giulia a tutta la Regione della delibera n. 101.

ART. 28 co. 2

Del. N. 24

del 02.12.92

Dell. NN. 9/A

9/B e 9/C

del 28.05.92

Del. N. 15

del 16.07.92

Problematiche inerenti la cancellazione dalle l.di m. e dalle liste di lavoratori in CIGS ex art. 1 co. 7 l. 407/90.

ART. 28 co. 2

Del. N. 5

del 13.02.92 Decadenza del diritto al trattamento
CIS e cancellazione da lista ex art. 1
1.407 90 di n. 2 lavoratori che hanno
rifiutato la selezione presso il Comune
di Udine.

ART. 28 co. 2

Del. N. 24

del 02.12.92 Delibera di non decadenza del
trattamento straordinario di
integrazione salariale e la non
cancellazione delle liste dei
lavoratori in CIS nei confronti di 1
lavoratore.

ART. 9 Cancellazioni ex art. 9.

ART. 25 co. 5 lett. C)

Del. N. 17'

del 06.08.92 Individuazione quale fascia debole di
lavoratori dipendenti ex ACET Telca
per assunzioni oltre da accordo
nazionale del 22.07.92 e accordo
regionale del 29.7.92 in AET.

LEGGE 863/84

ART. 3 Approvazione di P.F.L. in quasi tutte,
le riunioni di Commissione.

LEGGE 125/91

e L. 903/77

Del. N. 16

del 16.07.92 La CRI delibera di avvalersi dell'Ispettorato del Lavoro per effettuare necessari e urgenti accertamenti sulla inosservanza delle norme contenute nelle due leggi,

ART. 4

Parere della CRI favorevole sull'avvio da parte della Consigliera di parità dell'iter previsto dall'art. 4 c.6 L. 125/91 in relazione alle presunte discriminazioni operate nei confronti delle donne in occasione della selezione ed assunzione, a seguito della ISFO2 di perfezionamento professionale, con la qualifica di "ausiliaria" presso l'Ente IF.88.

ALTRE LEGGI

D.L. 20.05.92 N.293

(nonchè ex art.1

L.407/90)

ART. 4 punto 6

Del. N. 13

del 07.07.92

Del. N. 10

del 02.06.92 per la

prov. Fri Trieste Determinazione della ripartizione percentuale, ai fini degli avviamenti a selezione presso la F.F.A.A., tra i lavoratori beneficiari del trattamento di integrazione salariale straordinaria 30% e gli iscritti nella L. Fr. m. 30% destinati della riserva prevista dalle leggi vigenti.

Legge di conversione

D.L.22.11.91

N. 369

Provvidenze straordinarie per le province di Trieste, Gorizia e alcuni comuni della provincia di Udine colpiti dagli effetti della crisi politico-istituzionale Jugoslavia". Discussione su modalità operative di attuazione.

L. 407/90

ART. 9 co. 2

Del. N. 6

del 13.02.92

Tra iscritti alla prima classe della lista di collocamento e popolazione residente in età da lavoro, superiore alla media nazionale per l'anno 1991. Non viene individuata, in tal senso, nessuna circoscrizione, essendo il suddetto rapporto inferiore alla media nazionale.

L. 83/70

ART. 3 p.to 7

Del. N. 4

del 13.02.92

Del. N. 8

del 26.05.92

"Determinazioni delle particolari specializzazioni nel settore agricolo ammesse a richiesta nominativa".

L. 17/92

ART. 2 co. 3

Del. N. 7

del 13.02.92

Deliberato i criteri per la determinazione dell'attribuzione dell'indennità di importo pari al trattamento di integrazione salariale ai lavoratori sospesi dal lavoro e lavoratori a orario ridotto in diretta dipendenza alla crisi politico-istituzionale Jugoslava.

L. 407/91

ART. 1 co. 7

Del. N. 11

del 07.07.92

Deliberato i criteri di priorità per la formazione della graduatoria di cui all'art. 1 L. 407/91 per i lavoratori iscritti nelle liste m. di cui all'art.6 della L. 223/91.

L. 407/90

ART. 1

Del. N. 9

del 26.05.92

(nonché art.4

D.L. 293/92)

Tale Delibera riguarda i lavoratori in CIG dipendenti dell'AQUILA S.p.A. che non devono essere avviati a selezione ex art.1 L. 407/90 fino a

definizione di quanto contenuto nell'accordo sindacale del 29.11.81. In data 17.09.82 tale delibera viene revocata con delibera n. 21.82. Pertanto i lavoratori in CIGS dell'AQUILA S.p.A., iscritti nelle graduatorie ex art.1 L. 607.80 saranno avviati a selezione c/c la S.A. secondo le modalità in vigore per tali forme di avviamento.

SITUAZIONE MERCATO DEL LAVORO

ISCRITTI N. _____ ANNO 1991 N. _____

di cui:

- GIOVANI N. _____ ANNO 1991 N. _____

- DONNE N. _____ ANNO 1991 N. _____

CESSATI N. _____ ANNO 1991 N. _____

AVVIATI N. _____ ANNO 1991 N. _____

NOTE: La situazione, riferita al I semestre '92 e raffrontata col I semestre '91, è riportata nello specchio annesso.

Per quello che concerne l'inserimento dei lavoratori extracomunitari nel mercato regionale del lavoro del Friuli i dati si riferiscono sempre al I semestre '92.

Rispetto al I semestre '91 il numero dei lavoratori in cerca d'impiego passa, nel I semestre, da 44.000 a quasi 49.000 (incremento del 12%) di cui oltre 30.000 femmine. Gli avviamenti al lavoro e le cessazioni sono entrambi in leggera diminuzione. Va sottolineato il saldo positivo avviamenti-licenziamenti.

Rispetto alla L. 223/91 è da riservare il transito di quasi duemila lavoratori nelle L. D.L.M. (2000 femmine e 800 maschi) di cui solo 193 hanno trovato un'occupazione a tempo indeterminato (nel corso dell'anno 4,6%). Ancora più bassa la percentuale di coloro che l'hanno trovata a T.D.

Sempre rispetto al I semestre il numero dei lavoratori E.C. disoccupati si è aggravato intorno all'1100-1200 unità (di cui quasi il 50% femmine). Gli avviati sono stati 1500 nelle qualifiche medio-basse. La percentuale più alta riguarda i lavoratori maschi avviati, come apprendisti, operai generici e qualificati (oltre l'85%). Tali lavoratori vengono inseriti nell'industria e nel terziario. Per la più

non hanno titolo di studio e per oltre il 50% hanno più di 30 anni di età.

Il tipo di contratto più diffuso, almeno per il 2/3, è contratto di lavoro a T.D.

La maggior parte dei lavoratori proviene dalla ex Jugoslavia.

Quina parte dei lavoratori E.C. viene autorizzata al lavoro subordinato ai sensi dell'art. 8 L. 943/86.

Nel solo I semestre '92 sono stati 731 in tutto il '91 le autorizzazioni sono state circa 700.

Anche la L. 423/91 "Disposizioni a favore dei cittadini jugoslavi appartenenti alla minoranza italiana" ha svolto la sua funzione in termini di avviamento al lavoro di cittadini E.C.

V. Tabelle allegato.